





## Contribución de la Fundación ONCE a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

La Fundación ONCE tiene como misión contribuir a la plena inclusión social de las personas con discapacidad, haciendo efectivo el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación, y mejorando su calidad de vida y la de sus familias, con dos focos principales: la formación y el empleo, así como la Accesibilidad Universal de productos, servicios y entornos. De este modo, la organización trabaja en favor de un desarrollo sostenible e inclusivo, para que nadie quede atrás en línea con la Agenda 2030 y los ODS, destacando los siguientes indicadores para 2019<sup>1</sup>.



**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Desarrollamos múltiples programas de **formación y empleo de personas con discapacidad**, impulsando su talento, creando oportunidades, fomentando la contratación en las empresas, el empleo de calidad y el emprendimiento. Con todo ello trabajamos por una **economía inclusiva**, contribuyendo asimismo a hacer frente a la **pobreza**, que afecta de manera singular a las personas con discapacidad.



**1** FIN DE LA POBREZA

- ❑ **8.680 empleos** creados para personas con discapacidad. 44% para mujeres, 18,5% para jóvenes.
- ❑ **18.567 personas** con discapacidad han recibido formación ocupacional.
- ❑ **77 empleos** generados a través de programas de apoyo al emprendimiento.
- ❑ **79,5%** de la plantilla del Área Ejecutiva de Fundación ONCE son personas con discapacidad; **66,1%** de la plantilla tienen contrato indefinido.



**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Promovemos la **accesibilidad de entornos, productos y servicios**, incluido el transporte, los espacios públicos y las zonas verdes, contribuyendo a una urbanización sostenible e inclusiva, sin olvidar los entornos rurales. Participamos en la **innovación desde la accesibilidad** y en favor de la igualdad de oportunidades, en un entorno cada vez más digital e inteligente.



**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- ❑ **12,4 millones de euros** invertidos en proyectos de ayuda para actuaciones accesibles.
- ❑ **1.047 ayudas** concedidas para la adquisición de vehículos accesibles, la adecuación física de centros y viviendas tuteladas, adquisición de productos de apoyo, servicios para la autonomía personal y mejora de entornos virtuales.
- ❑ **6.225 personas** con discapacidad formadas en el ámbito digital y tecnológico (*Programa Por Talento Digital*).
- ❑ Inauguración de la **Sala EspaciA**, espacio abierto de referencia dedicado a la innovación, la accesibilidad y el diseño para todas las personas en la sede de Fundación ONCE en Madrid.



**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD

Actuamos para que la juventud con discapacidad participe en el mundo educativo en igualdad de condiciones, especialmente fomentando una **universidad inclusiva** a través de diversas iniciativas, así como favoreciendo un **entorno educativo accesible**.

- ❑ **906 becas** concedidas a alumnado con discapacidad. 50% para mujeres, 50% para hombres.
- ❑ Se incluyen **310 becas** para jóvenes estudiantes con discapacidad intelectual.



**5** IGUALDAD DE GÉNERO

Contamos con un fuerte compromiso interno por la **igualdad y la no discriminación entre mujeres y hombres**, aplicamos la perspectiva de género y el enfoque interseccional en nuestros programas y desarrollamos acciones específicas para favorecer la inclusión laboral de **mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género**.

- ❑ **1.760 mujeres** con discapacidad víctimas de violencia de género inscritas en la bolsa de empleo de Inserta<sup>2</sup>.  
**347** mujeres formadas.  
**602** mujeres orientadas laboralmente.  
**148** mujeres han logrado un empleo.
- ❑ **43%** mujeres en nuestro Patronato; brecha salarial de género en plantilla **8,4%**.



<sup>1</sup> El alcance de los datos se refiere al Área Ejecutiva de Fundación ONCE (compuesta por la Fundación, Inserta Empleo, Inserta Innovación y Servimedia).  
<sup>2</sup> Datos acumulados 2017-2019.



Potenciamos la **inclusión social de las personas con discapacidad**, su no discriminación, la participación en ámbitos como la cultura y el deporte, la sensibilización social y el apoyo al movimiento asociativo de la discapacidad, contribuyendo con todo ello a la reducción de desigualdades.



- **2.116 proyectos** del sector de la discapacidad recibieron nuestra financiación.
- **70,8 millones de euros** cuantía total asignada.
- **1.264 entidades** del movimiento asociativo receptoras de ayudas.
- **76%** personas con discapacidad en nuestro Patronato.
- **Más de 300** personas voluntarias movilizadas en 2019.
- Impulso del **deporte** de las personas con discapacidad, incluyendo el deporte paralímpico, con más de **30 iniciativas** financiadas.



