



**Comunidad
Por Talento Joven,
primera iniciativa para
familias y profesionales
que fomenta el empleo
de los jóvenes
con discapacidad**

36

Te ofrecemos
**CURSOS
GRATUITOS**
para trabajar
en profesiones
digitales

www.portalentodigital.es



EDITORIAL

COMUNIDAD POR TALENTO JOVEN, LA APUESTA POR LA PARTICIPACIÓN POSITIVA DEL ENTORNO

Montserrat Balas, directora de Marketing Social y Comunicación, Inserta Empleo

Un 2% de los jóvenes españoles (de 16 a 29 años) tiene algún tipo de discapacidad y entre ellos, más del 65% no tiene trabajo, ya sea porque no lo encuentran o porque no tienen la confianza suficiente en sí mismos para buscarlo. En Fundación ONCE e Inserta Empleo hemos detectado que parte de estas cifras tiene relación con un entorno sobreprotector, tanto por parte de sus familias como de los profesionales que les atienden.

Estos datos son los que nos han llevado a la puesta en marcha de una comunidad que promueva el desarrollo y el fomento de aprendizajes con el objetivo de lograr una participación positiva del entorno.

Es así como nace la 'Comunidad por Talento Joven', una iniciativa pionera en España dirigida al entorno de los jóvenes con discapacidad (familias y profesionales que los acompañan), con el objetivo de asesorarles para que impulsen su inclusión en el mercado laboral.

Cofinanciada por el Fondo Social Europeo, la plataforma pretende constituirse en el lugar de asesoramiento para las personas más cercanas a los jóvenes con discapacidad. Para ello, les ofrece recursos útiles, contenidos y cursos de formación, tanto para las familias como para los profesionales (psicopedagogos,

fisioterapeutas...), con el fin de ayudarles a romper prejuicios y barreras y eliminar la sobreprotección.

En este sentido, más allá de ofrecer un contenido de valor y formación, la Comunidad Por Talento Joven tiene como misión abrir puertas al talento joven, máxime si tenemos en cuenta que en España todavía se apuesta poco por él, porque en la sociedad existen estereotipos sobre su falta de compromiso y competitividad.

En definitiva, la Comunidad por Talento Joven nace para aportar la seguridad que todo ser humano necesita a la hora de afrontar cualquier mínimo reto que implique explorar nuevos escenarios. La relación de los jóvenes con discapacidad y el mercado de trabajo viene marcada fundamentalmente por el alto porcentaje de inactividad detectado entre ellos (un 80%). Los jóvenes sin discapacidad cuentan con 13,7 puntos porcentuales más en sus ratios de actividad.

La falta de confianza es uno de los elementos clave que puede estar detrás de la brecha. Si conseguimos reducirla, la iniciativa será un éxito. Todos merecemos una oportunidad. Démosela también a los jóvenes con discapacidad.

Fundación ONCE/Inserta Empleo

Presidente Fundación ONCE:

Miguel Carballada

Vicepresidente ejecutivo Fundación ONCE:

Alberto Durán

Director general Fundación ONCE:

José Luis Martínez Donoso

Directora de Formación y Empleo, Operaciones y Convenios, de Fundación ONCE, y directora general Inserta Empleo:
Sabina Lobato

Secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE, secretaria general de Inserta Empleo:

Virginia Carcedo

Consejo de Redacción:

Sabina Lobato, Virginia Carcedo, Severino Rodríguez, José Alías y María Tussy

Dirección de Marketing Social y Comunicación Inserta Empleo:

Montserrat Balas

Redacción:

Patricia Encinas, Esther Peñas, Cristina Silván, Luis Enrique Quílez

Diseño:

Aluna Comunicación Integral

Maquetación:

Amelia Fernández Valledor

Fotografía:

Javier Lorente

Imprime:

Industrias Gráficas Afanías

Depósito legal:

M-30132-2009

ISSN: 2529-9239

ACTUALIDAD



04

Fundación ONCE cierra el año con la reunión de su Patronato

MUJER



10

'Mujeres en Modo On VG' hace balance

Desde 2017 el proyecto ha conseguido 1.427 contratos laborales para mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género

ALIANZAS CON EL TALENTO



28

Fundación ONCE impulsa los videojuegos accesibles con el proyecto Gally

Incluye un catálogo para conocer el nivel de accesibilidad de los videojuegos

EUROPA

34

El director general de Empleo de la Comisión Europea destaca la labor de Fundación ONCE

Durante una visita a Por Talento Digital, la sede del programa de Fundación ONCE para formar en tecnología a las personas con discapacidad

EN PORTADA



18

Nace la Comunidad Por Talento Joven

Esta iniciativa tiene como objetivo convertirse en un punto de referencia para las familias y las personas que dan apoyo a los jóvenes con discapacidad

REPORTAJE



24

El Grupo Social ONCE participa en la XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad en la Comunidad de Madrid

ODISMET



26

La información más actualizada sobre discapacidad

El observatorio pone en marcha una sección interactiva para acceder a los datos de la EDAD 2020

IMPULSA TU TALENTO

36

Fundación ONCE e Inserta Empleo apoyan el Premio Por Talento al Emprendedor con Discapacidad

La Revista Emprendedores reconoce ex aequo a Áuria Perfumes y Mi Mesa Mágica

TALENTO DIVERSO

44

La integración cultural y la diversidad, claves para llegar a la excelencia empresarial

Esta es una de las conclusiones de la primera reunión del Centro de Excelencia DCH Integración y Diversidad

ENTREVISTA



48

Dolores García directora regional de Inserta Empleo en Cataluña e Islas Baleares

Habla sobre los retos a los que se enfrenta tras su nombramiento

INSERTA MUNICIPIO



52

Convenios Municip

Inserta Empleo y los ayuntamientos, aliados necesarios

ACTUALIDAD



FUNDACIÓN ONCE HACE BALANCE DEL AÑO 2022

Un total de 1.025 entidades de atención a personas con discapacidad se han beneficiado en 2022 de alguna de las ayudas convocadas por Fundación ONCE durante este ejercicio para mejorar la calidad de vida de la ciudadanía con discapacidad, según se ha puesto de manifiesto este jueves en su Patronato.

La reunión del máximo órgano de Gobierno de Fundación ONCE se celebró en Madrid bajo la presidencia de Miguel Carballada, presidente del Grupo Social ONCE, y con la presencia de la Infanta Dña. Margarita, presidenta de honor de Fundación ONCE. Sirvió también para aprobar el presupuesto más alto de la historia de la entidad destinado a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

En el apartado dedicado a evaluar el ejercicio de 2022 se concretó que un total de 1.025 entidades de personas con discapacidad se han beneficiado este año de las distintas convocatorias de ayudas ofertadas por Fundación ONCE, lo que ha permitido aprobar 2.365 proyectos destinados a mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad.

En esta línea, Carballada recordó que la misión de Fundación ONCE es contribuir a la plena inclusión social de las personas con discapacidad y a hacer efectivo el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación.



110 universitarios becados para continuar sus estudios

Un total de 110 estudiantes con discapacidad procedentes de toda España han obtenido una beca para continuar sus estudios, realizar trabajos de investigación o prácticas en empresas, dentro de la novena edición del programa 'Oportunidad al Talento' de Fundación ONCE para el curso 2022/2023. Esta iniciativa está desarrollada por Fundación ONCE y cuenta con el apoyo del Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020 (Poises). A lo largo de sus nueve ediciones se han beneficiado un total de 737 jóvenes universitarios con discapacidad.



La Agencia Espacial Europea se suma a la diversidad

El director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso, y el jefe del departamento de Recursos Humanos de la ESA, Xavier Imbert, han firmado un acuerdo que permitirá mejorar las oportunidades de formación e investigación de las personas con discapacidad en los diferentes programas de formación y pasantías de la ESA en España, Francia, Países Bajos, Alemania, Italia, Reino Unido y Bélgica.

La Agencia Espacial Europea tiene entre sus objetivos asegurar y desarrollar, con fines exclusivamente pacíficos, la cooperación europea en los campos de la investigación y de la tecnología espaciales y de sus aplicaciones también en el espacio.



Envío de productos a desplazados de Europa del Este

El Corte Inglés y Fundación ONCE han llegado a un acuerdo para proporcionar productos de primera necesidad, especialmente de cuidado e higiene personal, a población desplazada por el conflicto de Europa del Este.

La compañía de distribución ha donado artículos como jabones, champús, geles, cremas corporales y faciales, productos de cosmética básica, afeitado y de higiene desechables. Por su parte, Fundación ONCE se encargará de la gestión y el envío de dichos productos a las zonas donde son más necesarios.

ACTUALIDAD



INSERTA EMPLEO ANDALUCÍA, PREMIO A LA EMPRESA DE LA FEDERACIÓN SALUD MENTAL ANDALUCÍA

Inserta Empleo Andalucía, entidad de intermediación laboral de Fundación ONCE, ha recibido el premio de la Federación Salud Mental Andalucía, en la categoría de Empresa, en un acto celebrado en los Reales Alcázares de Sevilla. Ha sido recogido por su director regional, Francisco López Aguado.

En la edición XV Premios en favor de la Salud Mental, la Federación Salud Mental Andalucía ha querido subrayar el papel y la labor de personas, instituciones y medios de comunicación que trabajan en favor de los derechos de las personas con problemas de la salud mental, la lucha contra el estigma que padecen, así como su labor por favorecer la inclusión social.

Inserta ha sido reconocida por prestar un servicio de intermediación, captación y desarrollo de talento con discapacidad, con el objetivo de lograr la inclusión laboral de las personas con discapacidad, especialmente de aquellas que tienen enfermedad mental.



Reconocimiento a una treintena de entidades

Fundación ONCE acogió el pasado 19 de octubre a jornada de donantes 2022, que bajo el lema 'I+D+i+TÚ' quiso servir como homenaje y reconocimiento a una treintena de entidades por su compromiso con la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

De esta forma, el objetivo del encuentro fue mostrar públicamente el agradecimiento de las fundaciones del Grupo Social ONCE a los particulares, empresas e instituciones que colaboran con ellas a través de programas, proyectos e iniciativas que ayudan a avanzar en la igualdad de los derechos de las personas con discapacidad y sus familias.



El Programa Radia mejora la empleabilidad

Más de la mitad de las mujeres con discapacidad que han participado en las dos primeras ediciones del Programa Radia han logrado mejorar su empleo una vez finalizado el periodo de formación. Así se puso de manifiesto en el acto de entrega de diplomas de la segunda edición y presentación de la tercera, que ha tenido lugar en la sede de 'Por Talento Digital' de Fundación ONCE. El programa, por el que ya han pasado casi un centenar de mujeres con discapacidad con titulación universitaria de todo el territorio español está impulsado por Fundación ONCE, Fundación CEOE y la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas. Además, cuenta con el apoyo de Minsait, una compañía de Indra.



Protocolos unificados de emergencia

Fundación ONCE reclama protocolos unificados de emergencia que atiendan a las personas con discapacidad. Así lo recoge el 'Libro Blanco sobre gestión de emergencias y evacuación accesible en el entorno forestal' elaborado en el marco del proyecto Cilifo cuyo objetivo es unificar los protocolos y procedimientos. Subraya la importancia de mejorar el conocimiento de las necesidades de las personas con discapacidad, personas mayores y otros grupos vulnerables, incluidos los niños. Los expertos de Fundación ONCE consideran además que resulta necesario involucrar a los colectivos con discapacidad en la elaboración de esos planes y protocolos de emergencia y contar con su participación en la organización de simulacros presenciales.

ACTUALIDAD



INSERTA EMPLEO CEUTA RECONOCIDA POR LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

Inserta Empleo Ceuta ha sido reconocida por su contribución al Plan Sobre Drogas y otras Conductas Adictivas (PSDOCA), durante la celebración de sus 35 años de historia en un acto que ha tenido lugar en el Salón del Trono del Palacio Autonómico de Ceuta. María Ángeles Paudete, técnica de Inserta Empleo en Ceuta fue la encargada de recoger el premio de manos del consejero de Educación y Cultura, Carlos Rontomé.

Durante el acto se realizó un recorrido por el desarrollo del Plan Sobre Drogas, desde su puesta en marcha para tratar de solucionar el grave problema que suponía la adicción a la heroína, hasta la actualidad en la que también se centra en la prevención de conductas adictivas.



Fomento del empleo accesible

Fundación ONCE e Ilunion han firmado un acuerdo con SAMU (Servicios de Asistencia Médica de Urgencias) y Fundación SAMU para fomentar la creación de empleo accesible a las personas con discapacidad.

Las partes trabajarán conjuntamente en sostenibilidad, accesibilidad universal y desarrollo de iniciativas en el ámbito de la economía social, así como para la formación y contratación de trabajadores con discapacidad y jóvenes en situación de vulnerabilidad social. En el caso de Fundación ONCE lo hará a través de la Inserta Empleo, entidad especializada en la formación y búsqueda de empleo para personas con discapacidad. Estas actuaciones podrán ser susceptibles de cofinanciarse con el Fondo Social Europeo.



Farmacéuticos y Fundación ONCE, por una sociedad más justa

Fundación ONCE y el Consejo General de Colegios Farmacéuticos han suscrito un convenio que permitirá desarrollar acciones en materia de empleo y formación para personas con discapacidad, Responsabilidad Social Corporativa más Discapacidad (RSC+D) y Accesibilidad Universal. El acuerdo, firmado por el presidente del consejo general, Jesús Aguilar, y el vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán, incluye la puesta en marcha y desarrollo de acciones formativas de educación para la salud a través de la iniciativa Escuela de Pacientes del Consejo General.



Libro blanco de accesibilidad para videojuegos

El sector de los videojuegos contará en breve con un 'Libro Blanco de Accesibilidad para desarrolladores de videojuegos' que está siendo impulsado por Fundación ONCE y la Asociación Española del Videojuego (AEVI). Con esta iniciativa se pretende contar con un documento de referencia para que los estudios de videojuegos que deseen hacer sus títulos más accesibles no tengan dudas a la hora de conocer las medidas que benefician a las personas con discapacidad, así como las instrucciones de como implementar cada una de estas medidas desde el punto de vista técnico.

MUJERES EN MODO ON VG CONSIGUE 1.427 CONTRATOS PARA MUJERES CON DISCAPACIDAD VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Se trata de un proyecto de intervención específica para que las mujeres con discapacidad recuperen su vida a través de su inclusión en el mercado laboral

Inserta Empleo, la entidad de recursos humanos de Fundación ONCE, ha conseguido desde 2017 un total de 1.427 contratos laborales para mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, y ha atendido desde entonces en toda España a un total de 4.720.

Del total de mujeres atendidas, 1.566 lo han sido a través de 'Mujeres en modo ON VG', proyecto de inclusión laboral y empoderamiento para estas mujeres que Inserta Empleo puso en marcha en 2020 con la cofinanciación del Fondo Social Europeo cuando, en el proceso de realización de entrevistas para el empleo, la entidad de Fundación ONCE detectó la necesidad de habilitar una línea de atención específica para que las mujeres con discapacidad víctimas de la violencia de género recuperen las riendas de su vida. De ellas, 477 han obtenido un contrato de trabajo a través de este proyecto.

