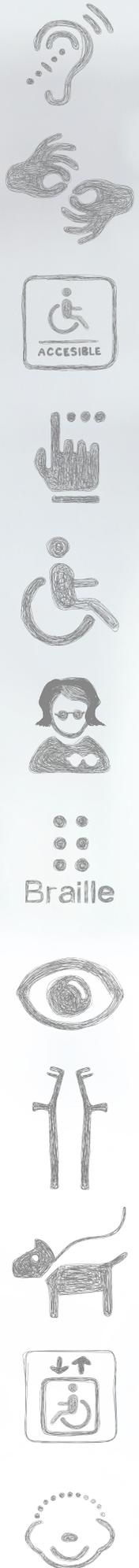


CONTRIBUCIÓN A  
LOS OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

2020 





La Fundación ONCE tiene como misión contribuir a la plena inclusión social de las personas con discapacidad, haciendo efectivo el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación, y mejorando su calidad de vida y la de sus familias, con dos focos principales: la formación y el empleo, así como la accesibilidad universal de productos, servicios y entornos. De este modo, trabajamos en favor de un desarrollo sostenible e inclusivo, para que nadie quede atrás, en línea con la Agenda 2030 y los ODS.

En 2020, un año marcado por la pandemia de la COVID-19, nuestro esfuerzo ha dado frutos significativos, destacando los siguientes indicadores en relación con diferentes ODS<sup>1</sup>.



**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Desarrollamos múltiples programas de **formación y empleo de personas con discapacidad**, impulsando su talento, creando oportunidades, fomentando la contratación en las empresas, el empleo de calidad y el emprendimiento. Con todo ello trabajamos por una **economía inclusiva**, contribuyendo asimismo a hacer frente a la **pobreza**, que afecta de manera singular a las personas con discapacidad.



**1** FIN DE LA POBREZA

- **7.918 empleos** creados para personas con discapacidad. 43,7% para mujeres, 18,4% para jóvenes menores de 30 años.
- **13.251 personas** con discapacidad han recibido formación ocupacional.
- **30 empleos** generados a través de programas de apoyo al emprendimiento, 53,3% correspondientes a mujeres.
- **79,7%** de la plantilla del Área Ejecutiva de Fundación ONCE son personas con discapacidad; **64,7%** de la plantilla tiene contrato indefinido.



**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Promovemos la **accesibilidad de entornos, productos y servicios**, incluido el transporte, los espacios públicos y las zonas verdes, contribuyendo a una urbanización sostenible e inclusiva, sin olvidar los entornos rurales. Participamos en la **innovación desde la accesibilidad** y en favor de la igualdad de oportunidades, en un entorno cada vez más digital e inteligente.



**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- **10,2 millones de euros** invertidos en proyectos de ayuda para actuaciones accesibles.
- **1.057 ayudas** concedidas para la adquisición de vehículos accesibles, la adecuación física de centros y viviendas tuteladas, adquisición de productos de apoyo, servicios para la autonomía personal y mejora de entornos virtuales.
- **Programa Por Talento Digital: 547 acciones formativas** en el ámbito digital y tecnológico, **3.867 plazas** ocupadas por personas con discapacidad de todo el país.
- **Aceleradora Espacia: 12 startups innovadoras** de emprendimiento inclusivo apoyadas, con soluciones en sectores como movilidad, sanidad o educación.



**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD

Actuamos para que la juventud con discapacidad participe en el mundo educativo en igualdad de condiciones, especialmente fomentando una **universidad inclusiva** a través de diversas iniciativas, así como favoreciendo un **entorno educativo accesible**.

- **804 becas** concedidas a alumnado con discapacidad. 52% para mujeres, 48% para hombres.
- Se incluyen **345 becas** para jóvenes estudiantes con discapacidad intelectual.

- Fundación ONCE gestiona la I Edición del **Programa Reina Letizia para la inclusión del Real Patronato de la Discapacidad**, con **229 becas** concedidas y abonadas en 2020.
- Alianza con la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (**ANECA**) para impulsar un sello internacional de calidad en inclusión para las universidades.