Abogamos por el **acceso a la justicia de las personas con discapacidad** en igualdad de condiciones, promovemos la adopción de **decisiones inclusivas**, participativas y representativas del sector de la discapacidad, sumamos esfuerzos por la no discriminación y el ejercicio efectivo de los derechos, y adoptamos las medidas internas correspondientes para el aseguramiento del cumplimiento normativo y de nuestra **transparencia**.



- Cooperación con **operadores jurídicos**, como el Consejo General de la Abogacía Española, la Fundación Aequitas del Consejo General del Notariado, la Unión Internacional del Notariado, o el Foro Justicia y Discapacidad del Consejo General del Poder Judicial.
- Seguimiento y contribución a más de **10 normativas** de ámbito español y autonómico que afectan a las personas con discapacidad.
- **Ningún incumplimiento** de la Política de *Compliance* Penal de Fundación ONCE en 2019.
- **Ninguna denuncia** recibida en el Canal Ético y **ningún caso de acoso y/o discriminación** detectado.



Solo en colaboración podemos avanzar y es así como las **alianzas** con la administración pública, el mundo empresarial, el académico, la sociedad civil, el sector de la discapacidad y todo tipo de organizaciones constituyen parte de nuestro ADN.



- **164 convenios** firmados en 2019.
- Más de **80 empresas** líderes vinculadas al *Programa Inserta* y al *Foro Inserta Responsable* a cierre del año.
- Presencia en las principales entidades y plataformas españolas y europeas del **sector fundacional** (como AEF y Centro Europeo de Fundaciones), de la **Economía Social** (como CEPES y Social Economy Europe), organizaciones representativas de la **Discapacidad** (como CERMI y Foro Europeo de la Discapacidad) y foros referentes en **RSC y Sostenibilidad** (como Forética, Spainsif y Global Reporting Initiative - GRI).
- Creciente actividad **internacional**, como demuestran las alianzas con el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) o Banco de Desarrollo de América Latina (CAF), entre otras.
- Liderazgo de **iniciativas colaborativas multi-agente** como *Disability Hub Europe* para promover las potencialidades del binomio Discapacidad y Sostenibilidad, o el Sello *Bequal*, con **37 organizaciones certificadas** a fin de 2019.





De forma complementaria, Fundación ONCE contribuye además a los siguientes ODS:

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Promovemos **prácticas inclusivas** en las empresas, en la **información no financiera** y en la **contratación pública**, y favorecemos un **turismo** sostenible a la par que inclusivo.



- Impulso de la incorporación de cláusulas sociales en la contratación pública y privada a través del **Foro CON R** (con medio centenar de entidades adheridas).
- Celebración del **III Congreso Internacional de Tecnología y Turismo para la Diversidad**, en colaboración con la OMT, la Red Europea de Turismo Accesible, el Real Patronato sobre Discapacidad y el Ayuntamiento de Málaga.

3 SALUD Y BIENESTAR



Generamos **entornos de trabajo accesibles y seguros**, y desarrollamos actuaciones encaminadas a convertir a Fundación ONCE en una **organización saludable**.



- **0** enfermedades profesionales en 2019.
- Procedimientos de gestión específicos para identificar las necesidades de las personas con discapacidad en materia de seguridad y salud.
- Adhesión al proyecto **Healthy Cities** para el fomento de hábitos de vida saludables en la plantilla, contribuyendo así a crear entornos más sostenibles, accesibles y saludables.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Avanzamos internamente en el **uso eficiente de los recursos naturales** y apostamos por la digitalización de procesos, la reducción de plásticos y la medición y gestión de nuestra huella de carbono.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Aplicamos sistemas de gestión ambiental certificados y nos hemos dotado de un Plan Director de RSC que contempla diversas medidas para consolidar nuestro desempeño ambiental.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



- Sistema de gestión ambiental certificado según norma **UNE ISO 14001:2015** en Fundación ONCE y Servimedia.
- **11,17 t** de residuos generados y gestionados adecuadamente (99,96% residuos no peligrosos).
- **4,27 ML** de agua consumidos (100% procedente de la red pública).
- **6,84 t** de papel consumido (al menos el 95% procedente de bosques gestionados de manera sostenible y con Etiqueta Ecológica Europea).
- **4.169,42 GJ** de consumo energético (45% consumo directo, 55% consumo indirecto).
- **518,39 t CO<sub>2</sub> eq.** emisiones totales de GEI:
  - 7%** emisiones directas (alcance 1)
  - 51%** emisiones indirectas (alcance 2)
  - 42%** otras emisiones indirectas (alcance 3)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

grupo social ONCE