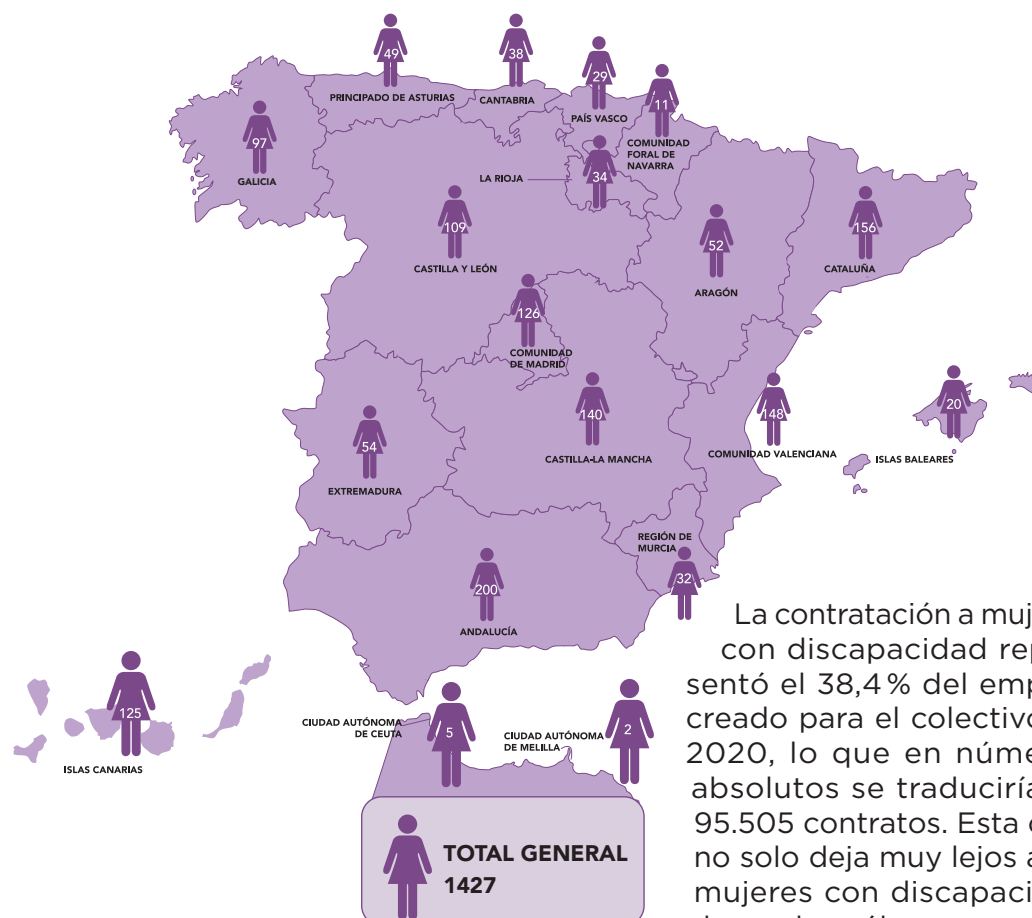
El director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso, explica que 'Mujeres en modo ON VG', "surge del compromiso de Fundación ONCE con

aquellos colectivos de personas con discapacidad que sufren un mayor nivel de exclusión. En este caso las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género tienen que hacer frente a una discriminación múltiple, por lo que se necesitan iniciativas y herramientas específicas para su emponderamiento y plena inclusión social".

La mujer con discapacidad representa el 43,5% del total de la población con discapacidad en edad activa en nuestro país, según los datos de la última de Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de



INSERCIÓNES DE MUJERES VG ACUMULADO DESDE 2017 A CIERRE DE OCTUBRE DE 2022



La contratación a mujeres con discapacidad representó el 38,4 % del empleo creado para el colectivo en 2020, lo que en números absolutos se traduciría en 95.505 contratos. Esta cifra no solo deja muy lejos a las mujeres con discapacidad de sus homólogos masculinos, también dista mucho de

Dependencia (EDAD), referida a 2020 recogidos por el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo de Fundación ONCE (<http://www.odismet.es/>), Odismet, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

La relación de las mujeres con discapacidad y el mercado de trabajo viene marcada fundamentalmente por su alto porcentaje de inactividad (un 65,4%). Además, su acceso al empleo es escaso y limitado y si se tiene en cuenta que su tasa de actividad del 34,6 %, una tasa de empleo del 26,9 % y una tasa de paro del 22,4 %, es decir, 36,1 puntos menos que la actividad mostrada por las mujeres sin discapacidad, 31,5 puntos menos en su tasa de empleo y hasta 5 puntos más de paro.

igualarse a los datos de las mujeres en general, que, aunque aún a gran distancia de lograr la paridad, al menos sumaron en dicho año el 43 % del total de contratos firmados.

Las mujeres con discapacidad sufren una doble discriminación para acceder a un empleo y para aquellas que han sufrido violencia de género, su situación personal dificulta aún más su integración en el mercado laboral.

Según la Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2019 —la última ofrecida por el Ministerio de Igualdad y la primera que incluye a las mujeres con discapacidad— el 40,4 % de las mujeres con discapacidad acreditada ha sufrido algún tipo de violencia en la >

ACTUALIDAD MUJER

McDVVG atendidas acumulado desde 2017 a octubre de 2022	
CC.AA.	TOTALES
Andalucía	876
Aragón	106
Cantabria	125
Castilla y León	147
Castilla La-Mancha	374
Cataluña	670
Ciudad Autónoma de Ceuta	14
Ciudad Autónoma de Melilla	21
Comunidad de Madrid	402
Comunidad Foral de Navarra	59
Comunidad Valenciana	340
Extremadura	226
Galicia	222
Islas Canarias	460
Islas Baleares	88
La Rioja	48
País Vasco	81
Principado de Asturias	231
Región de Murcia	230
Total general	4720

pareja, frente al 31,9% de las mujeres sin discapacidad.

Conscientes de la gravedad de estos datos, Fundación ONCE e Inserta Empleo consideraron necesario ofrecer un modelo de intervención ajustado a las necesidades específicas de las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género para conseguir su retorno al mundo laboral. Por esta razón pusieron en marcha el proyecto 'Mujeres en modo ON VG' (<https://encuentrosvg.mujeresenmodoonce.es>), que tiene como objetivo conseguir que estas mujeres recuperen las riendas de su vida, a través de su inclusión social y laboral.

Para ello cuenta con profesionales que están especialmente preparadas para

diseñar un plan de entrenamiento y refuerzo personal. Primero inciden en el desarrollo personal de la mujer con discapacidad víctima de violencia de género para que se recupere personal y psicológicamente. A continuación, analizan su perfil profesional y trabajan para que desarrolle sus competencias y habilidades para la vuelta al trabajo. Por último, la acompañan en todo el proceso de intermediación laboral, asesorándola, ajustando sus expectativas y sensibilizando a las empresas sobre la importancia de contar con estas trabajadoras. También la guían en el caso de que opte por el emprendimiento como nueva forma de vida y ponen a su disposición un servicio de consultoría para dar forma a su idea de negocio que incluye la valoración de su posible financiación. ☒

LA X EDICIÓN DE MENINAS 2022 PREMIA A INSERTA EMPLEO LA RIOJA



De izquierda a derecha, la directora regional de Inserta en la Rioja, Lorena Basols, la presidenta del Gobierno de la Rioja, Concha Andreu y la responsable de la oficina de Inserta en La Rioja, Arantxa Alonso.

La X edición de Meninas, promovida por la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género dependiente del Ministerio de Igualdad, ha premiado la labor de los equipos de Inserta Empleo en La Rioja, VioGén de la de la Guardia Civil y del jefe de la Oficina de Extranjería, Francisco Torrubia David.

Estos galardones están dirigidos a organizaciones, instituciones y personas comprometidas con la erradicación de la violencia contra la mujer y se enmarca en los actos conmemorativos del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que se celebra el 25 de noviembre.

El acto ha contado con las intervenciones de la delegada del Gobierno en La Rioja, Beatriz Arraiz Nalda y la presidenta del Gobierno de La Rioja, Concha Andreu quien ha recordado que en España y en La Rioja se ha avanzado en materia de violencia de género y en los últimos años y, en el caso de La Rioja, este avance se ha traducido recientemente con la aprobación de la Ley 11/2022 contra la Violencia de Género de La Rioja, *“un nuevo marco legal para proteger, todavía más, a las víctimas. Una ley que ha salido adelante, y esto es muy importante, por unanimidad de todas las fuerzas políticas del Parlamento de La Rioja”*. El reconocimiento a Inserta Empleo ha sido recogido por su directora regional en La Rioja, Lorena Basols. ☒

La directora de Talento Externo y Transformación, de Inserta Empleo-Fundación ONCE, Ana Pilar Cruz, recogiendo el premio.



MUJERES EN MODO ON-VG, RECONOCIDO POR EL XII CONGRESO INTERNACIONAL PARA EL ESTUDIO DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

El proyecto Mujeres en Modo ON VG ha recibido la tercera mención en la modalidad de buenas prácticas por su atención diferencial de mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género. Ha sido durante la entrega de los Reconocimientos Científicos del 12º Congreso Internacional para el estudio de la Violencia contra las Mujeres, organizada por la Dirección General de Violencia de Género, Igualdad de Trato y Diversidad de la Junta de Andalucía y la Universidad de Málaga.

La directora de Talento Externo y Transformación, de Inserta Empleo-Fundación ONCE, Ana Pilar Cruz, ha recogido el premio, y en su intervención ha reconocido la labor de las profesionales que guían a las mujeres con discapa-

cidad víctimas de violencia de género en su ciclo de recuperación, desarrollo personal y profesional.

Asimismo, ha resaltado la importancia de los agentes clave para trabajar de forma colaborativa: empresas, entidades públicas y privadas, movimiento de la discapacidad, ámbito educativo, etc. Finalmente, ha extendido este reconocimiento a las más de mil mujeres atendidas a través del proyecto, que alzan la voz no solo para recuperar sus vidas, sino también para ayudar a otras mujeres. La jornada ha concluido con la presentación del proyecto y proyección de testimonios, de la mano de Juan Ramón Jimenez en representación del equipo de Inserta Empleo Andalucía, Ceuta y Melilla. ☒



ENCUENTRO CASTILLA-LA MANCHA ON

Momento de la intervención de la directora del Instituto de la Mujer en Castilla-La Mancha, Pilar Callado.

El 25 de octubre pasado la sede de la ONCE en Toledo acogía el encuentro Castilla-La Mancha ON, celebrado en Toledo en el marco del Proyecto 'Mujeres en modo ON Violencia de Género' (<https://encuentrosvg.mujeresenmodoone.es>), que tiene como fin mejorar la situación de las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género a través del empleo.

La secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, daba a conocer en su intervención que Inserta Empleo ha atendido en la comunidad autónoma de Castilla-La Mancha desde 2017 a 374 mujeres con discapacidad víctimas de la violencia de género, y conseguido 140 contratos laborales para estas mujeres.

En la inauguración participaron también la directora del Instituto de la Mujer en Castilla-La Mancha, Pilar Callado y el delegado territorial de la ONCE

en Castilla-La Mancha, Carlos Javier Hernández Yebra. A continuación, se celebró una mesa redonda en la que participaron la presidenta nacional de la Asociación de Familias y Mujeres del Mundo Rural (Afammer), Carmen Quintanilla; el director de Comunicación y relaciones Institucionales de El Corte Inglés, Víctor Javier Hernández; la coordinadora del Centro de la Mujer de Toledo, Paula Baeza, y el gerente del Cermi Castilla-La Mancha, José Antonio Romero. La segunda mesa contó con testimonios de mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género.

La clausura, corrió a cargo de la vicepresidenta de Igualdad, RRHH, Cultura Institucional e Inclusión Digital de la ONCE; Patricia Sanz; la concejala delegada de Igualdad, Mayores, Personas con Discapacidad, Familia y Servicios Sociales del Ayuntamiento de Toledo, Ana Belén Abellán y el director regional de Inserta Empleo en Castilla-La Mancha, Carlos Hermida. ☒



INSERTA EMPLEO E INELTAS IMPULSAN EL TALENTO CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR ELÉCTRICO Y DE TELECOMUNICACIONES

Ambas entidades han celebrado una jornada de sensibilización en la que se ha puesto en valor los principales retos y oportunidades que aportan las personas con discapacidad en las organizaciones

Incluir profesionales con discapacidad en las empresas mejora la cultura y aporta valor añadido, es decir, rentabilidad económica y social. Este podría ser el resumen de la jornada 'Oportunidades del sector eléctrico y telecomunicaciones - Apostando por la inclusión', celebrada el pasado 25 de octubre por Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para

el empleo y la formación de personas con discapacidad, en colaboración con la Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Asturias (Ineltas) y la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

La jornada, que congregó a cerca de 50 profesionales y consiguió difundir los beneficios de la contratación de personas con discapacidad, captar la colaboración de empresas pertenecientes a Ineltas y recoger las necesidades de contratación en el sector, fue inaugurada por José Manuel Cabiellés, presidente Ineltas; Beatriz Ávila, directora regional de Inserta Empleo y Fernando Alonso Cuervo, vicepresidente de Femetal.

“Vamos a seguir colaborando mano a mano con Inserta Empleo. Nuestros asociados cada vez están más concienciados con el impulso al talento con discapacidad”, afirmó Cabiellés. Por su parte, Beatriz Ávila, explicó la importancia de que se valore la posibilidad de incorporar profesionales con discapacidad a los diferentes proyectos empresariales y también quiso recordar el firme compromiso de “conocer las necesidades formativas de los instaladores eléctricos y de telecomunicaciones”. El vicepresidente de Femetal apuntó que han adquirido “el compromiso y objetivo de facilitar y promover el talento con discapacidad entre las empresas que componen Femetal”.

Oportunidades de futuro

Las oportunidades que se abren en el ámbito de la energía y las telecomunicaciones son muchas y variadas. Belarmina Díaz, directora general de Energía, Minería y Reactivación del Principado de Asturias explicó que “se abren muchas opciones y posibilidades de futuro relacionadas con las energías renovables, movilidad eléctrica, eficiencia energética... Sin duda el talento

con discapacidad ha de jugar un papel fundamental en este futuro de Asturias”. Por su parte, Iván Lucas del Amo, director general de Innovación, Investigación y Transformación Digital del Principado de Asturias afirmó que “hace falta mucha mano de obra, si hablamos del despliegue de fibra óptica, tenemos cantidad de infraestructura, pero no tenemos profesionales que lo desarrollen” y apuntó que “se deben impulsar formaciones más ágiles e inclusivas”.

Apostando por la inclusión y necesidades formativas

Analizar las oportunidades al Talento con discapacidad fue otra de las tareas de esta jornada. “Tenemos especial interés en trabajar con la pyme y la micropyme. Nuestro ADN está impregnado de la diversidad, todos los servicios que desarrollamos tienen en cuenta las características de cada individuo y empresa”, explicó la directora regional de Inserta Empleo. Lo cierto es que incluir la discapacidad en las empresas aporta valor añadido, es decir, redundante en rentabilidad económica y social. Además, Beatriz Ávila insistió en que “la apuesta por la diversidad mejora la cultura de las organizaciones al aportar talento de un colectivo que antes no estaba en el radar”.

Durante el transcurso de la jornada, se escucharon las opiniones de empresas como Instalaciones Eléctricas Vigil, Elcom Instalaciones y Electricidad Llamas que sirvió para tender un puente entre Inserta Empleo y asociados a Ineltas que permitirá trabajar de forma conjunta con el fin de impulsar la inclusión laboral.

La jornada contó la intervención de cierre de Alberto González, director general de la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), que quiso reiterar el compromiso de la federación con la resolución de problemáticas como pueden ser los retos asociados a la inclusión laboral. ☺



LA COMUNIDAD POR TALENTO JOVEN VISIBILIZA EL ROL DETERMINANTE DEL ENTORNO DE LOS JÓVENES CON DISCAPACIDAD EN SU INCLUSIÓN LABORAL

Creada por Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo, con el objetivo de convertirse en un punto de referencia para las familias y las personas que dan apoyo a jóvenes con discapacidad. Ofrece recursos útiles y cursos de formación para familiares y profesionales del entorno de los jóvenes con discapacidad

COMUNIDAD POR TALENTO JOVEN



Momento de a presentación en el que dos jóvenes cuentan su experiencia profesional, junto con Álvaro Galán, a la derecha, coordinador de Alianzas con el Talento.

Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo ha presentado la 'Comunidad por Talento Joven' (<https://www.comunidadportalentojoven.com/>), primera iniciativa dirigida al entorno de los jóvenes con discapacidad (familias y profesionales que les acompañan) con el objetivo de asesorarles para que impulsen su inclusión en el mercado laboral y les acompañen durante el proceso.

Para ello, la 'Comunidad por Talento Joven', que pretende constituirse en el lugar de asesoramiento para las personas más cercanas a los jóvenes con discapacidad, ofrece recursos útiles, contenidos y cursos de formación tanto para

las familias como para los profesionales (psicopedagogos, fisioterapeutas...), con el fin de ayudarles a romper prejuicios y barreras y eliminar la sobreprotección que en muchas ocasiones ejercen sobre los jóvenes con discapacidad.

Cofinanciada por el Fondo Social Europeo, la Comunidad por Talento Joven se materializa en un espacio de conexión. El primero ofrece contenidos de valor —conocimiento, herramientas y metodologías— a los jóvenes con discapacidad, a sus familias y a los profesionales que los atienden: sanitarios, profesores y orientadores. Así, la comunidad virtual cuenta con una serie de cursos enfocados a dotar de recursos, estrategias, iniciativas, >

EN PORTADA



El vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán en su intervención en la presentación de la Comunidad Por Talento Joven.

- pautas y testimonios que contribuyen a facilitar los procesos de inclusión laboral.

El sitio web tiene tres apartados, en función de los destinatarios: para los jóvenes, las familias, y para el tercer sector de la discapacidad y los profesionales socio-sanitarios, profesores y orientadores. Los contenidos formativos están adaptados a cada uno de los destinatarios.

Entre los cursos dedicados a las familias figura el titulado 'La etapa de la enseñanza obligatoria termina, ¿y ahora qué?' en el que se tratarán temas como los roles de la vida joven: trabajo, relaciones, vida independiente; la importancia de generar expectativas positivas y viables ante el mundo laboral; recursos a su disposición de las familias; beneficios de la vida laboral; beneficios personales: vida activa, relaciones, autoestima; beneficios para la familia: autonomía personal, gestión del tiempo cotidiana; cómo ir preparando un clima en familia para que se desee trabajar; los hermanos colaboradores necesarios en el proyecto laboral y la herencia negativa de la sobreprotección, etc.

En cuanto a la formación para al tercer sector y los profesionales, se impartirán cursos como el que responde al título de 'La transformación de las entidades; de las necesidades colectivas a las necesidades personales' en el que se abordarán aspectos como las técnicas y herramientas para mejorar las habilidades personales y directivas; las buenas prácticas de intervención con jóvenes; la transformación digital en las organizaciones y la toma de decisiones.

Ejemplo de cursos dirigido a los profesionales es el de emprendimiento para sociosanitarios, profesores y orientadores: '¡Tengo una idea! ¿Y si cambia la vida de una persona?' que versará sobre temas como la era del talento y del emprendimiento; las ideas de negocio, tendencias y necesidades sociales; la creatividad; las buenas prácticas de emprendimiento social y las herramientas de análisis.

La Comunidad por Talento Joven nace para aportar la seguridad que todo ser humano necesita a la hora de afrontar cualquier mínimo reto que implique explorar nuevos escenarios. "La falta de



Arriba el ex seleccionador nacional Vicente del Bosque junto a la directora de Formación y Empleo, Operaciones y Convenios, de Fundación ONCE, y directora general Inserta Empleo, Sabina Lobato. En la foto inferior, público asistente al encuentro.

seguridad es uno de los elementos clave que puede haber detrás de la brecha de 7,8 puntos existente entre los jóvenes sin discapacidad que, nada más terminar su etapa de formación se ponen oficialmente a buscar activamente empleo, y los jóvenes con discapacidad que, en la misma situación, no lo hacen” — afirma Álvaro Galán, coordinador del proyecto Alianzas con el Talento— “Si conseguimos reducir esta brecha, la iniciativa será un gran éxito” —añade Galán.

Una campaña para activar a los jóvenes con discapacidad

La ‘Comunidad por Talento Joven’ se completa con una campaña de comunicación que tiene como fin activar a los jóvenes con discapacidad hacia el empleo y neutralizar los posibles prejuicios y barreras que les impiden hacerlo, y que en muchos casos provienen su círculo más cercano (familiares y profesionales que les prestan apoyo).

Cuenta con tres piezas audiovisuales que muestran a tres jóvenes con discapacidad en activo en el mundo laboral. Se trata de tres claros ejemplos en los que la fuerza empoderadora ha vencido las creencias paralizantes. El primero, Rafa Benítez, es jugador profesional del equipo de baloncesto en silla de ruedas, UNES Barça; el segundo, Diego Soliveres, es diseñador de zapatillas de deporte con una discapacidad visual y uno de los socios de la marca Timpers; y Núria Figueras, la tercera, es diseñadora gráfica en La Casa de Carlota donde, el hecho de ser una persona con autismo, no le ha supuesto un freno para convertirse en una buena profesional, con la ayuda de su tutora, Inge Nouws. >

Alianzas con el Talento

Fundación ONCE e Inserta Empleo tienen un proyecto denominado Alianzas con el Talento, dirigido a al entorno de jóvenes con discapacidad de entre 16 y 29 años con certificado de discapacidad del 33% o superior, que no se encuentren en activos

laboralmente hablando, con el objetivo tener una mayor red de apoyo para recorrer el camino de la búsqueda de empleo con el acompañamiento y orientación individualizado.

Para ello, cuenta con un equipo de técnicos de referencia que trabajan de forma deslocalizada cerca de los jóvenes con discapacidad a los que ofrece servicios de orientación, formación e intermediación laboral.

► **Balance de la Comunidad Por Talento**

Un 2% de los jóvenes (de 16 a 29 años) españoles tiene algún tipo de discapacidad. Entre ellos, más del 65% no tiene trabajo, ya sea porque no lo encuentra o porque no tiene la confianza suficiente en sí mismo para buscarlo. Dicho de otro modo: La tasa de jóvenes con discapacidad (16 a 29 años) con empleo representa un 16,8% seguido de un 16,2% que se encuentra en búsqueda activa y un 65,7% que no está trabajando y ha dejado de buscar empleo, según cifras de la Encuesta de Discapacidad, Autonomía

Fotograma de uno de los vídeos de la Campaña para dar a conocer la Comunidad Por Talento Joven.

Personal y Situaciones de Dependencia, recogida por el Odismet, el Observatorio de Fundación ONCE sobre mercado de trabajo y estadísticas para personas con discapacidad. Estos datos muestran la cantidad de talento joven desaprovechado en España. Por esa razón, urge acompañarlos en este proceso a través de herramientas, recursos y formación para competir en el mercado y acceder a los sectores y empleos emergentes.

La 'Comunidad por Talento Joven' cuenta ya con la participación de más de 500 familias, jóvenes y profesionales inscritos y presta ayuda a más de 1.500 jóvenes para buscar empleo. De hecho, los destinatarios finales no solo son los jóvenes y sus familias, sino también los profesionales del tercer sector de la discapacidad y sociosanitarios, profesores y orientadores.

"Qué difícil es encontrar trabajo. No lo voy a conseguir", "¿Dónde voy a acabar yo? la gente no sabe de lo que soy capaz", "estoy perdiendo mi tiempo, no me contratarán porque no tengo experiencia". Son algunos de los pensamientos recurrentes en jóvenes con discapacidad y gran parte de ellos, son el resultado de lo que escuchan en su entorno y en la sociedad. Tal y como afirma la psicóloga y coach Isabel Aranda: "mi trabajo con jóvenes con discapacidad me permite afirmarlo rotundamente. Las creencias no son solo las tuyas, son las de la familia".

El entorno es, en muchas ocasiones, el que tradicionalmente se ha encargado de darle apoyo en hacer lo que no podía hacer o en intentar dotarle de habilidades para mejorar su calidad de vida. Esta inercia los ha llevado a no ser del todo consciente de que son las barreras arquitectónicas y la falta de accesibilidad que existe en muchos diseños, los que hacen que colegios, centros sanitarios, supermercados, transportes, pueblos, ciudades y países, no puedan ser utili-

zados y disfrutados por todas las personas. Todo ello, refuerzan las actitudes negativas, estereotipos, y aislamiento que sufren diariamente.

Las consecuencias de las situaciones mencionadas anteriormente, dejan huella en la vida adulta, debido a que se produce una vulnerabilidad al presentar ciertas dificultades y provocando a la persona aislamiento social, estrés y baja autoestima. Por ello se hace necesario la puesta en marcha de recursos que promuevan el desarrollo y el fomento de aprendizajes tanto para jóvenes con discapacidad como para las familias y profesionales que los acompañan con el objetivo de ofrecer la oportunidad a los jóvenes de recuperar la motivación y lograr una participación positiva del entorno.

Conscientes de que cada persona se encuentra en situaciones particulares, Fundación ONCE tiene recursos y conocimiento para ofrecer soluciones que se adapten a las necesidades de cada joven y contribuir a romper prejuicios y barreras además de fomentar la autonomía personal que es lo que acerca a la autodeterminación que todo ser humano anhela y condiciona el desarrollo personal y profesional de los jóvenes con discapacidad.

Por ello, Inserta Empleo, entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, en el marco del proyecto Alianzas con el Talento y cofinanciada por el Fondo Social Europeo, pretende constituirse en el lugar de asesoramiento para las personas más cercanas a los jóvenes con discapacidad. Una iniciativa que ha tenido muy buena acogida y en la que Fundación ONCE e Inserta Empleo piensan seguir trabajando para que nadie se quede atrás y los jóvenes con discapacidad formen parte del mercado laboral y de la sociedad. ☒

REPORTAJE

EL GRUPO SOCIAL ONCE PARTICIPA EN LA XIII FERIA DE EMPLEO PARA PERSONAS DISCAPACIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID



Momento de la visita al stand del Grupo Social ONCE del consejero de Economía, Hacienda, y Empleo Javier Fernández - Lasquetty y Blanc (en el centro).



El stand del Grupo Social ONCE contó con un gran número de visitantes.



Un visitante probando el simulador Ford Adapta.

El Grupo Social ONCE ha estado presente con un stand propio en la XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad celebrada los pasados días 23 y 24 de noviembre en el recinto del Campo de las Naciones (IFEMA) de la capital. En este evento se han dado cita las tres áreas que componen el Grupo Social ONCE: la propia ONCE, el grupo empresarial Ilunion, y Fundación ONCE e Inserta Empleo, su entidad para la formación y el empleo.

Los visitantes han podido informarse de los distintos puestos de trabajo que se están demandando en cada una de las áreas. Además, han tenido la oportunidad de dejar su currículum, concertar una cita con los servicios de empleo de Inserta Empleo o asistir a alguna de las actividades programadas en el espacio.

ONCE

Desde ONCE, la oferta de empleo se ha centrado en personas con discapacidad que quieran ejercer como vendedores y vendedoras de los productos de loterías responsables, seguras y sociales de la Organización. Los profesionales de esta área les han mostrado los pasos para convertirse en “centinelas de la ilusión”, desde el desarrollo de los cursos formativos de “cartera de producto” hasta el manejo de dinero o del Terminal Punto de Venta



TRABAJO

(TPV). Además, la oferta se intensifica especialmente para mujeres con discapacidad que quieran sumarse, con la campaña “Talento en femenino” <https://www.youtube.com/watch?v=-pGGcG-Twnqcn>, en la que se puede ver cómo muchas mujeres forman parte del conjunto de más de 19.000 vendedores de la Organización repartidos por toda la geografía y cómo su trabajo ha logrado ofrecerles una oportunidad laboral de mucho interés. <https://www.once.es/conocenos/trabaja-en-la-once>

Inserta Empleo

Inserta Empleo, la entidad de intermediación laboral de Fundación ONCE, ha incidido en esta edición en el empleo femenino y ha ofertado durante en encuentro puestos de trabajo para personas con discapacidad para perfiles tecnológicos, administrativos, graduados y titulados universitarios en perfiles sociales, logística, responsables de proyectos y puestos de operativas, entre otros.

Proyecto Ga1ly: Videojuegos accesibles

Como novedades en esta edición, en la parte del stand de Inserta Empleo se han expuesto contenidos relacionados con el proyecto Ga1ly: Videojuegos accesibles. Así, la empresa HiSpeed ha llevado el simulador de Ford Adapta, personalizado con la marca de Ga1ly y el Grupo Social ONCE, que lo han podido probar los visitantes.

Asimismo, han estado presentes los desafíos clásicos de Ga1ly con la Nintendo Switch y el Mario Kart 8, tanto para retar a las personas sin discapacidad, como para que las personas con discapacidad pudieran probar el videojuego con el periférico HORI FLEX. Además, ha habido un Meet & Greet con el creador de contenido Moyorz87.

El Grupo Social ONCE ha organizado dos conferencias sobre temas de actualidad

con respecto al empleo de las personas con discapacidad. La primera de ellas, con el título ‘Del Gaming al Empleo en 30’: El proyecto de Fundación ONCE Ga1ly videojuegos accesibles’, ha contado con la participación de Jose María Moreno, director y secretario general de la Asociación Española de Videojuegos & esports (AEVI) y Ana Puebla Project & Account Manager de GGTECH Entertainment. Asimismo, el deportista paralímpico Enrique Floriano, ha ofrecido la charla ‘Regreso al Futuro del Empleo’

Ilunion

Ilunion ha buscado en la feria captar candidatos/as para los 57 perfiles profesionales que necesitan incorporar sus empresas, en posiciones que van desde las áreas de tecnología, sociosanitaria, o administrativa, pasando por los distintos puestos de operativas en sus empresas de servicios.

En el marco de la feria, Ilunion Accesibilidad, ha presentado el estudio “Análisis de la situación laboral y de las necesidades de empleo y formación de las personas con discapacidad, tanto en el ámbito del empleo protegido como del empleo ordinario en la Comunidad de Madrid”. El estudio es una iniciativa de la DG del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

En esta edición de la feria, se han dado a conocer los distintos programas de fomento del trabajo de las mujeres con discapacidad en sectores tecnológicos o posiciones muy masculinizadas, como Ilunion Women in Tech, a través del cual 30 mujeres con discapacidad se han formado e incorporado en puestos de áreas TIC; o Ilunion es para ti, dirigido a incrementar la presencia de mujeres en puestos considerados tradicionalmente masculinos. ☒

ODISMET FACILITA EL ACCESO A LA INFORMACIÓN MÁS ACTUALIZADA SOBRE DISCAPACIDAD

Odismet facilita el acceso a la información más actualizada sobre discapacidad



Odismet, el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo, de Fundación ONCE ha puesto en marcha una sección dentro de su página web (www.odismet.es/once-edad/) con el objetivo de facilitar el acceso interactivo a los contenidos de la Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y Situaciones de Dependencia 2020 (EDAD 2022), la operación estadística más importante sobre discapacidad realizada en España por el Instituto Nacional de Estadística cada diez años.

Esta iniciativa, que se ha puesto en marcha Fundación ONCE en colaboración con el Comité Español de Representantes de personas con discapacidad (CERMI), pone a disposición de cualquier usuario, sea o no experto, toda la información disponible sobre los principales resultados de la EDAD Hogares 2020 de un modo gráfico e interactivo, dirigido a facilitar su difusión y comprensión, y con la opción de descargar las tablas de datos.



De izquierda a derecha, Sabina Lobato, directora de Formación, Empleo, Operaciones y Convenios de Fundación ONCE y directora general de Inserta Empleo; Luis Cayo Pérez Bueno, presidente del Cermi; Jesús Martín Blanco, director general de Derechos de las Personas con Discapacidad; Margarita García, subdirectora general de Estadísticas Sociales Sectoriales del INE; Agustín Huete, responsable del Grupo Focal de Estadísticas del Cermi y Luis Enrique Quiñez, responsable de Estrategia de Datos de Fundación ONCE e Inserta.