<sup>1</sup>El alcance de los datos se refiere al Área Ejecutiva de Fundación ONCE (compuesta por la Fundación, Inserta Empleo, Inserta Innovación y Servimedia), conformada por un equipo humano de 536 personas a cierre de 2020.

**5** IGUALDAD DE GÉNERO



Contamos con un fuerte compromiso interno por la **igualdad y la no discriminación entre mujeres y hombres**, aplicamos la perspectiva de género y el enfoque interseccional en nuestros programas, y desarrollamos acciones específicas para favorecer la inclusión laboral de **mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género**.



- ❑ **Proyecto Mujeres en Modo ON-VG** para luchar contra la violencia de género sufrida por mujeres con discapacidad.
- ❑ **598** mujeres con discapacidad víctimas de violencia orientadas laboralmente, **404** formadas y **206** inserciones laborales conseguidas, sumando **2.471<sup>2</sup>** mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género en la bolsa de empleo de Inserta.
- ❑ **Programa Radia** para la formación en tecnologías digitales y la inclusión de mujeres con discapacidad en entornos de trabajo tecnológicos. **50 becas** concedidas en 2020.
- ❑ **47,1%** del equipo directivo son mujeres; brecha salarial de género en plantilla **8,9%**.

**10** REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Potenciamos la **inclusión social de las personas con discapacidad**, su no discriminación, la participación en ámbitos como la cultura y el deporte, la sensibilización social y el apoyo al movimiento asociativo de la discapacidad, contribuyendo con todo ello a la reducción de desigualdades.



- ❑ **2.010 proyectos** del sector de la discapacidad recibieron nuestra financiación.
- ❑ **57,2 millones de euros** cuantía total aprobada en proyectos.
- ❑ **905 entidades distintas** del movimiento asociativo receptoras de ayudas.
- ❑ **El 76%** de miembros de nuestro Patronato son personas con discapacidad.
- ❑ Impulso del **deporte** de las personas con discapacidad, incluyendo el deporte paralímpico y de base. Donación de **33 sillas de ruedas** a escuelas deportivas en 2020.
- ❑ **Programa No Estáis Solos** dirigido a la atención de personas con discapacidad especialmente vulnerables durante la pandemia de COVID-19.
- ❑ **1.072** personas voluntarias movilizadas en 2020.

**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Abogamos por el **acceso a la justicia de las personas con discapacidad** en igualdad de condiciones, promovemos la adopción de **decisiones inclusivas**, participativas y representativas del sector de la discapacidad, sumamos esfuerzos por la no discriminación y el ejercicio efectivo de los derechos, y adoptamos las medidas internas correspondientes para el aseguramiento del cumplimiento normativo y de nuestra **transparencia**.



- ❑ Cooperación con **operadores jurídicos**, como el *Consejo General de la Abogacía Española*, la *Fundación Aquitas* del Consejo General del Notariado o el *Foro Justicia y Discapacidad* del Consejo General del Poder Judicial.
- ❑ Seguimiento y contribución a normativas de ámbito estatal y autonómico que afectan a las personas con discapacidad y sus familias, habiendo atendido más de **30 consultas jurídicas**.
- ❑ Apoyo permanente al Comité Español de Personas con Discapacidad (**CERMI**), como plataforma de representación, defensa y acción de la ciudadanía española con discapacidad.
- ❑ **Ningún incumplimiento** de la Política de *Compliance* Penal de Fundación ONCE en 2020.
- ❑ **Ninguna denuncia** recibida en el Canal Ético y **ningún caso de acoso y/o discriminación** detectado.

**17** ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Solo en colaboración podemos avanzar y es así como las **alianzas** con la administración pública, el mundo empresarial, el académico, la sociedad civil, el sector de la discapacidad y todo tipo de organizaciones constituyen **parte de nuestro ADN**.