De los diez indicadores de los que consta esta macroencuesta, en una primera fase se pueden consultar en Odismet tres de ellos: perfil de las personas con discapacidad; empleo y actividad económica y educación.

La presentación de esta nueva herramienta tuvo lugar durante un encuentro organizado por la agencia de noticias Servimedia y moderando por su director general, José Manuel González Huesa, a modo de un diálogo titulado 'La discriminación de las personas con discapacidad'. En él han intervenido Luis Cayo Pérez Bueno, presidente del Cermi; Jesús Martín Blanco, director general de Derechos de las Personas con Discapacidad del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030; Luis Enrique Quiñez, responsable de Estrategia de Datos de Fundación ONCE e Inserta; Margarita García Ferruelo, subdirectora general de Estadísticas Sociales Sectoriales del INE; Agustín Huete, responsable del Grupo Focal de Estadísticas del Cermi y Sabina Lobato; directora de Formación, Empleo, Operaciones y Convenios de Fundación ONCE y directora general de Inserta Empleo.

Odismet

Odismet, el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo, de Fundación ONCE (<http://www.odismet.es/>), se conforma como referente para la difusión de información sobre personas con discapacidad y su relación con el empleo. Se nutre de las más prestigiosas fuentes de análisis y aporta fiabilidad y actualización constante de la información. Opera sobre casi cien indicadores que permiten el desarrollo de consultas a medida adaptadas a las necesidades de los usuarios. Clasifica y segmenta la información procurando una óptima gestión del conocimiento y desarrolla análisis evolutivos que facilitan la comprensión y el comportamiento de los indicadores analizados.

Odismet se enmarca en los programas operativos de Inclusión Social y de la Economía Social (Poises) y de Empleo Juvenil (POEJ), que está desarrollando Fundación ONCE a través de Inserta, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Empleo Juvenil, para incrementar la formación y el empleo de las personas con discapacidad. ☒

ALIANZAS CON EL TALENTO

EL PROYECTO 'GA11Y', EL IMPULSO DE FUNDACIÓN ONCE A LOS VIDEOJUEGOS ACCESIBLES

INCLUYE UN CATÁLOGO PARA CONOCER EL NIVEL DE ACCESIBILIDAD
DE LOS VIDEOJUEGOS



'Ga11y' videojuegos accesibles, es un proyecto con el que Fundación ONCE quiere promover, entre este importante sector económico y de ocio, la inclusión de parámetros de accesibilidad con el fin de que todas las personas puedan disfrutar de los videojuegos.

Como eje del proyecto, se ha desarrollado la página web ga11y.fundaciononce.

es, en la que se incluyen varias secciones como noticias con la actualidad sobre la accesibilidad de los videojuegos, eventos, periféricos y un catálogo con una opción de búsqueda parametrizable de acuerdo con el perfil y tipo de discapacidad.

Durante la presentación de esta iniciativa el director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso, aseguró que

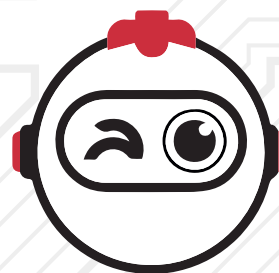
este proyecto se ha puesto en marcha con un doble motivo: “en primer lugar, porque todas las personas con discapacidad deben poder disfrutar de cualquier tipo de ocio, incluidos los videojuegos, y por tratarse de un sector que puede dar empleo a muchas personas con discapacidad”.

Por todo esto, continuó Martínez Donoso, “estamos teniendo una importante red de alianzas con la industria para que se incluyan en los productos medidas de accesibilidad que permitan su disfrute a todas las personas”.

La página web ‘Ga1ly: videojuegos accesibles’ busca ser un referente en castellano en materia de accesibilidad de videojuegos. Así, dará a conocer las novedades de la industria y experiencia de todo tipo con jugadores con discapacidad o gente de la industria que apoye la inclusión e igualdad de oportunidades en este mundo.

Para ello, cuenta con un apartado de periféricos que habla sobre productos de apoyo, mandos personalizados o pulsadores, comerciales o en impresión 3D. En este último caso, se facilitan los archivos para que se puedan descargar e imprimir libremente.

En cuanto al catálogo de videojuegos, permite la búsqueda a partir de un perfil o características de accesibilidad, de



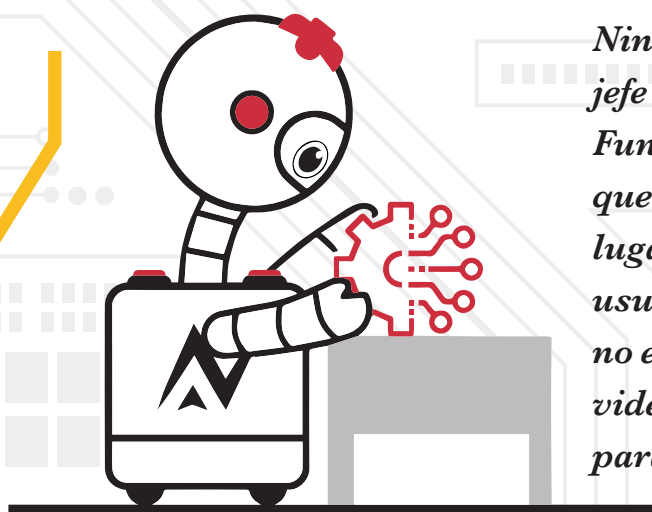
manera que los usuarios sepan si pueden disfrutar de ellos o no antes de adquirir los productos. Hasta el momento se han incluido una treintena de videojuegos para consolas PlayStation, Xbox y Nintendo Switch. En Los próximos meses estarán también videojuegos tanto para PC como para móvil y tablet en los sistemas operativos Android e iOS. El objetivo del equipo ‘Ga1ly’ es tener alrededor de 100 videojuegos a finales de 2022 dentro de su catálogo.

Entre los videojuegos más destacados que incluye el catálogo en su lanzamiento se encuentran Horizon Forbidden West, Mario y Sonic en los Juegos Olímpicos, Hades o Fornite.

Donación GGTech

La presentación de la página de ‘Ga1ly’ ha servido de marco para formalizar la entrega de una donación de 2.500 euros por parte de GGTech Entertainment, que se utilizará para la implementación del proyecto. El encargado de la entrega del cheque ha sido Alberto Martín, director de Desarrollo Institucional de GGTech, quien ha destacó la singularidad del proyecto, que apuesta por la inclusión y el disfrute del ocio por parte de todas las personas. ☒

Nintendo tiene a Mario, Xbox al jefe Maestro, PlayStation a Kratos, Fundación ONCE a Ga1ly. Porque gracias a Ga1ly, con su web, lugar de reunión para todos los usuarios y referente en castellano en materia de accesibilidad de videojuegos, los videojuegos son para todos.



ALIANZAS CON EL TALENTO

EL ACCESO A PUESTOS DIRECTIVOS, EL GRAN RETO DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Según datos obtenidos en la segunda edición del Estudio DCH - Inserta Empleo sobre la Gestión del Talento en las Personas con Discapacidad



La secretaria General de Fundación ONCE e Inserta Empleo y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE, Virginia Carcedo, ha informado de que las entidades emplean personas con discapacidad principalmente en áreas de operaciones (40,5%), seguidas por puestos en el departamento de Recursos Humanos (16%) y ha asegurado que el gran reto sigue siendo conseguir el acceso de trabajadores con discapacidad a los puestos de dirección.

Estos datos se desprenden del Estudio DCH-Organización Internacional de Directivos de Capital Humano- Inserta Empleo sobre la Gestión del Talento en las Personas con Discapacidad, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, que Carcedo ha presentado durante el Encuentro DCH Talento Diverso + Bienestar Organizacional, celebrado en la sede de Por Talento Digital en Madrid. La segunda edición

del Estudio DCH - Inserta Empleo sobre la Gestión del Talento en las Personas con Discapacidad busca averiguar cómo las empresas españolas administran y gestionan el talento de este colectivo.

Retención del talento

Atendiendo a las políticas que utiliza la empresa para retener el talento con discapacidad, destacan aquellas relacionadas con la accesibilidad del puesto y el entorno (23,8%). A diferencia de la anterior medición ganan peso otras políticas de vinculación más allá de la discapacidad: teletrabajo (3,4 puntos más que el anterior ejercicio), beneficios sociales (1,7 puntos más que en la medición anterior) y los salarios competitivos y la retribución variables se incrementan casi un punto respectivamente.

Las medidas de outplacement (recolocación) se han aplicado a una media de dos trabajadores con discapacidad por compañía, reduciéndose en 3 respecto a la media de la medición anterior.

Entre las razones que las empresas consideran más relevantes para que un trabajador con discapacidad cambie de empleo destacan las siguientes: conciliación entre trabajo y vida personal (14%), mayor salario (10,8%), largos desplazamientos entre la vivienda y el centro de trabajo (9,6%) y falta de oportunidades de crecimiento en la organización (8,9%).

Esta investigación se ha realizado utilizando un análisis descriptivo de los resultados obtenidos a través de una encuesta on-line. La muestra está formada por directivos de recursos humanos de grandes empresas que operan en España.

El 63,6 % señala que el área de incorporación es la que más ha sufrido con la crisis sociosanitaria derivada de la pandemia, seguida del área de Desarrollo con un 19,5 % de menciones.

Si bien, cuando se consulta por las principales razones para no contratar trabajadores con discapacidad, el argumento principal es la ausencia de perfiles adecuados (38,5 %). Otro 15,4 % señala la falta de información y asesoramiento al respecto.

En lo que respecta a las acciones de formación ofrecidas por las empresas, la participación de personas con discapacidad es significativamente mayor con una media de 172 personas, superando la medición anterior (168). ☒

CUATRO PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL, FUNCIONARIAS EN LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA, GRACIAS A LA FORMACIÓN DE INSERTA EMPLEO



Han aprobado la 2ª OPE específica para el colectivo y previamente realizaron un curso de formación con Inserta Empleo, la entidad de recursos humanos de Fundación ONCE

Cinco personas con discapacidad intelectual han tomado posesión como funcionarias de las plazas que, por segunda vez, ha reservado la Diputación Foral de Bizkaia para este colectivo. Cuatro de ellas realizaron previamente un curso para prepararse para los puestos de subalterno y mantenimiento, impartido por Inserta Empleo, la entidad de recursos humanos de Fundación ONCE, cofinanciada por el Fondo Social Europeo.

Tres de ellas se han incorporado a la estructura foral como personal subalterno y dos, como personal de mantenimiento, algo que ocurre por primera vez en esta categoría. Para favorecer su inclusión plena en su puesto laboral en distintas dependencias forales, están recibiendo el apoyo y el acompañamiento individualizado de profesionales de organizaciones del

tercer sector social, que han colaborado durante todo el proceso selectivo.

Igualmente, y con carácter previo, los profesionales encargados del acompañamiento laboral han realizado acciones de sensibilización y formación entre el personal de la Diputación Foral encaminadas a facilitar la incorporación laboral de la persona con discapacidad.

Segunda OPE específica en 5 años

Es la segunda ocasión en la que la Diputación convoca plazas dirigidas específicamente a personas con discapacidad intelectual tras la OPE convocada en 2017, que la convirtió en la primera Administración vasca en hacerlo. Con esta iniciativa, la Diputación Foral de Bizkaia avanza en la inclusión real y efectiva de las personas con discapacidad intelectual.

REPORTAJE

IMPULSADO POR FUNDACIÓN ONCE, CERMI Y ASEMDIS



I CONGRESO NACIONAL SOBRE EMPRENDIMIENTO Y DISCAPACIDAD

Ha congregado a unas 200 personas interesadas en el autoempleo y ha puesto de manifiesto que los emprendedores con discapacidad crean negocios rentables desde el punto de vista económico y social

Unas 200 personas con discapacidad interesadas en el autoempleo han participado durante días 10 y 11 de noviembre en Madrid en el I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad, que ha puesto sobre la mesa la necesidad de tener más en cuenta al emprendedor con discapacidad, que pese a tener más dificultades que el resto para montar un negocio, impulsa proyectos rentables desde el punto de vista económico y social.

Organizado por Fundación ONCE, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi) y la Asociación de Emprendimiento y Discapacidad (Asemdis), el evento ha pretendido ser un espacio de encuentro que favorezca la cooperación e inversión empresarial entre los agentes implicados en el autoempleo.

Virginia Carcedo, secretaria general de Fundación ONCE y de Inserta Empleo;



Sabina Lobato, directora de Formación y Empleo, Operaciones y Convenios de Fundación ONCE.

relevantes que abordan el emprendimiento con discapacidad y como escaparate de proyectos reales de emprendedores con discapacidad en un 'Pitch Combat' en el que han participado 22 personas que han expuesto sus ideas de negocio y proyectos empresariales. El ganador ha sido el emprendedor murciano Juan Antonio Carrasco, quien ha puesto en marcha la empresa 'Avant Devices', que busca convertir sillas de ruedas tradicionales en sillas eléctricas que faciliten la movilidad de las personas mediante el desarrollo y la innovación de dispositivos.

Lidia Parra, presidenta de Asemdis, y Luis Alonso, gerente del Cermi, han sido los encargados de clausurar el congreso. Todos ellos han coincidido en señalar el hecho de que se puede ser emprendedor por elección y vocación y no solo por no encontrar otra forma de trabajo. En este sentido, Sabina Lobato, directora de Formación y Empleo, Operaciones y Convenios de Fundación ONCE, ha afirmado que la principal conclusión que puede extraerse de este encuentro es que, pese a las dificultades que entraña tener discapacidad, si se quiere, se puede.

Además, el congreso ha querido reconocer negocios que ya están en marcha y por eso en su marco se han entregado los Premios 'Por Talento Emprende', creados para fomentar el desarrollo de ideas e iniciativas innovadoras y premiar el talento emprendedor de las personas con discapacidad.

Como indica su lema - 'Creando oportunidades para el talento emprendedor' -, el congreso ha sido un foro de debate sobre el potencial del autoempleo y ha dejado patente que las personas con discapacidad que optan por esta vía de trabajo suponen un aporte social rentable y positivo económicamente hablando.

El I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad ha reunido durante dos días en Madrid a empresarios, emprendedores y personas con discapacidad interesadas en montar un negocio; profesionales de entidades que dan soporte a ciudadanos con discapacidad en su itinerario laboral, como técnicos de empleo; mentores, consultores, inversores u otros profesionales que acompañan al emprendedor en todo su camino, y a emprendedores sin discapacidad en busca de alianzas.

Un ejemplo de esta apreciación está en el hecho de que en torno al 56% de quienes optan por el autoempleo y tienen discapacidad crean además trabajo, una realidad recogida en el Libro Blanco del Emprendedor con Discapacidad, presentado en el marco del congreso.

Cofinanciado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha contado con el patrocinio de Laboral Kutxa y MicroBank y la colaboración de ATA y UPTA, así como de Secot, Fundación Prevent, Polo Digital de Málaga, Foro de Agencias de Desarrollo Sostenible (Foro ADR) y la Federación de Mujeres Empresarias (Fedepe). ☺

El evento ha servido también para conocer las investigaciones académicas más



EL DIRECTOR GENERAL DE EMPLEO DE LA COMISIÓN EUROPEA DESTACA LA LABOR DE FUNDACIÓN ONCE EN LA INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La delegación de la Comisión Europea recibe información sobre los cursos y programas que desarrolla Fundación ONCE con la cofinanciación del Fondo Social Europeo

Una delegación de la Comisión Europea encabezada por su director general de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, Joost Korte, visitó el pasado 21 de octubre Por Talento Digital, la sede del programa de Fundación ONCE, para dar formación tecnológica a personas con discapacidad y mejorar así su acceso al mercado laboral. El responsable europeo destacó el papel que juega Fundación ONCE en

Visita de la delegación de la Comisión Europea a la sede de Por Talento Digital.



ONCE; Cristina Barreto, directora de la Otae, de la Dirección de Relaciones Internacionales del Grupo Social ONCE, y Mónica Cadenas, directora de Por Talento Digital.

Para que la delegación de la Comisión Europea conociera de primera mano las actividades que se llevan a cabo en Por Talento Digital y sus resultados, visitó un taller sobre empleo que se estaba impartiendo allí y tuvo la posibilidad de dialogar con beneficiarios de cursos y programas impulsados por Fundación ONCE con la ayuda del FSE.

Así, participaron en el evento antiguos alumnos de programas que fomentan el aprendizaje de idiomas en el extranjero

la integración laboral de las personas con discapacidad, que es una de las líneas de trabajo prioritarias de la Comisión Europea.

En el recorrido por las instalaciones de Por Talento Digital, Korte estuvo acompañado por María Iglesia, directora en funciones de Condiciones de Trabajo y Diálogo Social de la Comisión Europea; Gerardo Gutiérrez, director general del Servicio Público de Empleo; Ángel García Frontelo, subdirector general de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo; Alberto Durán, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE; José Luis Martínez Donoso, director general de la misma entidad, y Virginia Carcedo, secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE.

Además, participaron en el evento Maria Tussy, directora de Programas Europeos de Fundación ONCE; Sabina Lobato, directora de Formación y Empleo, Operaciones y Convenios de Fundación

entre personas con discapacidad; de la iniciativa denominada 'UniDiversidad', que ofrece formación para el empleo a jóvenes con discapacidad intelectual en el ámbito universitario, o del programa de becas 'Oportunidad al Talento', concebido para fomentar la formación superior de personas con discapacidad dentro y fuera de España mediante la concesión de ayudas para la realización de máster o doctorados.

Igualmente, la delegación de la Comisión Europea tuvo la posibilidad de conocer el testimonio de beneficiarios de programas como 'Mujeres en modo ON-VG', que pretende empoderar a víctimas de violencia de género a través del empleo y el emprendimiento, o de personas que han conseguido un empleo gracias a la formación impulsada por Fundación ONCE o Inserta con el apoyo del FSE. ☒

IMPULSA TU TALENTO

POR TALENTO AL EMPRENDEDOR CON DISCAPACIDAD



MI MESA MÁGICA Y ÁURIA PERFUMES, PREMIO POR TALENTO AL EMPRENDEDOR CON DISCAPACIDAD

*Otorgado por la Revista Emprendedores,
está apoyado por Fundación ONCE y el
Fondo Social Europeo*

La revista Emprendedores ha reconocido con el premio Por Talento al Emprendedor con Discapacidad ex aequo a la iniciativa Áuria Perfumes y a la empresa Mi Mesa Mágica.

Ha sido durante la entrega de los Premios Emprendedores que este año ha celebrado XVIII edición en un acto que ha tenido lugar en el Teatro Príncipe Pío en Madrid. La gala ha estado conducida por el Mago More y los premios han contado con el apoyo de Inserta Empleo-Fundación ONCE, Grupo Cooperativo Cajamar, Prodespachos.com, ISDI Digital Talent y Sisley.

Cristina Caballero, fundadora de Mi Mesa Mágica y Albert Pinyol, director de Áuria Perfumes han recogido de manos de Sabina Lobato, directora general de Inserta Empleo y directora de Formación, Empleo, Operaciones y Convenios de Fundación ONCE, el Premio Por Talento al Emprendedor con Discapacidad, una categoría que distingue la iniciativa emprendedora y la capacidad de afrontar retos de las personas con discapacidad. Este galardón está apoyado por Fundación ONCE a través de Inserta Empleo, su entidad para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

En esta ocasión, el Premio Emprendedor del Año ha recaído en Enric Asunción, CEO y cofundador de Wallbox, mientras que el Premio Emprendedores a la Trayectoria ha sido para José Luis Calvo Pumpido, presidente de honor de Grupo Calvo.

El Premio Pyme del Año ha sido para GOI, la empresa fundada por Yaiza Canosa; el Premio Emprendedores al Emprendedor más Viral ha recaído en Javier Bergón, CEO y fundador de Anda Conmigo; el Premio a la Solución o Servicio Profesional más Innovador ha sido para GM Integra RRHH; el Premio Emprendedores a la Empresa Destacada

del Año, para Angulas Aguinaga; el Premio Emprendedores a la Innovación en el sector Agroalimentario, para Hydroponic Systems; y el Premio a la Mejor Idea Empresarial ha sido concedido a Matriculotucoche.com.

Sobre Mi Mesa Mágica

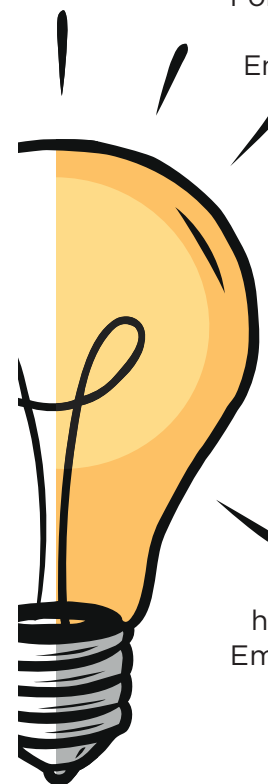
Mi Mesa Mágica (www.mimesamagica.es) en una tienda *on line* dedicada a la venta de mesas, cajones, paneles de luz y materiales y plantillas ya elaborados, plastificados en acetato y recortados por temáticas. Se trata de un recurso educativo procedente de la Pedagogía de la Luz, que se está implementando en todas las aulas de España en estos momentos. Cuenta con una gran cantidad de recursos educativos hechos a mano (se imprimen en un papel especial, se plastifican y recortan) que posteriormente se usan encima de dichas mesas y cajones. Todos esos recursos se crean específicamente siguiendo materias curriculares temáticas (otoño, invierno, Navidad, Egipto, lengua, matemáticas...).

Áuria Perfumes

Áuria Perfumes es un fabricante de perfumes con más de una década de experiencia que presta servicios de fabricación, envasado, etiquetado, acondicionado y manipulado de perfumes, cosmética y ambientadores domésticos. Se trata de una cooperativa laboral cuyos propietarios son las personas que trabajan en ella. Áuria Perfumes tiene su sede social en Igualada, Barcelona, fue constituida en el año 2008 y su capital pertenece en un 70% a personas con una discapacidad legalmente reconocida superior al 33%. En la actualidad trabajan más de 430 personas, el 73% con algún tipo de discapacidad intelectual.

La revista Emprendedores

Emprendedores es la revista líder del mundo de la economía y las finanzas. Sus páginas son una completa guía para todos aquellos empresarios, directivos y ejecutivos que quieren estar informados sobre los nuevos proyectos e ideas, así como conocer en profundidad las técnicas de gestión. ☒



MUJER, LIDERAZGO E INCLUSIÓN EMPRESARIAL

La entidad de Fundación ONCE lanza una serie de encuentros virtuales en directo de una hora de duración, que cuentan con ponentes de máximo nivel, dirigidos a los responsables de Recursos Humanos de empresas y de todo tipo de organizaciones

Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, ha lanzado 'Por Talento Talks', una serie de diez webinars en los que destacados expertos en distintas materias analizan la diversidad en las organizaciones, especialmente representada en la discapacidad y la mujer. Los encuentros virtuales, en directo, de periodicidad quincenal y una hora de duración, están dirigidos a los directores de RRHH de empresas y todo tipo de organizaciones.

Inserta Empleo, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, ha programado los webinars Por Talento Talks con

el convencimiento de que captarán el interés y participación tanto por los contenidos que pone sobre la mesa como por el alto nivel de los ponentes. Aspiran a ser un espacio de referencia, abierto al diálogo, en el que vamos a reflexionar junto con reconocidos especialistas sobre materias que atañen a la aportación de la diversidad y el talento de las personas con discapacidad a las empresas, con una especial atención a todo lo que la mujer puede sumar si le dan la oportunidad de hacerlo.

En primero de los encuentros (<https://www.managerfocus.com/webinar/las-personas-en-el-centro-de-la-transformacion-para-afrontar-el-futuro/>), fue presentado por la directora de Transformación y Excelencia y secretaria general de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, y se celebró con el título de 'Las personas en el centro de la transformación para afrontar el futuro'. La exposición corrió a cargo de Manuel Alejandro Hidalgo, autor del libro El empleo del futuro y profesor de la universidad Pablo de Olavide.

El jueves 6 de octubre, Marta García-Valenzuela, autora del libro Héroes de la diversidad, experta en organizaciones y socia de Talengo, habló sobre 'Una orga-



nización diversa para una sociedad plural y en cambio constante’.

En el tercero de los encuentros ‘Formación y empleabilidad sin sesgos (género, raza y condición), igualdad de oportunidades’, que fue el 27 de octubre, participaron Monsterrat Balas, directora de Marketing y Comunicación de Inserta Empleo y Smara Conde, directora de RRHH de Aegon, mientras que ‘Los valores del liderazgo femenino’ fue el título del cuarto que tuvo lugar el 21 de noviembre y corrió a cargo de Patricia Sanz Cameo, vicepresidenta de Igualdad, Recursos Humanos y Cultura Institucional, e Inclusión Digital de ONCE y Mireia Las Heras, profesora de Liderazgo de Personas en las Organizaciones, en IESE Business School.

En el quinto ciberseminario celebrado el pasado 16 de diciembre, intervino Adela Balderas, profesora de la Universidad de Deusto e investigadora en la Universidad de Oxford, y experta en liderazgo por las Universidades de Harvard, Nueva York y Stanford. Estuvo acompañada por Virginia Carcedo, secretaria General de Fundación ONCE e Inserta Empleo y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE. ☒

IMPULSA TU TALENTO

INSERTA EMPLEO OFRECE CURSOS DE **LinkedIn**

GRACIAS A LA COFINANCIACIÓN DEL FONDO SOCIAL EUROPEO





LOS CURSOS MÁS ESCOGIDOS

- Atención al cliente y marketing
- Excel
- Entorno web
- Atención al cliente y ventas
- Transformación digital y seguridad
- Photoshop
- Marketing y redes sociales
- Asistente administrativo
- Facebook, LinkedIn e Instagram
- Habilidades personales y creatividad
- Desarrollo profesional y gestión de liderazgo
- Creatividad



Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo, en colaboración con la plataforma LinkedIn Learning, ha ofrecido durante seis meses formación gratuita para personas con discapacidad, con el objetivo de mejorar sus conocimientos y aumentar así sus opciones de encontrar un empleo.

Gracias a esta iniciativa, cofinanciada por el Fondo Social Europeo, los participantes han tenido la oportunidad de adquirir las aptitudes más demandadas en el mercado laboral con más de 2.000 cursos en línea impartidos por expertos del mundo real; recibir recomendaciones personalizadas de cursos; practicar con test y archivos de ejercicios mientras aprendían, ver cursos en cualquier momento desde el ordenador o teléfono móvil y obtener un certificado.

Los cursos de desarrollo profesional que ofrece la plataforma LinkedIn Learning tienen un formato online, con profesores en vídeo y transcripción escrita y una duración que oscila entre las 2 h a 5 horas, distribuidas en píldoras de hasta 5 minutos.

Las temáticas de estos microcursos, que están disponibles en nivel básico, intermedio y avanzado, abarcan los conocimientos más demandados en el mercado laboral en este momento, y son un complemento perfecto a la oferta formativa tradicional. Se centran en temas como: marketing; programación; tecnología de la información; animación, 3D, CAD; diseño e Ilustración; diseño web; atención al cliente; finanzas; contabilidad; ventas, etc.

Una selección de técnicos de orientación de Inserta Empleo de toda España han confeccionado los itinerarios formativos más adecuados para los alumnos (individualmente o por grupos), a partir de las competencias que necesite desarrollar cada demandante o grupo de demandantes. Han contado con la ayuda de un equipo de LinkedIn que se ha encargado de preseleccionar para Inserta los cursos que mejor den respuesta a esas competencias de entre los más de 2.000 cursos en castellano de los que dispone LinkedIn. ☒

Inserta Empleo e Inserta Innovación abren oficina en el centro de Murcia

Situada en el Paseo Fotógrafo Verdú, 4, ofrecen atención presencial y telefónica de lunes a jueves de 8.00h a 15.00h y de 16.00 a 18.00h y los viernes de 8.00h a 15.00h

Inserta Empleo e Inserta Innovación inauguraron el pasado 11 de noviembre oficina en el centro de Murcia (Paseo Fotógrafo Verdú, 4) en la que atienden tanto presencial como telefónicamente a las personas con discapacidad de la comunidad murciana que están buscando un empleo o desean mejorar el que tienen y a las empresas dispuestas a contratarlas.

La inauguración ha contado con las intervenciones de la directora del Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia (SEF), María Isabel López; el concejal de Educación del Ayuntamiento de Murcia, Antonio Benito; el delegado territorial de la ONCE en la Región de Murcia, Juan Carlos Morejón de Girón; el director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso y la directora regional de Inserta Empleo en la Región de Murcia, Delia Torralba.

La directora del SEF ha recordado que la tasa de actividad de las personas con discapacidad en la Región de Murcia es cuatro puntos superior a la del resto de España, en parte gracias a la labor que realiza Fundación ONCE en pro de la inclusión. No obstante, ha asegurado que desde el SEF siguen trabajando para que esa tasa mejore y para ello, destinan una parte importante de sus recursos para

Fomento de Empleo a las personas con discapacidad.

El concejal de Educación, Antonio Benito, ha destacado la labor de del Grupo Social ONCE, “que es un ejemplo en el resto del mundo” y ha recordado que el Ayuntamiento de Murcia está muy vinculado a las personas con discapacidad y “a disposición de la ONCE y su fundación para todo lo que podáis necesitar”.

Por su parte, el delegado territorial de la ONCE en la Región de Murcia, Juan Carlos Morejón de Girón ha afirmado que sigue habiendo un porcentaje muy alto de desempleo entre las personas con discapacidad, “y necesitamos la implicación de las instituciones y las empresas para seguir generando empleo, que es lo que llevamos haciendo 80 años”.

El director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso, ha agradecido al equipo de Inserta en la Región de Murcia su labor ya que,





según ha dicho “tenéis un salario emocional porque todos los días al salir por la puerta habéis solucionado la vida a muchas personas con discapacidad”. Asimismo, ha puntualizado que “tenemos que seguir generando más empleo para las jóvenes y las mujeres con discapacidad” víctimas de violencia de género y mejorar los perfiles tecnológicos a través de la formación”.

Por último, la directora regional de Inserta Empleo en la Región de Murcia, Delia Torralba ha agradecido el apoyo de las instituciones, los trabajadores de Inserta y las empresas colaboradoras, tres puntales básicos para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Los servicios de Inserta Empleo para los demandantes

Los servicios de Inserta Empleo son gratuitos y están cofinanciados por el Fondo Social Europeo, y el primer paso para poder beneficiarse de ellos es disponer del certificado oficial que reconozca un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Las personas con discapacidad

que cumplan este requisito y se dirijan a Inserta Empleo recibirán atención para encontrar un puesto de trabajo adecuado a sus expectativas.

Atención a las empresas

Inserta Empleo presta especial atención a las empresas a las que informa sobre la normativa aplicable en materia de contratación de personas con discapacidad, ayudas, subvenciones, beneficios sociales y fiscales. Además, les ofrece soluciones integrales en esta materia, poniendo a su disposición el candidato idóneo de entre los 11.694 demandantes que figuran en su bolsa de empleo en la Región de Murcia (4.260 mujeres y 7.434 hombres). Del total, 2.999 están en activo y 8.695 en situación de desempleo.