- ❑ **177 convenios** firmados en 2020.
- ❑ Presencia en las principales plataformas españolas y europeas del **sector fundacional** (como *AEF* y *Centro Europeo de Fundaciones*); de la **Economía Social** (como *CEPES* y *Social Economy Europe*); la **Discapacidad** (como *CERMI* y *Foro Europeo de la Discapacidad*) y relacionadas con la Discapacidad (como *EASPD* y *EPR*); foros referentes en RSC y Sostenibilidad (como *Forética*, *Spainsif* y *GRI*) o filantropía e inversión de impacto (*SpainNAB* o *EVPA*).
- ❑ Importante **actividad internacional**, como demuestran las alianzas con el *Banco Mundial*, el *Banco Interamericano de Desarrollo* (BID) o *Banco de Desarrollo de América Latina* (CAF), entre otras.
- ❑ Consolidación de la alianza con el **Fondo Social Europeo (FSE)**, sumando **20 años** de estrecha colaboración para multiplicar nuestro impacto.
- ❑ Liderazgo de **iniciativas colaborativas multi-agente** como *Disability Hub Europe* para promover las potencialidades del binomio Discapacidad y Sostenibilidad.

De forma complementaria, **Fundación ONCE** contribuye además a los siguientes ODS:



Promovemos **prácticas inclusivas** en las empresas, en la **información no financiera** y en la **contratación pública**, y favorecemos un **turismo** sostenible a la par que inclusivo.

- Más de **100 empresas y organizaciones líderes** vinculadas al *Programa Inserta* y al *Foro Inserta Responsable* a cierre del año.
- **34 organizaciones** certificadas a fin de 2020 con el **sello Bequal**, acreditación de las empresas socialmente responsables con las personas con discapacidad.
- Impulso de la incorporación de cláusulas sociales en la contratación pública y privada a través del **Foro CON R** (con más de 20 entidades adheridas).
- Convenio firmado con la **Secretaría de Estado de Turismo** para desarrollar la accesibilidad universal en el Camino de Santiago.



Generamos **entornos de trabajo accesibles y seguros**, y desarrollamos actuaciones encaminadas a convertir a Fundación ONCE en una **organización saludable**.

- **Plan de actuación frente al COVID-19** para la prevención de contagios y la protección de la plantilla.
- **Ningún accidente grave ni ningún caso de enfermedad profesional** en 2020.
- Procedimientos de gestión específicos para identificar las necesidades de las personas con discapacidad en materia de **seguridad y salud**.
- Sistema de gestión de la seguridad y la salud certificado según norma **UNE ISO 45001:2018** en Fundación ONCE.



Avanzamos internamente en el **uso eficiente de los recursos naturales** y apostamos por la digitalización de procesos, la reducción de plásticos y la medición y gestión de nuestro impacto ambiental, incluida la huella de carbono.



Aplicamos sistemas de gestión ambiental certificados y nos hemos dotado de un **Plan Director de RSC y Sostenibilidad** que contempla diversas medidas para consolidar nuestro desempeño ambiental.



- Sistema de gestión ambiental certificado según norma **UNE ISO 14001:2015** en Fundación ONCE y Servimedia.
- **35,25 t de residuos** generados y gestionados adecuadamente (100% residuos no peligrosos).
- **2,21 ML de agua** consumidos (100% procedente de la red pública).
- **2,67 t de papel** consumido (97% reciclado y con mínimo impacto ambiental –etiquetas Ángel Azul y EU Ecolabel).
- **0,10 t de tóner** consumido (41% tóner remanufacturado).
- **3.368,03 GJ de consumo energético**: 79% consumo de electricidad y 21% consumo de combustibles (flota e instalaciones).
- **46,6%** del consumo eléctrico procedente de fuentes de origen **renovable**.
- **Huella de carbono**:
  - 52,63 t CO<sub>2</sub> eq. emisiones directas GEI (alcance 1)
  - 69,93 t CO<sub>2</sub> eq. emisiones indirectas GEI (alcance 2)

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**