Asimismo, los técnicos de Inserta realizan el análisis de puestos de trabajo; la selección y presentación de candidatos; el desarrollo de proyectos en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa; asesoramiento especializado y establecimiento de estrategias individuales de capacitación y de desarrollo para la adaptación de la persona al puesto. ☒



LA INTEGRACIÓN CULTURAL Y LA DIVERSIDAD, CLAVES PARA LLEGAR A LA EXCELENCIA EMPRESARIAL

La secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, y el secretario general de DCH - Organización Internacional de Directivos de Capital Humano, Alberto Pérez, han apostado por la integración cultural y de diversidad en la empresa como medio para llegar a la excelencia.

Ha sido durante la primera reunión del Centro de Excelencia DCH Integración Cultural y Diversidad, celebrada en la sede de Por Talento Digital en Madrid, (antigua Comisión de Diversidad creada por ambas entidades en el año 2018 con el objetivo de sensibilizar a las empresas sobre la necesidad de incluir a personas con discapacidad en sus plantillas).

Virginia Carcedo ha asegurado que gestionar la diversidad es posible, y además

rentable. “Hacerlo supone contar con el talento de las personas con discapacidad desde dentro y considerarlas como un nicho de mercado sobre el que hay que incidir y somos conscientes de que sin la implicación de la sociedad y las empresas todo lo que se hace en materia de diversidad se queda corto”.

Carcedo ha explicado que en la primera reunión del Centro de Excelencia ha querido incorporar al programa no solo a la discapacidad, también otros aspectos que se refieren a la diversidad como el género o la condición sexual.

Por su parte, el secretario general de DCH, Alberto Pérez, ha destacado que este encuentro ha servido para poner iniciativas en común y para sentar los retos a los que las compañías se tienen que enfrentar para ser diversas.

A continuación, ha intervenido el director de Comunicación del Comité Paralímpico Español, Luis Leardy, con la ponencia titulada 'El movimiento paralímpico como elemento inspirador de la sociedad' en la que ha destacado la importancia que tienen los juegos paralímpicos para dar visibilidad a las personas con discapacidad y mostrarle "hasta donde son capaces de llegar cuando se lo proponen, también en el ámbito laboral". Leardy ha reconocido que, aunque es cierto que tras su celebración se produce un apagón informativo, últimamente hay estrellas mediáticas paralímpicas que hacen que la visibilidad del colectivo se perpetúe.

El siguiente ponente ha sido Jesús González Amago, técnico en Captación de Fondos y presidente de la Comisión de Diversidades LGTBI y Discapacidad del CERMI, quien durante su ponencia 'Diversidad y Empleo' ha afirmado que "España está a la cola en diversidad e inclusión" y, por ejemplo, el 80% de los empleados consideran que sus organizaciones no les prestan la atención que merecen". González Amago ha reivindicado el derecho de las personas con discapacidad LGTBI a ser visibles y "el orgullo de ser personas sin etiquetas".

La jornada ha contado también con la participación de Pilar Rojas, miembro del Comité Ejecutivo de Closingap. Su intervención ha versado sobre 'El coste de oportunidad de la desigualdad de género'. En su opinión, "hasta que el 50% de la población en todos los sectores sean mujeres, tendremos que seguir hablando de barreras". Rojas ha hablado de la infrarrepresentación de la mujer en el sector tecnológico, así como de la brecha de género que sigue existiendo porque, entre otros aspectos, "la mujer trabaja menos horas, sale más del mercado laboral y cobra menores salarios". Además, la pandemia ha supuesto un retroceso para muchos colectivos, entre ellos el de la conciliación ya que la mujer "ha asumido una carga adicional del cuidado del hogar".

Por último, Mónica Cadenas, directora del Programa Por Talento Digital, ha presentado el proyecto a los visitantes y les ha acompañado a una visita a su sede.

Tal y como ha detallado, Por Talento Digital es un programa de formación permanente orientado a la mejora de los conocimientos y las competencias digitales y tecnológicas de las personas con discapacidad, y en consecuencia de su empleabilidad, a través de la formación. Este programa se pone en marcha bajo la coordinación y financiación de la Fundación ONCE y de sus entidades Inserta Empleo e Inserta Innovación, y el apoyo del Fondo Social Europeo, con la convicción conjunta de esta apuesta por la formación en contenidos digitales y profesiones tecnológicas altamente demandadas en el mercado de trabajo presente y futuro. ☒

Libro Blanco de Buenas Prácticas en la Gestión de la Diversidad

DCH continúa con su serie de Libros Blancos y ha lanzado en colaboración con ESIC Business & Marketing School e Inserta Empleo, el Libro Blanco de Buenas Prácticas en La Gestión de la Diversidad de las personas con Discapacidad.

En la realización del estudio, que ha sido llevado a cabo por investigadores del departamento de Investigación de Esic University, han participado profesionales de Inserta que han aportado su experiencia y sensibilidad en el diseño del estudio y en su posterior ejecución.

Para cumplir con los objetivos del estudio se ha elaborado un cuestionario que ha permitido identificar los momentos clave que sigue una empresa para contratar e integrar a personas con discapacidad en su plantilla: en primer lugar, analizar qué entiende la empresa por discapacidad, cómo conceptualiza su trabajo en este ámbito y la situación en ese momento de la compañía. A continuación, investigar el proceso de contratación de personas con discapacidad y evaluar la gestión de estas personas.



EMPRESAS QUE SUMAN AL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Superpedestrian y Consentino son las dos compañías que acaban de materializar su compromiso con la contratación de las personas con discapacidad a través de su adhesión al Programa Inserta mediante la firma de un convenio. Además, Serveo renueva por tercera vez. Ello es posible gracias a la cofinanciación de Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo



Serveo llegará a las 184 contrataciones de personas con discapacidad en tres años

El director de Organización y RRHH de Serveo, Julio Manuel Gualda, y la secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, han renovado por tercera vez el Convenio Inserta que suscribieron los años 2003 y 2019 y que, en esta ocasión, supondrá la contratación de 30 personas con discapacidad durante los próximos tres años, llegando así a las 184 contrataciones desde el inicio de la colaboración.

El director de Organización y RRHH de Serveo, Julio Manuel Gualda, ha asegurado que “supone un gran orgullo poder contribuir a la sociedad desde empresas como Serveo, potenciando y favoreciendo la integración laboral de personas con discapacidad”.

Por su parte, Virginia Carcedo ha afirmado estar muy satisfecha con poder seguir colaborando porque “para cambiar las vidas y construir los sueños de las personas con discapacidad, necesitamos socios que les ofrezcan lugares en los que transformarse. Se trata de que hagamos las cosas bien para que puedan trabajar en distintos perfiles y que nadie se quede atrás”, ha concluido.

Serveo seguirá contando con Inserta Empleo, la entidad para la formación y el empleo de Fundación ONCE, para cubrir nuevos puestos de trabajo que la compañía demande, preseleccionar a candidatos que se adecuen mejor al perfil requerido, e impartir formación a medida que les permita desempeñar las labores asignadas.

El acuerdo contempla, además, la promoción de otras acciones que favorezcan la inserción laboral de personas con discapacidad de forma indirecta, mediante la adquisición de bienes y la contratación de servicios a los centros especiales de empleo.

Sobre Serveo

Serveo, con más de 30 años de experiencia, es líder en servicios transversales, eficientes y sostenibles que impulsan el crecimiento y el desarrollo de sus clientes y la sociedad, especialmente, en salud, industria, energía y facility management. Con más de 25.000 empleados, tiene presencia estable en todo el territorio nacional, lo que permite la gestión de proyectos de alto impacto y complejidad.

Convenio Fundación ONCE Superpedestrian



Superpedestrian se une al Programa Inserta

La vicepresidenta de Superpedestrian, Haya Doudri, y el director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso han sellado un Convenio Inserta para fomentar la inclusión de personas con discapacidad en la compañía de movilidad.

Tras la firma la vicepresidenta de Superpedestrian aseguraba que las necesidades de las personas con discapacidad son importantes para Superpedestrian “y la mejor manera de conocerlas y atenderlas es incorporándolas a nuestros equipos”.

Por su parte, el director general de Fundación ONCE subrayaba la importancia de firmar “con una compañía joven y tecnológicamente avanzada que además de apostar por la movilidad sostenible, ofrece a las personas con discapacidad la posibilidad de formar parte de su plantilla y trabajar en un sector emergente”.

Superpedestrian nació en 2013 con la misión de desarrollar flotas de vehículos eléctricos ligeros más inteligentes y seguros del mundo. Se ha convertido en un líder mundial en robótica de transporte y movilidad a escala humana.



Cosentino ya es una empresa Inserta

La vicepresidenta ejecutiva de Grupo Cosentino, Pilar Martínez-Cosentino, y el director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso, han firmado un Convenio Inserta para fomentar la inclusión de personas con discapacidad en la compañía.

Durante el encuentro han coincidido en señalar la relevancia que tiene para las personas con discapacidad poder formarse y trabajar en empresas de carácter industrial, ya que se trata de un sector generador de empleo de calidad y estable.

Grupo Cosentino es una compañía global, española y de propiedad familiar, que produce y distribuye superficies innovadoras de alto valor para el mundo de la arquitectura y el diseño. Como empresa líder, imagina y anticipa junto con sus clientes y socios, soluciones que proporcionan diseño, valor e inspiran la vida de las personas. Basa su desarrollo en la expansión internacional, un innovador programa de investigación y desarrollo, el respeto por el medio ambiente y la sostenibilidad, y su compromiso corporativo permanente con la sociedad y las comunidades locales donde está presente, la formación, la igualdad, la seguridad y la salud laboral. ☒

ENTRENA TU TALENTO

DESDE 2016, HEMOS CONSEGUIDO
4.865 EMPLEOS PARA PERSONAS
CON DISCAPACIDAD EN
CATALUÑA, Y 1.297 EN BALEARES



*Dolores García,
directora territorial
de Inserta Cataluña
e Islas Baleares*

Textos: Esther Peñas

Hace relativamente poco tiempo, Dolores García se ha convertido en auriga de Inserta Empleo Cataluña e Islas Baleares. Aunque son dos comunidades con su propia idiosincrasia y peculiaridades económicas distintas, también comparten algunas similitudes. De todo ello nos habla García, entusiasmada con el equipo humano que dirige

En líneas generales, ¿cuál es situación del colectivo de personas con discapacidad tanto en Cataluña como en Baleares, en lo que se refiere a empleo como a formación?

Según recogen los datos de Odismet, Cataluña y las Islas Baleares presentan una tasa de actividad bastante similar, del 37,1% y 38,3 %, respectivamente, aunque la tasa de paro es más alta en el primer caso. El 4,9 % de las personas con discapacidad ocupadas en Cataluña está empleado en entidades del grupo social ONCE radicadas en la propia comunidad, frente al 1% de las personas con discapacidad ocupadas en las Islas Baleares, al existir en esta última menor presencia de su actividad. Hay, además, diferencia en la implantación territorial de los centros especiales de empleo (CEE). Se trata de dos comunidades muy distintas, ya no tanto en número de población, sino por los sectores macroeconómicos que las representan, si bien es cierto que el sector servicios es uno de los mayores creadores de empleo en ambas. En el caso de Baleares, el sector de la hostelería frente al industrial marca

la diferencia. Un factor inherente a las Islas es la estacionalidad de las ofertas. En Cataluña, en 2021 hubo un repunte de actividad en aquellas ocupaciones directamente relacionadas con el sector servicios, y, sobre todo, las del sector TIC, coincidiendo con la recuperación de mismo tras la pandemia.

En cuanto a la formación, pretende mejorar el nivel de empleabilidad de nuestros demandantes de empleo, favoreciendo oportunidades de acceso al mercado laboral. En ambos territorios, se está apostando por un intenso trabajo en el desarrollo de habilidades sociales y de mantenimiento en el empleo, así como en la mejora de las competencias digitales. Además, impulsamos acciones de acompañamiento al emprendimiento. Ponemos especial énfasis en la planificación de acciones de formación que den respuesta a la alta demanda empresarial de perfiles, tanto del mercado ordinario como de CEE vinculados con el sector servicios y de atención al cliente.

Aunque ha indicado algunas, ¿podría ahondar en las diferencias entre ambas regiones?

En el caso de las Islas Baleares, mi conocimiento es más reciente. A pesar de otras cuestiones de organización interna de la propia actividad, hablamos de volúmenes de atención ajustados a la estructura poblacional de cada comunidad. Otra cuestión diferencial es la composición de los equipos de trabajo (31 personas integran el equipo de Cataluña, y 8, el de las Islas Baleares).

Quizás, en el caso de las Islas Baleares, al tratarse de una dirección regional con una estructura más pequeña, se identifica la prestación de un servicio más cercano y de proximidad. Pese a esto, en cada territorio han de ponerse en marcha diferentes estrategias territoriales para alcanzar los objetivos de actividad y de servicio.

En relación a las características de las personas con discapacidad que conforman nuestra bolsa de empleo, destacaría que, en Cataluña, se identifica una mayor incidencia de discapacidad psicosocial, casi un 20 % de la tipología de discapacidad atendida; en las Islas Baleares, tanto la tipología de discapacidad intelectual como la psicosocial (15 y 14 %, respectivamente) >

► son similares; la discapacidad física predomina en ambos territorios.

¿De qué manera ayuda a estas personas Inserta?

En materia de orientación laboral, impulsamos la atención a las personas con discapacidad en función de sus características, teniendo en cuenta su perfil profesional y valorando sus capacidades. Además, establecemos alianzas con entidades del movimiento asociativo que, por su especialización, nos puedan complementar en alguna de las fases del itinerario.

Un ejemplo es la atención personalizada a los jóvenes con discapacidad, vinculado a las acciones contempladas en el programa operativo de empleo juvenil (POEJ). Otro de los programas en el que trabajamos es el de «Mujeres en Modo ON-VG», para combatir la violencia que sufren las mujeres con discapacidad, desarrollando un modelo de intervención específica basado en el «ciclo de recuperación», con el acompañamiento de expertos llamados «compass».

En Cataluña, desde 2017 hemos atendido a 670 mujeres, incorporándose 156 al mercado laboral. En Baleares, se han atendido a 88 mujeres y se

han realizado 20 contratos. Para realizar estas acciones y proyectos, contamos con un equipo humano profesional, empático y comprometido.

Desde el comienzo del último plan operativo, ¿hay cifras del impacto que ha tenido el trabajo de Inserta entre el colectivo?

Desde 2016, hemos atendido de manera directa a más de 17.550 personas con algún tipo de discapacidad en Cataluña, y a más de 3.700 en las Islas Baleares. A través de nuestro servicio de intermediación laboral, en Cataluña hemos alcanzado 4.865 inserciones, y 1.297 en Baleares. Además, hemos contribuido a la mejora de la empleabilidad de 4.460 alumnos en Cataluña, y 1.630 en las Islas Baleares.

¿Cuál es la relación que mantiene Inserta tanto con las administraciones públicas como con las empresas?

Estamos avanzando en el establecimiento de alianzas con diferentes administraciones públicas (ayuntamientos, consejos comarcales...) para para el desarrollo de acciones de impacto más focalizadas, tanto para la población con discapacidad, como para el tejido empresarial de su ámbito de influencia.

En el caso de las empresas, en ambos territorios se han impulsado importantes colaboraciones en el marco de las políticas de responsabilidad social, con la firma de convenios Inserta (ISS, Nestlé, Sodexo, SGS, Unilever, Áreas, en Cataluña. Sampol y Globalia, en las Islas Baleares).

¿Cuál es el gran reto de Inserta Cataluña y Baleares para el medio plazo?

Debemos seguir trabajando en diferentes aspectos clave. Uno, mejorar la empleabilidad de nuestros candidatos, contribuyendo a revalorizar su talento y a que adquirieran las habilidades y conocimientos técnicos que demanda el mercado.

Otro reto es la identificación de oportunidades para las personas con discapacidad con mayores dificultades. Para ello, hay que detectar las necesidades de formación actual y futuras de las empresas y organizaciones. En el caso de los jóvenes con discapacidad, su activación hacia el mercado laboral y la atracción hacia a nuestros servicios para ofrecerles recursos que mejoren su empleabilidad y la mejora de su itinerario profesional, así como ponerles en con-



tacto con «empresas que les están buscando».

En Cataluña, dar respuesta a la alta demanda de perfiles TIC, y de alto nivel de cualificación que nos están solicitando las empresas. La brecha digital sigue siendo una barrera importante para el empleo.

Tenemos que incentivar a las empresas en el reto de la inclusión del talento con discapacidad. Uno de nuestros ejes de trabajo es seguir impulsado la contratación de personas con discapacidad en la empresa externa.

Muchas han perdido la confianza en este nuevo mercado. Estamos hablando de un colectivo con realidades muy diversas y problemáticas diferenciadas. Queremos que no se queden fuera del mercado laboral.

De las medidas emprendidas desde que conduce Inserta Cataluña y

Baleares, ¿cuál le procura mayor satisfacción?

Sobre todo, en el caso de Cataluña, la mejora continua de la prestación del servicio de orientación laboral para acompañar a los demandantes con discapacidad en la definición de su objetivo profesional y su mejor adecuación al mercado de trabajo. En los últimos años, hemos incrementado el número de profesionales en esta área, y el de proyectos a su disposición para mejorar sus competencias y habilidades.

En el caso de Baleares, contamos con un equipo más reducido y actividad mucho más compartimentada y, por sus características territoriales, de mayor proximidad. Cuenta con una alta proactividad en la participación en foros, ferias, contacto con entidades y el movimiento asociativo. En su caso,

recientemente han ampliado sus instalaciones, lo que permitirá mejorar la atención presencial y dar respuesta, con un aula informatizada, a diferentes necesidades, tanto de nuestros demandantes como de empresas (sesiones de grupo, preparación de dinámicas de selección para empresas, etc.).

¿Qué le ha reportado como persona estar al frente de Inserta?

He asumido la dirección de ambas direcciones regionales recientemente. Es muy importante observar y establecer alianzas y sinergias con otras entidades, para que se beneficien las personas con discapacidad.

A pesar de los años que llevo en Inserta Cataluña, me enfrento a un gran reto profesional, formando parte de un proyecto excepcional, en el que las personas con discapacidad están en el centro de nuestras acciones. Es una gran responsabilidad, al tiempo que un gran motivo para seguir creciendo profesionalmente, para acompañar e impulsar al equipo humano de ambas direcciones regionales en la construcción de un proyecto innovador y sostenible, acorde con el propósito de la entidad que representamos. 😊

LOS AYUNTAMIENTOS, PIEZA CLAVE PARA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Los ayuntamientos, como entidad más próxima a los ciudadanos, son un socio imprescindible para la integración laboral de las personas con discapacidad. Inserta Empleo lleva años materializando esta colaboración a través de los convenios Municip a los que recientemente se han sumado once municipios y otros, ha renovado alianzas



Los convenios Municip, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, establecen un marco de colaboración para mejorar la situación en el mercado laboral de las personas con discapacidad mediante el establecimiento de programas de formación, captación, derivación, orientación e inclusión de estas en el mercado laboral, con el fin de facilitar su acceso a un empleo de calidad.

Asimismo, prevén el diseño conjunto y ejecución de acciones específicas para jóvenes con discapacidad, con la finalidad de impulsar su incorporación en el mercado laboral y concienciar al tejido empresarial en la apuesta por el talento

joven. Estos acuerdos también incluyen la colaboración con el tejido asociativo de los municipios firmantes para que la prestación de servicios a personas con discapacidad se canalice a través de las diferentes asociaciones que las representan.

Entre sus objetivos también se encuentra el de sensibilizar a la ciudadanía, a los agentes sociales y a las organizaciones e instituciones sobre las capacidades de las personas con discapacidad. Además, con este marco de colaboración entre ambas entidades se promueven acciones de difusión y su participación en ferias, jornadas, seminarios u otras actividades.



Consuegra

El alcalde de Consuegra, José Manuel Quijorna, y la secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, firmaban en pasado mes de junio un convenio Municip que, según el regidor, “es un paso más en la consolidación de una idea que es la defensa de las personas con discapacidad”. En este sentido puntualizaba que Consuegra lleva cerca de treinta años trabajando con las personas con discapacidad, “y para nosotros desde el punto de vista institucional el acuerdo significa exteriorizar esta idea de igualdad plena entre todos los seres humanos que habitan este planeta”.

Por su parte, Virginia Carcedo, aseguraba que “es un paso adelante en la atención a este colectivo, ya que son los ayuntamientos los que mejor conocen las necesidades de los ciudadanos por ser la institución más cercana a ellos”.

Desde el año 2018, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido en la provincia de Toledo 468 contratos para personas con discapacidad, ha atendido a 3.138 e impartido 176 acciones formativas en las que han participado 2.311 alumnos. Del total de los datos, 21 contratos se han realizado en Consuegra y han sido atendidas 60 personas con discapacidad en el municipio. »



INSERTA MUNICIPI



> Cuenca

La sede del ayuntamiento conguense acogía el pasado mes de junio la firma del convenio Municip por el que el consistorio e Inserta Empleo se comprometen a trabajar por el empleo de las personas con discapacidad.

El alcalde de Cuenca, Darío Dolz, ponía en valor el compromiso del Ayuntamiento de Cuenca para avanzar en la inserción laboral de personas con discapacidad, subrayando que “es la primera vez que firmamos este convenio con el objetivo de ayudar en la medida de nuestras posibilidades en la formación e inclusión en el mercado de trabajo de un colectivo que puede tener más dificultades para acceder a él”.

La secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, aseguraba que gracias acuerdo “vamos a sumar esfuerzos y compartir recursos, lo que, a buen seguro, se va a traducir en la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad de Cuenca. Se trata de diseñar juntos. Para nosotros, la Administración es un socio estratégico porque sabemos que hay muchas cosas que no las podemos hacer solos”.

Por último, informaba de que desde el año 2018, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido 238 contratos para personas con discapacidad en Cuenca y ha impartido 62 acciones formativas en las que han participado 598 alumnos.



Logroño

También el pasado mes de junio la capital riojana se adhería a los convenios Municip con una firma llevada a cabo por el alcalde de Logroño, Pablo hermoso de Mendoza, y la secretaria general de Inserta Empleo y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE, Virginia Carcedo.

El alcalde aseguraba que, con esta colaboración, “queremos mostrar que si las administraciones públicas, las empresas y las entidades privadas ponen de su parte, es posible la inclusión de las personas con discapacidad. Pretendemos dar a conocer a la sociedad la valía del colectivo de personas con discapacidad, concienciar y romper con el mito erróneo de que no son válidas para desempeñar determinados puestos de trabajo”. Por su parte, Virginia Carcedo, destacaba el compromiso que mantiene el Ayuntamiento de Logroño con las personas con discapacidad desde el año 1997 para promover su inclusión y puntualizaba que la entidad de Fundación ONCE tiene inscritas en su bolsa de empleo en Logroño a un total de 1.707 personas con discapacidad, de las cuales 1.020 son hombres y 687 mujeres, y desde el año 2020 y hasta la fecha, ha gestionado un total de 569 contratos.



Tenerife

Tenerife es otra de las ciudades que recientemente se han comprometido con las personas con discapacidad gracias a la firma de un convenio Municipal. El alcalde-presidente de Santa Cruz de Tenerife, José Manuel Bermúdez, en calidad de presidente de la Sociedad de Desarrollo de Santa Cruz de Tenerife, y la secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE, y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, han firmado un convenio Municipal.

El alcalde, en calidad de presidente de la Sociedad de Desarrollo de Santa Cruz de Tenerife ha afirmado que “con Fundación ONCE nos unen muchísimos fines compartidos, como los de inserción, igualdad, apoyo, captación, didácticos, por ello afirmamos con rotundidad que todos los fines que tiene Inserta Empleo son los mismos que tiene este ayuntamiento” y ha añadido que “la firma ratifica una colaboración que se ha venido produciendo desde hace muchos años desde esta corporación, la Sociedad de Desarrollo e Inserta, con objetivos comunes y compartidos que necesitan de cooperación, teniendo claro que el objetivo principal son las personas con discapacidad”. Por su parte, Virginia Carcedo, la importancia que tiene “compartir los recursos y la información y que trabajemos de manera conjunta para sensibilizar al tejido empresarial, para que cuente con el talento de las personas con discapacidad”.

Inserta Empleo tiene registrados en su bolsa de empleo en Santa Cruz de Tenerife a 2.503 demandantes con discapacidad, de los 16.390 del total de la bolsa de Canarias. Desde el año 2018, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido 964 contratos para personas con discapacidad.



Bargas

Desde el año 2018, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido en la provincia de Toledo 468 contratos para personas con discapacidad, ha atendido a 3.138 e impartido 176 acciones formativas en las que han participado 2.311 alumnos. Del total de los datos, 21 contratos se han realizado en Bargas y han sido atendidas 51 personas con discapacidad en el municipio.

Con el fin de seguir trabajando para elevar estas cifras la alcaldesa de Bargas, Isabel María Tornero, y la secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, han firmado un acuerdo para fomentar el empleo de las personas con discapacidad de Bargas. La alcaldesa ha subrayado que “es la primera vez que firmamos este convenio con el objetivo de ayudar en la medida de nuestras posibilidades en la formación e inclusión en el mercado de trabajo de un colectivo que puede tener más dificultades para acceder a él”. Carcedo ha añadido que la “Administración es un socio estratégico porque sabemos que hay muchas cosas que no las podemos hacer solos”.

INSERTA MUNICIPI



► Fuengirola

La alcaldesa de Fuengirola, Ana Mula, y la secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, y apoderada de Inserta Innovación, Virginia Carcedo, han firmado un convenio para fomentar el empleo de las personas con discapacidad de Fuengirola.

La alcaldesa ha asegurado que “Fuengirola es una ciudad abierta e integradora en la que cabemos todos”. Asimismo, ha indicado que el documento rubricado “refuerza el compromiso del Ayuntamiento con la integración de las personas con discapacidad en la sociedad fuengiroleña, que es un objetivo que llevamos muchos años trabajando con aspecto como la mejora de la accesibilidad en todos los espacios públicos, entre otras cuestiones”. Por su parte, Virginia Carcedo, ha asegurado que el acuerdo firmado “es un paso adelante en la atención a este colectivo, ya que son los ayuntamientos los que mejor conocen las necesidades de los ciudadanos”.

Desde el año 2018, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido en la provincia de Málaga 1.577 contratos para personas con discapacidad, ha atendido a 5.183 e impartido 436 acciones formativas en las que han participado 3.180 alumnos. Del total de los datos 56 contratos se han realizado en Fuengirola y han sido atendidas 194 personas con discapacidad en el municipio.



Jaén

“Jaén forma parte de las diez primeras capitales de provincia de España que mayor gasto destina a sus servicios sociales y está realizando además un trabajo importante en la inserción laboral de colectivos con dificultades. Por tanto, contar con Inserta Empleo como un motor importante de este trabajo es desde luego una gran noticia para los y las jienenses”. Estas eran las declaraciones que hacía el alcalde de Jaén, Julio Millán, tras la firma del convenio Municipio con la secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo.

Desde el año 2018, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido en la provincia de Jaén 503 contratos para personas con discapacidad, ha atendido a 2.505 demandantes e impartido 283 acciones formativas en las que han participado 1.994 alumnos. Del total de los datos, 163 contratos se han realizado en Jaén capital y han sido atendidas 864 personas con discapacidad en el municipio.



Collado Villalba

La alcaldesa de Collado Villalba, Mariola Vargas, y la secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, han firmado un convenio para fomentar el empleo de las personas con discapacidad de Collado Villalba.

La alcaldesa, Mariola Vargas, ha elogiado la labor que desarrolla la Fundación ONCE y la entidad Inserta Empleo, recordando que “la plena inclusión de todas las personas en la sociedad comienza por un puesto de trabajo. Por ello son tan importantes iniciativas como ésta, que permiten mostrar a los ciudadanos que quienes tienen una discapacidad tienen la misma capacidad que cualquier otra persona para poder realizar su trabajo”. Por su parte, Virginia Carcedo, ha asegurado que este acuerdo sin duda va a traducirse va a traducir en la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad en Collado Villalba.

Inserta Empleo tiene en su base de datos inscritas a 360 personas con discapacidad de Collado Villalba, de ellas, 115 se han incorporado gracias a la colaboración con el consistorio iniciada en el año 2018. Del total, un 9% son jóvenes menores de 30 años. Además, técnicos de Inserta Empleo acuden cada dos semanas al municipio para realizar entrevistas a demandantes con discapacidad. En 2022 ya han realizado más de 40 de las cuales 23 son nuevas altas.



Almansa

El alcalde de Almansa, Javier Sánchez Roselló, y el director regional de Inserta Empleo en Castilla-La Mancha, Carlos Hermida, han firmado un convenio para fomentar el empleo de las personas con discapacidad de Almansa. También, han estado acompañados por la concejala de Bienestar Social, Margarita Sánchez, y el director de la ONCE en Albacete, Javier Álvaro.

El alcalde ha destacado la importante labor de creación de empleo para personas con discapacidad que lleva a cabo Fundación ONCE, a través de Inserta Empleo, realizando un importante esfuerzo que contribuye a mejorar su calidad de vida y a favorecer su inclusión social.

Para Carlos Hermida el acuerdo “es un paso más en la colaboración que mantenemos desde hace años. Queremos estar cada vez más cerca del entorno rural y la idea es que nuestros recursos técnicos puedan desplazarse con asiduidad para atender a las personas con discapacidad, entidades y empresas del municipio”.

Desde el año 2017, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido en la provincia de Albacete 770 contratos para personas con discapacidad, ha orientado a 2.744 personas demandantes e impartido 250 acciones formativas en las que han participado 1.771 alumnos. Del total de los datos, 28 contratos se han realizado en Almansa, han sido atendidas 124 personas con discapacidad en el municipio y formadas 38 de ellas en 15 cursos. >

INSERTA MUNICIPI



› Valdepeñas

El alcalde de Valdepeñas, Jesús Martín, y el director regional de Inserta Empleo en Castilla-La Mancha, Carlos Hermida, han renovado el convenio que firmaron por primera vez en el año 2020 para fomentar el empleo de las personas con discapacidad del municipio.

El regidor ha asegurado que “no hay personas con discapacidad, hay personas con capacidades, cada uno de nosotros tenemos la que la naturaleza nos ha dado, pero lo importante es que dentro de nuestras capacidades podamos dar un servicio a la sociedad, para no ser apartados de ella, y tener una autoestima suficiente”.

Carlos Hermida, ha dicho que esta renovación “demuestra los buenos resultados obtenidos y supone dar un paso más para seguir definiendo nuevos proyectos e intensificando la actividad en los que estamos realizando. La provincia de Ciudad Real es muy extensa y para llegar a todas las personas con discapacidad debemos ir pueblo a pueblo. Dar cobertura integral al entorno rural es uno de nuestros objetivos de futuro y estas sinergias se convierten en primordiales para que se materialicen”. Desde el año 2017, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido en la provincia de Ciudad Real 685 contratos para personas con discapacidad, ha realizado 3.534 acciones de orientación a personas demandantes de empleo e impartido 271 acciones formativas en las que han participado 2.427 alumnos. Del total de los datos, 44 contratos se han realizado en Valdepeñas, han sido atendidas 243 personas con discapacidad en el municipio y se han formado 134 alumnos en 13 cursos.



Algeciras

El primer teniente de alcalde, Jacinto Muñoz, y el director regional de Inserta Empleo en Andalucía, Francisco López Aguado, han suscrito un convenio Municip en un acto en el que también han estado presentes la delegada de Empleo, Montserrat Barroso; la teniente de alcalde delegada de Igualdad y Bienestar Social Paula Conesa y la directora de la ONCE en Algeciras, Gema Valderrama.

Muñoz, ha resaltado que “con este convenio damos un paso más en el fomento del empleo gracias a Inserta Empleo y Fundación ONCE, y vamos a seguir trabajando en esta línea buscando siempre la igualdad, la integración y la búsqueda de nuevas oportunidades para nuestra tierra y todos sus vecinos”.

Por su parte, Francisco López Aguado ha asegurado que el acuerdo firmado “es un paso adelante en la atención a las personas con discapacidad, ya que son los ayuntamientos los que mejor conocen las necesidades de los ciudadanos por ser la institución más cercana a ellos”.

Desde el año 2017, la entidad de Fundación ONCE ha conseguido en la provincia de Cádiz 1.509 contratos para personas con discapacidad, ha orientado a 5.050 personas demandantes de empleo e impartido 333 acciones formativas en las que han participado 2.871 alumnos. Del total de los datos, 67 contratos se han realizado en Algeciras y han sido atendidas 343 personas con discapacidad en el municipio.



Barreiros

La alcaldesa de Barreiros, Ana Belén Hermida, y la coordinadora de Desarrollo y Gestión de Medios y directora en funciones de Inserta Empleo en Galicia, Beatriz Gallego, han sellado un acuerdo para promover el empleo de las personas con discapacidad del municipio.

La alcaldesa ha asegurado que “la colaboración con entidades que trabajan en el ámbito de las personas con discapacidad es fundamental para que —en municipios pequeños como el nuestro— podamos contar con este tipo de servicios, que mejoran la calidad de vida de nuestros vecinos”.

Por su parte, Beatriz Gallego ha asegurado que el convenio “es un paso adelante en la atención a este colectivo, ya que el ayuntamiento es la institución más próxima a los ciudadanos y por tanto la que tiene un mayor conocimiento de sus necesidades”. ☒

ALIANZAS QUE REFUERZAN LA CONTRATACIÓN



Inserta Empleo, consciente de la necesidad de contar con aliados en todos los sectores para conseguir el mayor número de empleos para las personas con discapacidad, ha continuado firmando convenios con entidades como la Federación de Autónomos, Comerciantes y Empresarios de Málaga, (Facemap), la Confederación Asperger España (CONFAE), el Consejo de Cámaras de Comercio de Castilla-La Mancha, la Federación Española de Familias Numerosas, Aldeas Infantiles SOS y la Federación de Industriales y Comerciantes de Alcalá de Guadaira (FICA). Todos ellos son posibles gracias a la cofinanciación del Fondo Social Europeo

De izquierda a derecha, el presidente de la Facemap, Juan Antonio García Gordo, La secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo y el director regional de Inserta en Andalucía Francisco López Aguado.



Facemap, la federación comprometida

La secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo y el presidente de la Federación de Autónomos, Comerciantes y Empresarios de Málaga, (Facemap) Juan Antonio García Gordo, han firmado un convenio para fomentar la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.

Carcedo ha destacado la importancia que tiene para Inserta Empleo convertirse en socio estratégico de una entidad del mundo de la empresa como Facemap en la que tienen cabida autónomos, empresarios y profesionales. “En Inserta Empleo trabajamos para mejorar el empleo y la formación de las personas con discapacidad, pero somos conscientes de que solos no lo podemos hacer, y acuerdos como el que acabamos de firmar nos permiten compartir recursos y sinergias con quien tiene en su mano la contratación”.

Por su parte, Juan Antonio Gordo, ha destacado la importancia que tiene para Facemap la firma de este acuerdo con Inserta Empleo porque en la Federación, que trabaja para cubrir las necesidades de autónomos, comerciantes y empresarios de Málaga, la responsabilidad social corporativa es uno de sus proyectos vitales en el que tienen cabida todas las personas. En este sentido ha añadido que, dentro de esta política, la inclusión

de las personas con discapacidad se ve reforzada con el convenio suscrito. El convenio, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, prevé poner a disposición de los socios y usuarios de Facemap los servicios de intermediación laboral de Inserta Empleo, la realización de acciones de formación para el empleo para personas con discapacidad adecuadas a las necesidades de los miembros de Facemap, y la promoción de estudios sectoriales para identificar posibilidades de empleo para personas con discapacidad.

También contempla el establecimiento de una estrategia de divulgación, información y asesoramiento dirigida para que los integrantes de la asociación conozcan las ventajas de la contratación de personas con discapacidad, los incentivos y beneficios sociales, así como casos de buenas prácticas en su contratación.

Sobre Facemap

La Federación de Autónomos Comerciantes y Empresarios de Málaga y Provincia (Facemap) es una organización multigremial, en la que tiene cabida, de forma individual o colectiva, cualquier autónomo, profesional o empresario legalmente establecidos. Cuenta actualmente con 2.000 asociados, directamente o a través de asociaciones miembro, que se benefician de los servicios que presta la Federación.

>



Foto de grupo tras la firma entre Inserta y la Confederación Asperger España.

► La Confederación Asperger España se alía con Inserta Empleo

La secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, y la presidenta de la Confederación Asperger España (CONFAE), Paloma Martínez, han firmado un convenio para fomentar la inclusión sociolaboral de las personas con síndrome de Asperger.

Durante un encuentro Carcedo ha asegurado que esta firma “pone negro sobre blanco una colaboración que mantenemos desde hace tiempo, y es muy importante porque, aunque en Inserta trabajamos para toda la discapacidad, hay partes del itinerario de inserción en las que es necesario que las entidades nos transfieran su experiencia sobre determinados colectivos, como es en este caso el de las personas con síndrome de Asperger”.

Por su parte, Paloma Martínez ha explicado que, para poder incluir a las personas con síndrome de Asperger en el mercado laboral, “tenemos que trabajar con las empresas porque es una discapacidad que está llena de estereotipos”. En su opinión, para saltar las barreras a las que se enfrentan las personas con Síndrome de Asperger, “es necesario saber cómo funcionan porque en numerosas ocasiones el obstáculo lo encuentran en la entrevista de trabajo por su falta de empatía y habilidades sociales, cuestiones estas sobre las que hay que sensibilizar a las empresas”.



Foto de Grupo después de firmar Inserta Empleo y la Cámara de Comercio de Castilla-La Mancha.

El Consejo de Cámaras de Comercio de Castilla-La Mancha apuesta por las personas con discapacidad

La secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, y el presidente del Consejo de Cámaras de Comercio de Castilla-La Mancha, Mariano León, han firmado un convenio para fomentar el empleo de las personas con discapacidad. Virginia Carcedo ha asegurado que “es necesario que las Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Servicios de Castilla-La Mancha conozcan la importancia de la inclusión laboral de las personas con discapacidad de primera mano. Tenemos muchas personas con discapacidad que atender en todas las provincias de Castilla La Mancha, un territorio muy disperso, y con esta alianza queremos mejorar en su inserción laboral y darles más oportunidades de formación para el empleo”. Por su parte, Mariano León ha afirmado que “la cultura empresarial y emprendedora es clave para mantener a la sociedad en constante evolución, y esta no puede llevarse a cabo si no se cuenta absolutamente con todos los individuos que la conforman, especialmente los más desfavorecidos”. En este sentido ha añadido que “la inserción laboral de personas con discapacidad debe formar parte de la economía del presente y del futuro, y nuestro compromiso como Cámaras de Comercio es acompañarlas”.

JORNADA TÉCNICA FEDERACIÓN DE FAMILIAS NUMEROSAS E INSERTA EMPLEO

Pantallazo del
encuentro on line
para sellar la alianza
de Inserta con la
Federación de Familias
Numerosas.



La Federación Española de Familias Numerosas facilitará la inclusión

Inserta Empleo ha presentado sus servicios de intermediación laboral a las Asociaciones integradas en la Federación Española de Familias Numerosas (FEFN), dentro del convenio marco de colaboración suscrito por esta entidad y la Fundación ONCE para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad, una circunstancia que está presente en casi el 17% de las familias numerosas.

En la sesión, que se ha celebrado de manera telemática, han intervenido el director de Relaciones Institucionales y Responsabilidad Social del Grupo Social ONCE, Fernando Riaño; técnicas de Inserta Empleo y la directora regional de la entidad en Madrid, Carmen Montes. Por parte de la FEFN han participado el presidente de la FEFN, José Manuel Trigo, y el director de Relaciones Institucionales, Luis Herrera, que ha conducido el webinar, además de técnicos de varias Asociaciones de Familias Numerosas de diferentes puntos de España.

Fernando Riaño ha repasado los objetivos del convenio firmado por la FEFN y la Fundación ONCE, entre los que se encuentra el desarrollo de acciones formativas, teóricas y prácticas, destinadas a personas con discapacidad con titulación académica, así como al establecimiento de programas de captación, orientación e inserción laboral de ciudadanos con

discapacidad, “con la finalidad de conseguir su acceso al empleo de calidad”. En este sentido, la FEFN, a través de sus Asociaciones de toda España, facilitará a las familias numerosas que tengan algún miembro con discapacidad, información sobre Inserta y los programas de formación y empleo que pueden ayudarles a acceder al mercado de trabajo, algo que, a juicio del presidente de la FEFN “es fundamental para la autonomía de estas personas y para la mejora de su calidad de vida, con un efecto positivo en las familias de estos jóvenes”.

Durante la sesión, los responsables de las Asociaciones de Familias Numerosas han podido conocer la labor de Inserta Empleo y cómo puede ayudar a las personas con discapacidad a mejorar su formación y a encontrar un empleo. Según ha explicado la directora regional de Inserta Empleo en Madrid, Carmen Montes, Inserta es la entidad de recursos humanos de Fundación ONCE, para mejorar la formación de las personas con discapacidad y conseguir su inclusión en el mercado laboral. Cuenta con una experiencia de más de 25 años y un equipo de expertos en orientación e intermediación, repartidos por sus 46 oficinas en toda España. De manera gratuita, esta entidad realiza una labor de intermediación entre los jóvenes y las empresas, formando a los primeros si es necesario y ofreciendo a los que precisan trabajadores los mejores candidatos. >

INSERTA MUNICIP

La secretaria
general
de Inserta
Empleo,
Virginia
Carcedo y el
presidente
de Aldeas
Infantiles
SOS, Pedro
Puig.



► Aldeas Infantiles SOS e Inserta Empleo, un compromiso a largo plazo

El presidente de Aldeas Infantiles SOS, Pedro Puig, y la secretaria general y directora de Transformación y Excelencia de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, han firmado un convenio para fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad.

El presidente de Aldeas Infantiles SOS ha asegurado que “este compromiso a largo plazo entre Inserta Empleo y Aldeas Infantiles SOS nos permitirá continuar avanzando hacia la plena inclusión, la igualdad de oportunidades y la no discriminación de los jóvenes con discapacidad en todos los ámbitos de su vida, un objetivo que requiere continuidad y el esfuerzo conjunto de toda la sociedad”.

Por su parte, Virginia Carcedo ha agradecido a Aldeas Infantiles SOS su confianza y que “nos deje ser su compañero de viaje en la tarea de ayudar a quien más lo necesita. Nosotros no haríamos lo que hacemos sin nuestros aliados, y contar con una entidad tan consolidada es una gran satisfacción, máxime si tenemos en cuenta que nos va a ayudar a llegar a los jóvenes con discapacidad, un sector de la población especialmente importante para Inserta y Fundación ONCE”.

El convenio prevé poner a disposición de Aldeas Infantiles SOS los servicios de intermediación laboral de Inserta

Empleo, la realización de acciones de formación para el empleo para personas con discapacidad adecuadas a sus necesidades y la promoción de estudios sectoriales para identificar posibilidades de empleo para personas con discapacidad.

Este acuerdo sienta las bases para realizar una labor de coordinación y apoyo mutuo entre Aldeas Infantiles SOS e Inserta Empleo en todas las acciones que favorezcan la inclusión laboral de personas con discapacidad mediante el establecimiento de líneas de acción conjunta.

Además, Inserta Empleo ofrecerá a Aldeas Infantiles SOS la colaboración con el Foro Inserta Responsable de Fundación ONCE, como lugar de encuentro de empresas que comparten experiencias y buenas prácticas en torno a la Responsabilidad Social Corporativa y Discapacidad. También colaborarán en el desarrollo de prácticas académicas externas de estudiantes con discapacidad atendidos por Aldeas Infantiles SOS.

Aldeas Infantiles SOS está presente en España desde 1967. Forma parte de una Federación Internacional fundada en 1949 en Austria, con presencia en 138 países (SOS Children's Villages). En 2016 fue galardonada con el Premio Princesa de Asturias de la Concordia. Su misión es garantizar el derecho de todos los niños a crecer en familia: en un hogar en el que se sientan queridos.

De izquierda a derecha, el presidente de FICA, Carlos García Gandul y el director regional de Inserta Empleo en Andalucía, Francisco López Aguado.



La Federación de Industriales y Comerciantes de Alcalá de Guadaíra e Inserta Empleo comparten sinergias

El director regional de Inserta Empleo en Andalucía, Francisco López Aguado, y el presidente de la Federación de Industriales y Comerciantes de Alcalá de Guadaíra (FICA), Carlos García Gandul, han firmado un convenio para fomentar el empleo de las personas con discapacidad. López Aguado ha destacado la importancia que tiene para Inserta Empleo convertirse en socio estratégico de una entidad del mundo de la empresa como FICA en la que tienen cabida autónomos, empresarios y profesionales. “En Inserta Empleo trabajamos para mejorar el empleo y la formación de las personas con discapacidad, pero somos conscientes de que solos no lo podemos hacer, y acuerdos como el que acabamos de firmar nos permiten compartir recursos y sinergias con quien tiene en su mano la contratación”.

Por su parte, Carlos García Gandul, ha destacado la importancia que tiene para FICA la firma de este acuerdo con Inserta Empleo porque supone “ofrecer a sus empresas afiliadas una herramienta útil y eficaz para que desarrollen sus estrategias y alcancen sus objetivos en el campo de la responsabilidad social corporativa”. El convenio prevé poner a disposición de los socios y usuarios de FICA

los servicios de intermediación laboral de Inserta Empleo, la realización de acciones de formación para el empleo para personas con discapacidad adecuadas a las necesidades de los miembros de FICA, y la promoción de estudios sectoriales para identificar posibilidades de empleo para personas con discapacidad.

También contempla el establecimiento de una estrategia de divulgación, información y asesoramiento dirigida para que los integrantes de la federación conozcan las ventajas de la contratación de personas con discapacidad, los incentivos y beneficios sociales, así como casos de buenas prácticas en su contratación.

FICA es una Federación sin ánimo de lucro con más de 30 años de experiencia, que trabaja para favorecer el desarrollo del empresario de Alcalá de Guadaíra. Ofrece a sus federados una serie de servicios destinados a la orientación y asesoramiento empresarial, para potenciar la efectividad de las empresas.

La fuerza de la federación reside en su poder de representación ante múltiples organismos públicos y privados; en el valor de unos servicios de asesoramiento eficaces y en la negociación de convenios con distintas empresas y entidades para la obtención de condiciones especiales para los integrantes de la federación. (x)



Odismet

OBSERVATORIO (ONLINE)
SOBRE DISCAPACIDAD
Y MERCADO DE TRABAJO
EN ESPAÑA

www.odismet.es

DONDE LAS CIFRAS SON PERSONAS



Inserta



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro