

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD TRABAJAN
PARA SU INCLUSIÓN LABORAL

 **@talento**

**Europa
respalda
la gestión de
Fundación
ONCE**

33



Te ofrecemos
**CURSOS
GRATUITOS**
para trabajar
en profesiones
digitales

www.portalentodigital.es



SEGUIMOS ADELANTE

Montserrat Balas, directora de Marketing Social y Comunicación, Inserta Empleo

La crisis socio sanitaria originada por la pandemia ha obligado a Fundación ONCE e Inserta Empleo a reinventarse, adaptarse a la nueva situación y seguir dando respuesta a las personas con discapacidad, un colectivo que ya partía de una situación de desventaja. Esto ha sido posible gracias al papel esencial de Europa a través de la adopción de medidas de flexibilidad que han resultado esenciales para seguir con la actividad. Con ellas, la Unión Europea ha garantizado la continuidad de los programas operativos, instrumentos fundamentales para fomentar el empleo y la formación de las personas con discapacidad. Una tarea en la que Fundación ONCE e Inserta Empleo ponen todo su empeño.

No hay que olvidar que en nuestro país antes de la crisis sanitaria, 1.254.200 personas con discapacidad estaban inactivas laboralmente. Además, su tasa de empleo (25,5%), distaba significativamente de la evidenciada para la población general, que se situaba en el 65,9%, estableciéndose así una diferencia de más de 40 puntos porcentuales. Solo una de cada cuatro personas con discapacidad tenía empleo.

La pregunta ahora es: ¿cómo quedará el mercado laboral de las personas con discapacidad cuando todo esto pase? Con el objetivo de abordar esta realidad y visibilizar su situación decidimos acometer el es-

tudio 'Efectos y consecuencias de la Covid-19 entre las personas con discapacidad' del Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo de la Fundación ONCE (Odismet).

Según se desprende de este trabajo, el 60% de las personas con discapacidad pueden perder su puesto de trabajo como consecuencia de la pandemia. Se trata de un colectivo tradicionalmente olvidado, aunque hay que reconocer que tanto las empresas como la sociedad en general se muestran cada vez más sensibles con sus necesidades y reconocen en mayor medida sus múltiples capacidades y su talento. Esto no quiere decir que tengamos que cejar en nuestro empeño de luchar porque sus derechos sean efectivos y uno de ellos es el derecho al trabajo. En este momento en el que la sociedad sufre una grave crisis económica y también social tenemos que hacer un esfuerzo mayor para que sean tenidas en cuenta, escuchadas e integradas en el mercado laboral.

La sociedad tiene que dar una oportunidad a las personas con discapacidad. Somos ciudadanos de pleno derecho y queremos tener las mismas opciones que el resto. Si nos dejan demostrar nuestro talento y nuestras capacidades no defraudamos. De hecho, quien nos contrata, repite, pero nos tienen que dar la opción.

Fundación ONCE

Presidente:

Miguel Carballada

Vicepresidente ejecutivo:

Alberto Durán

Director general:

José Luis Martínez Donoso

Directora general Inserta Empleo:

Sabina Lobato

Secretaria general Inserta Empleo:

Virginia Carcedo

Consejo de Redacción:

Sabina Lobato, Virginia Carcedo, Miguel Ángel Cabra de Luna, Severino Roríguez, José Alías y María Tussy

Dirección de Marketing Social y Comunicación:

Montserrat Balas
mbalas.inserta@fundaciononce.es

Redacción:

Patricia Encinas, Esther Peñas, Cristina Silván, Luis Enrique Quífez

Diseño:

Aluna Comunicación Integral

Maquetación:

Óscar Peinado de la Fuente

Fotografía:

Javier Lorente

Imprime:

Industrias Gráficas Afanias

Depósito legal:

M-30132-2009

ISSN: 2529-9239

ACTUALIDAD



06

Ayudas al Tercer Sector

El Gobierno le concede más de 26 millones de euros

MUJER



12

Mujeres en Modo On VG

Inserta presenta este programa de apoyo a las mujeres con discapacidad víctimas de la violencia de género

EUROPA



40

Europa: un balón de oxígeno para Fundación ONCE e Inserta Empleo en tiempos de pandemia

Europa adapta los objetivos a la nueva situación por la pandemia

IMPULSA TU TALENTO

44

Casilla Empresa Solidaria

Webinar para animar a las empresas a marcarla



FSC
MIXTO
Papel

FSC® C014864

EN PORTADA



16

Formación On line para emprendedores

Programa de Fundación ONCE Por Talento Emprende

REPORTAJE



18

Inserta Empleo y la Pandemia

Continúa atendiendo a las personas con discapacidad on line y presencialmente

ENTRENA TU TALENTO



26

Informe Odismet sobre el Covid y las personas con discapacidad

Presentación on line

TALENTO DIVERSO

50

Estudio DCH Inserta sobre gestión de la diversidad

Ambas entidades presentan sus principales conclusiones

ENTRENA TU TALENTO

58

Presentación de los programas operativos en Navarra

En un encuentro on line

EMPRESAS SOSTENIBLES



62

Plagas y Control

Empresa apoyada por Fundación ONCE

INSERTA MUNICIP



65

Renovación convenios

Ayuntamientos de León y Villaquilambre



EL GOBIERNO APRUEBA AYUDAS AL TERCER SECTOR

El Consejo de Ministros ha aprobado un real decreto de medidas urgentes de apoyo a entidades del Tercer Sector de ámbito estatal por valor de 26,4 millones de euros procedentes del 0,7% del impuesto de sociedades y que tendrán como beneficiarias a alrededor de 300 ONG de acción social.

Así lo anunció la portavoz del Gobierno, María Jesús Montero. Estas ayudas corresponden a lo recaudado por la denominada 'X Solidaria' de las empresas, que corresponde al 0,7% del impuesto de sociedades y que va dirigido a las ONG estatales.

"En total, los fondos recibidos por el Tercer Sector, imprescindibles

para garantizar que todas las personas vulnerables reciben ayuda, ascienden a 398 millones de euros, 54 más que en 2019 y correspondientes al 0,7% del IRPF (la 'X Solidaria' en la declaración de la renta) y el impuesto de sociedades", dijo Montero.

Asimismo, la portavoz añadió que, "más si cabe" ante el agravamiento del coronavirus.



Arranca el Programa Radia

Un total de 50 mujeres con discapacidad han iniciado una formación para acceder a puestos tecnológicos gracias al Programa Radia, una iniciativa impulsada por Fundación ONCE, la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas (CCS) y Fundación CEOE, cuyo objetivo es favorecer la inclusión de personas con discapacidad en entornos de trabajo digital. El periodo formativo está dividido en tres fases, que combinan la modalidad presencial y virtual, sobre los asuntos más candentes de la transformación digital, como inteligencia artificial, fintech, esport, ecommerce, ciberseguridad, biotecnología y blockchain.



Empresas Inserta muestran su lado más solidario

La situación de crisis global por la pandemia ha servido para poner en valor la importancia de la responsabilidad social de las empresas.

Durante este periodo, muchas las compañías que han ayudado a conseguir respiradores, material sanitario y de protección, y alimentos para los colectivos desfavorecidos. Algunas de ellas llevan años mostrando su sensibilidad hacia las personas con discapacidad a través de la firma de convenios Inserta. Tal ha sido el caso del Grupo Siro, Calidad Pascual y Alcampo, empresas líderes en el sector de la alimentación y la distribución, que han colaborado con la donación de alimentos.



Fundación ONCE entrega 95 becas 'Oportunidad al Talento'

Un total de 95 estudiantes con discapacidad procedentes de toda España han obtenido una beca para continuar sus estudios, realizar trabajos de investigación o prácticas en empresas, dentro de la séptima edición del programa 'Oportunidad al Talento' de Fundación ONCE para el curso 2020/2021.

Las 95 becas entregadas, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, responden las modalidades de Movilidad internacional, para Máster y postgrados, Becas de Doctorado, de Investigación y Becas de Estudios y Deporte. De esta manera, en las siete ediciones puestas en marcha, se han beneficiado 524 jóvenes.

ACTUALIDAD



FUNDACIÓN ONCE SUMA YA MÁS DE MIL VOLUNTARIOS

La Unidad de Voluntariado de Fundación ONCE cuenta ya con más de mil personas dispuestas a dar respuesta a las necesidades de la ciudadanía con discapacidad, una ayuda que, en tiempos de pandemia, se ha multiplicado.

La Unidad de Voluntariado tiene cuatro grandes áreas de actuación, que pasan por el deporte inclusivo, actividades culturales, acompañamiento y apoyo psicosocial a personas con discapacidad. De ellas, y dadas las actuales circunstancias de lucha contra el coronavirus, se están llevando a cabo labores de reparto de alimentos, acompañamiento a personas con discapacidad y labores de mentoring digital para aquellos beneficiarios de Inserta Empleo que necesitan de conocimientos de las herramientas desarrolladas por Microsoft.

El servicio de voluntariado de Fundación ONCE suma un total de 1.059 personas gracias al esfuerzo realizado por la entidad desde el inicio de la crisis del coronavirus para ayudar a los ciudadanos con discapacidad y sus familias. Del total de voluntarios más de 800 han realizado su labor en la Comunidad de Madrid.



El Cermi premia a José Luis Martínez Donoso

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi) ha entregado el 'Premio Cermi.es 2020' en la categoría Activista-Trayectoria Asociativa a José Luis Martínez Donoso, director general de Fundación ONCE.

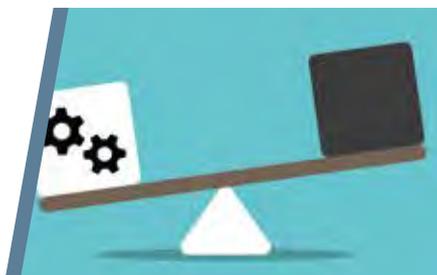
La entrega, celebrada en la sede de la Fundación ONCE, fue conducida por el vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán; y contó con la presencia del presidente Grupo Social ONCE, Miguel Carballada, y también con la participación de la directora ejecutiva del Cermi, Pilar Villarino.



Timpers, las zapatillas solidarias con el emprendimiento

Timpers, la empresa alicantina que se dedica a la venta de zapatillas, ha puesto en el mercado el nuevo modelo solidario 'Timpers-FONCE' con el que busca recaudar fondos para el programa 'Emprendimiento de Personas con Discapacidad' de Fundación ONCE.

Por cada par de zapatillas de este modelo vendidas los jóvenes diseñadores harán una donación de cinco euros que se destinará íntegramente al mencionado proyecto de Fundación ONCE, del que ellos también fueron en su momento beneficiarios.



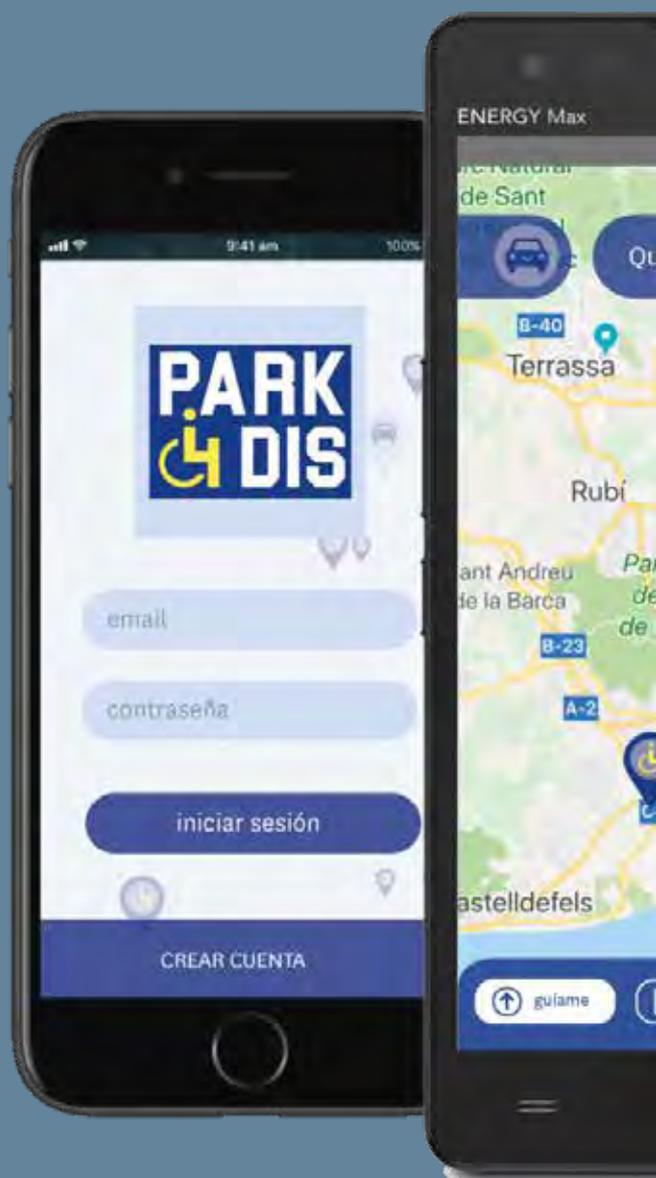
Desciende al 23,9% la tasa de paro de las personas con discapacidad en 2019

La tasa de paro entre las personas con discapacidad se redujo en 2019 al 23,9%, lo que supone un descenso de 1,3 puntos respecto a 2018, según el último informe anual sobre el empleo en este colectivo publicado por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Esa tasa del 23,9% es diez puntos superior a la de la población sin discapacidad. En cuanto a la tasa de empleo, se situó en el 25,9%, frente al 66,9% de las personas sin discapacidad, con un aumento de 0,1 puntos sobre 2018. El 34,0% de las personas con discapacidad oficialmente reconocida eran activas, 0,5 puntos menos que en 2018. 638.600 eran activos.

PARK4DIS, PREMIO POR TALENTO AL EMPRENDEDOR CON DISCAPACIDAD

Texto: Paloma López

Otorgado por la Revista Emprendedores, está apoyado por la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo





La revista **Emprendedores** ha reconocido con el premio **Premio Por Talento al Emprendedor con discapacidad** a la empresa **Park4dis**, creadora de una app homónima que informa de la ubicación de las plazas reservadas para personas con movilidad reducida. Ha sido durante la entrega de los Premios Emprendedores que este año ha celebrado XVI edición en un acto que ha tenido lugar en el Teatro Bankia Príncipe Pío.

La gala, conducida por el Mago More, ha contado con una asistencia limitada a causa del Covid, y ha sido retransmitida a través de la web de la revista (www.emprendedores.es). Estos premios han contado con el patrocinio principal de SEAT MO, y la colaboración de Fundación ONCE e Inserta Empleo, Grupo Cajamar y la ONG de cooperación internacional Educo.

Carlos Castellano, fundador del proyecto Park4dis, han recogido de manos de Virginia Carcedo, secretaria general de Inserta Empleo y directora adjunta de Formación, Empleo y Transformación de Fundación ONCE, el Premio Por Talento al Emprendedor con discapacidad, una categoría, cofinanciada por el Fondo Social Europeo, que distingue la iniciativa emprendedora y la capacidad de afrontar retos de las personas con discapacidad. Este galardón

está apoyado por Fundación ONCE a través de Inserta Empleo, su entidad para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Sobre Park4dis

Park4Dis da libertad a las personas con movilidad reducida (PMR) para desplazarse. No sólo ayuda a encontrar las plazas en las que tienen derecho a aparcar, sino que informa de las diferentes normas específicas de cada municipio y facilita así sus desplazamientos. Esta aplicación ofrece soluciones tecnológicas de movilidad orientadas a apoyar a los ayuntamientos en la gestión de los espacios públicos, mejorar la experiencia de los usuarios con movilidad reducida y aportar mejoras en el medio-ambiente alineadas con los ODS de la Agenda 2030.

Además, Park4dis permite fotografiar si hay un vehículo no autorizado aparcado en una plaza PMR. Los ayuntamientos clientes tienen acceso a un área interna desde la que pueden gestionar la información que ponen a disposición de los ciudadanos de su municipio y de cualquier usuario de Park4Dis. El consistorio puede añadir, modificar o borrar plazas disponibles, además de añadir plazas temporales en determinadas fechas, ya sea por turismo cultural, de sol y playa, fiestas patronales, etc. ☒



ACTUALIDAD MUJER

Fundación
ONCE



INSERTA PRESENTA MUJERES EN MODO ON VG



Texto: Paloma López

La entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad cuenta con un programa específico ‘Mujeres en modo ONVG’ con el que les ayuda a recuperar sus vidas

Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad (www.insertaempleo.es), ha atendido en los últimos tres años a 2.338 mujeres con discapacidad víctimas de la violencia de género. En este tiempo se han obtenido 660 contratos laborales.

Este registro data de 2017, cuando, en el proceso de realización de entrevistas, la entidad detectó la necesidad de habilitar un programa específico de búsqueda de empleo para que las mujeres con discapacidad víctimas de la violencia de género recuperen las riendas de su vida. Del total de mujeres atendidas, 477 lo han sido durante 2020, año en el que se han conseguido 182 contratos. >

ACTUALIDAD MUJER

› Conscientes de la singularidad de la variable violencia de género en la atención y orientación de estas mujeres, desde Inserta Empleo, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, pusieron en marcha el proyecto 'Mujeres en modo ON VG', iniciativa que fue presentada el pasado 24 de noviembre en la sede de Fundación ONCE, retransmitida también en streaming.

Durante el evento, que fue inaugurado por el vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán, y la secretaria general de la Fun-

dación ONCE, Teresa Palahí, ofrecieron datos e historias que reflejan la importancia de llevar a cabo programas para ayudar a estas mujeres que se encuentran en una situación de especial vulnerabilidad.

Y es que, según la Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2019, presentada recientemente por el Ministerio de Igualdad -la primera de ellas que se detiene en las mujeres con discapacidad- el 40,4% de las mujeres con discapacidad acreditada ha sufrido algún tipo de violencia en la pareja, frente al 31,9% de



las mujeres sin discapacidad.

Asimismo, este mismo informe revela que las mujeres con discapacidad acreditada denuncian el maltrato en mayor medida (30,8%) que las mujeres sin discapacidad (20,9%). Lo mismo sucede con la búsqueda de ayuda formal: el 50,5% de las mujeres con discapacidad ha buscado ayuda formal (médica, psicológica, han acudido a servicios sociales, etc.) como consecuencia de la violencia de género de alguna de sus parejas, frente al 31,1% de las mujeres sin discapacidad.

Durante la presentación se celebraron cuatro mesas. La primera contó con la intervención de la secretaria general de Inserta Empleo y directora adjunta de Formación, Empleo y Transformación de Fundación ONCE, Virginia Carcedo, quien explicó la importancia de las alianzas público-privadas, como ésta que lidera Fundación ONCE para gestionar Fondos Europeos de cara a mejorar las condiciones de vida de las mujeres con discapacidad.

Por su parte, la directora de Talento Externo y Transformación de Inserta Empleo, Ana Pilar Cruz, explicó la nueva forma de trabajar que ha supuesto ayudar a estas mujeres, que incluye la creación de la nueva figura del compass ('brújula', por su traducción del inglés), para guiar y acom-

pañar a las mujeres participantes en todo el proceso de recuperación.

En la segunda mesa redonda se expusieron casos de buenas prácticas de empresas en la labor de integración laboral de mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, en concreto, de Ilunion, Grupo FCC y DKV-Integralia.

La tercera mesa contó con varios testimonios de mujeres beneficiarias del proyecto 'Mujeres en modo ON VG', así como de profesionales técnicas compass que acompañan a las mujeres en su proceso de recuperación. Durante la mesa de clausura intervinieron el director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso; la vicepresidenta Tercera de Igualdad, Recursos Humanos, Cultura Institucional e Inclusión Digital del Grupo Social ONCE, Patricia Sanz; y el subdirector general de la UAFSE (Unidad Administradora del Fondo Social Europeo) del Ministerio de Trabajo y Economía Social, Ángel María García Frontelo quien felicitó a Inserta Empleo y a Fundación ONCE por su "audacia a la hora de abordar un proyecto de este tipo y hacer posible pasar de un círculo 'vicioso' a un círculo 'virtuoso' que aporta desde la generación de empleo al empoderamiento y poder, de esta forma, salir de una situación que parecía imposible de sobrellevar". ☒

FORMACIÓN ON LINE PARA EMPREENDEDORES

Texto: Paloma López

Fundación ONCE ha puesto en marcha un ciclo de jornadas formativas dirigidas a personas con discapacidad interesadas en montar un negocio

Las circunstancias extraordinarias que vivimos como consecuencia de la pandemia del Covid-19 han convertido al mundo digital en protagonista de todas nuestras relaciones. La formación no ha quedado ajena a esta realidad y los cursos on line son una alternativa para que las personas con discapacidad puedan seguir formándose.

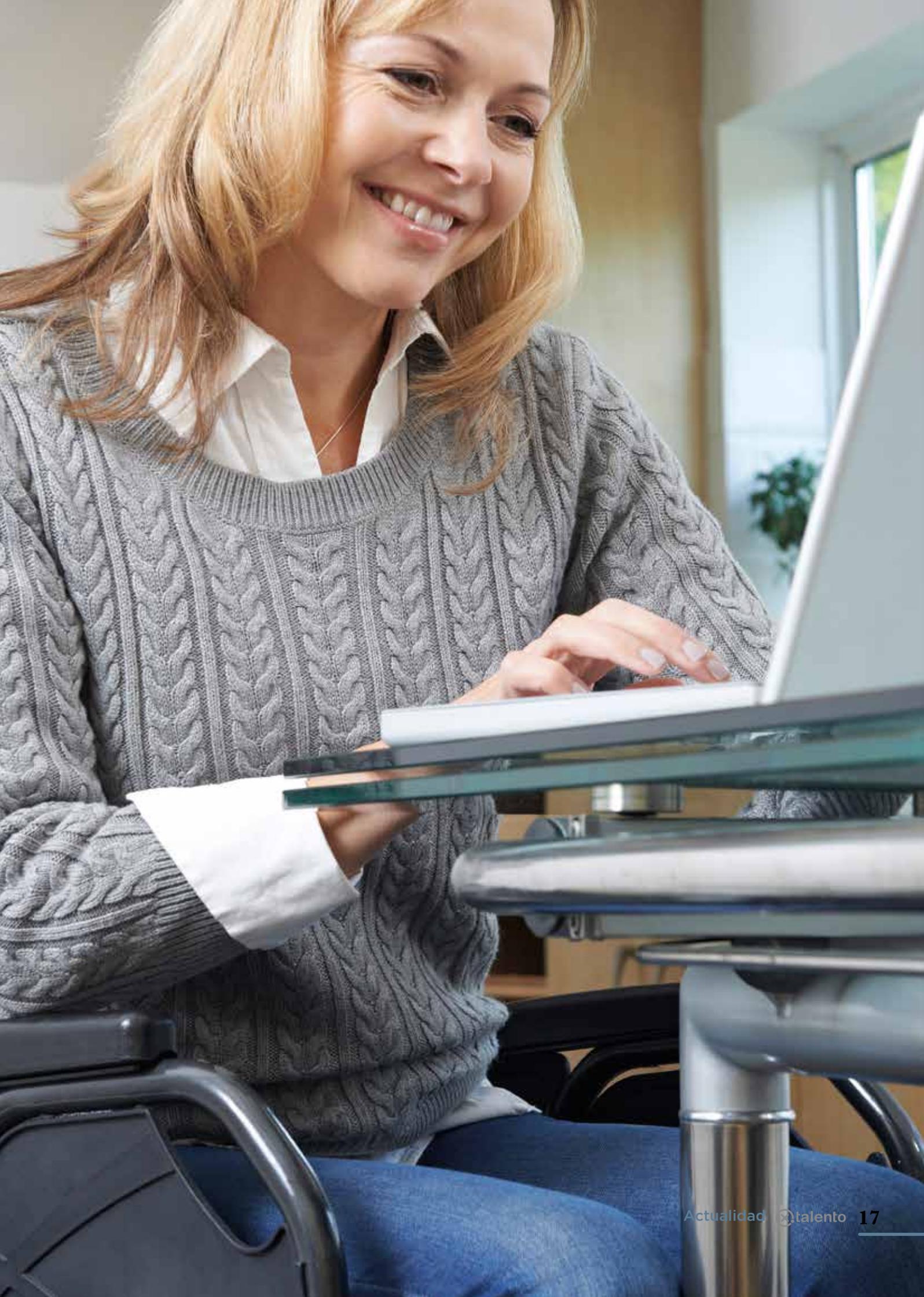
A muchas de ellas les gustaría montar un negocio pero les falta información para ponerse manos a la obra. Fundación ONCE lleva años apoyando el emprendimiento y la última iniciativa que ha puesto en marcha en este sentido es un ciclo de jornadas formativas on line con el título de 'Entrenando el talento emprendedor'. Estos encuentros se enmarcan en el programa 'Por Talento Emprende' con

el que la entidad apoya a los emprendedores con discapacidad.

En cada uno de los seminarios participan expertos de prestigio en las distintas áreas de conocimiento para que los emprendedores con discapacidad afrontan con éxito su experiencia profesional.

AYUDAS

Dentro de 'Por Talento Emprende' Fundación ONCE tiene abierta una convocatoria permanente de ayudas financieras a las que pueden optar todos aquellos emprendedores que quieran desarrollar su proyecto profesional con la puesta en marcha de su idea empresarial. Estas ayudas son a fondo perdido, y las ofrece Fundación ONCE en calidad de organismo Intermedio del Poises, programa de la Unión Europea. ☒



Cerca de 23.000 personas con discapacidad atendidas por Inserta Empleo desde el confinamiento

Texto: Patricia Encinas

Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo, ha atendido a un total de 22.511 personas con discapacidad desde el día 16 de marzo, primer día en el que se tuvieron que cerrar todas sus oficinas y se puso en marcha el teletrabajo debido al estado de alarma decretado por el Gobierno a causa de la pandemia de la Covid-19







Los técnicos de Inserta trabajan en las 36 oficinas que la entidad tiene repartidas por toda España

La crisis sanitaria actual obligó a Inserta a realizar un esfuerzo para seguir atendiendo a las necesidades de las personas con discapacidad de forma no presencial, tanto en lo que se refiere a su formación como en el acceso al empleo. Por ello, los técnicos de Inserta que trabajan en las 36 oficinas que la entidad tiene repartidas por todo el territorio, continuaron prestando su servicio a sus demandantes a través de la plataforma Por Talento (www.portalento.es), así como telefónicamente.

Gracias a esta labor, 22.511 personas con discapacidad han sido atendidas por inserta empleo. De ellas, 16.528 han realizado entrevistas ajustadas a sus necesidades (orientación posterior a la formación, mentorización hacia el empleo, etc.). Asimismo, en este periodo Inserta ha gestionado un total de 4.823 contratos y ha organizado 1341 cursos a los que han asistido 4.866 alumnos.

Asimismo, Inserta ha seguido estando a disposición de las empresas que han requerido de sus servicios. La consultas y la gestión de ofertas las han realizado través de su contacto habitual, mail, teléfono y en el correo portalentoinserta@fundaciononce.es.

La formación piedra angular de empleo

Consciente de la necesidad de seguir formando a las personas con discapacidad para facilitar su acceso al empleo, Inserta >

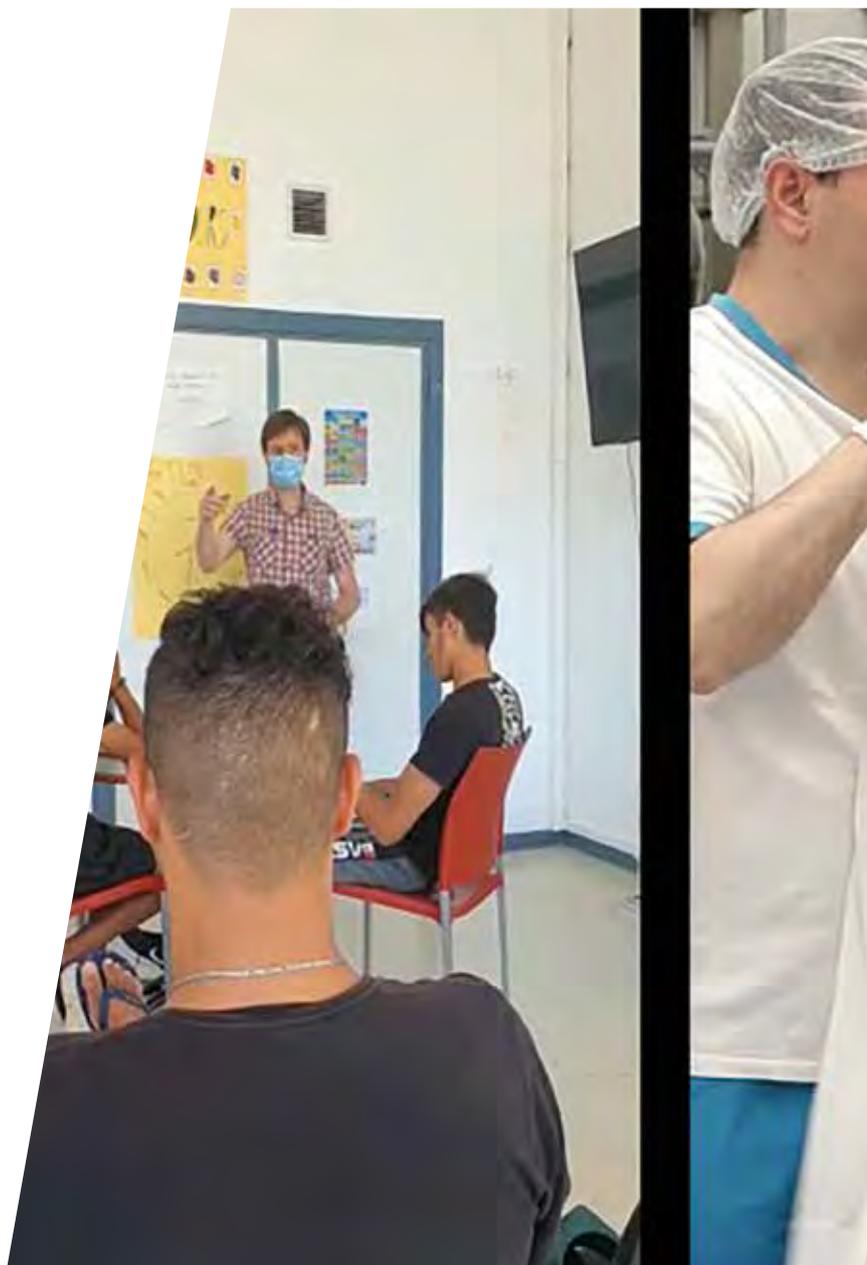
- › Empleo puso en marcha durante el confinamiento el Plan '#QuédateEnCasa', una batería de cursos on line, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, con los que el colectivo ha continuado mejorando sus conocimientos en materias importantes y necesarias para encontrar un trabajo.

Esta oferta formativa gratuita ha estado compuesta por una veintena de cursos divididos en tres bloques. Uno de ellos se centraba en habilidades para la inserción en el empleo, y abordaba temas como mecanografía; manipulación de alimentos; redacción y presentación de informes; prevención de riesgos; finanzas; ventas; orientación al cliente; gestión del tiempo en la búsqueda de empleo y emprendimiento, entre otros.

Los otros dos bloques han permitido a los beneficiarios profundizar en sus conocimientos de idiomas como inglés, alemán, francés, euskera, catalán, gallego, portugués y chino, así como en destrezas de las principales herramientas tecnológicas que se requieren tales como el manejo de programas (Outlook, Word, Excel, PowerPoint...), y la adquisición de conocimientos sobre protección de datos y ciberseguridad, entre otros.

Llegar a todos

Partiendo de la premisa que dice que una imagen vale más que mil palabras, la dirección de Marketing y Comunicación de Inserta Empleo se ha valido



de las posibilidades que ofrece el mundo audiovisual para llegar tanto a sus demandantes como a la sociedad en general. Para ello, durante el periodo en que todos nos quedamos en casa como consecuencia de la Covid 19, ha producido y realizado cuatro vídeos que ha distribuido a través de las redes sociales.

El primero de ellos (<https://www.youtube.com/watch?v=-kEBOD6YLFk>) se puso en marcha para informar de ›



En primera línea

Las personas con discapacidad han estado trabajando durante la pandemia en primera línea. Personal de supermercado, limpieza en hospitales, lavanderías son solo algunos de los ejemplos de los empleos que han ocupado.

Ahora piden que cuando todo pase, los empresarios no se olviden de ellas y sigan contratándolas. Han demostrado de sobra su talento y capacidad para enfrentarse a las situaciones más adversas.

> que los técnicos de Inserta, a pesar del confinamiento, seguían atendiendo a los demandantes de empleo, asesorándoles y gestionando ofertas de empleo, además de prestando servicio a las empresas.

El segundo vídeo iba dirigido a captar jóvenes con discapacidad con el título 'Multiplícate por cien, tu puerta de acceso al empleo' (<https://www.youtube.com/watch?v=C-mEz2wbg6rU>). Para poder llegar mejor a ellos se utilizó una locución de rap en la que les invitaba a registrarse en www.portalento.com.

El tercer audiovisual se puso en marcha para conmemorar el Día de Europa que se celebraba el pasado 9 de mayo (<https://www.youtube.com/watch?v=8ohr8wPNCIA>). En él se alternan testimonios de técnicos de Inserta con demandantes que han realizado cursos organizados por la entidad de Fundación ONCE y de otros usuarios que han conseguido trabajo en este periodo.

No estáis solos (<https://www.youtube.com/watch?v=sQcn-YcSICCQ>) es el título del cuarto de los vídeos en el que Inserta recuerda a los demandantes que de forma on line les sigue ayudando. Para ello recurre a los testimonios de personas con discapacidad que han recibido ayuda y asesoramiento durante los meses más duros de la pandemia.

Puesto que el papel de las empresas es fundamental para Inserta, porque son ellas las que contratan a las personas con discapacidad, ha dedicado una pieza (<https://www.youtube.com/watch?v=aIRSBnEIfII>) a ensalzar la labor de estos trabajadores en sectores esenciales. Los protagonistas se muestran en sus puestos de trabajo y apelan a los empresarios a seguir contratándoles cuando todo pase.

Por otra parte, Fundación ONCE e Inserta Empleo llevan años apoyando a los emprendedores con discapacidad. Ejemplo de ello es Alfonso Miranda, fundador de Plagas y Control (<https://www.youtube.com/watch?v=3p0Guo-Lb-YE>), una empresa dedicada a la desinfección de todo tipo de espacios y que ahora con la crisis sanitaria multiplica su valor.

***Durante la pandemia
Inserta ha producido
una serie de vídeos
para mostrar que ha
seguido trabajando
para las personas con
discapacidad***

Para Inserta las personas con discapacidad han sido una prioridad antes de la pandemia, durante la misma, y seguirán siéndolo cuando consigamos recuperar la nueva normalidad.



En sus oficinas repartidas por toda España sus técnicos continúan trabajando para minimizar los efectos de una situación global de crisis que sin duda afectará en mayor medida a los más vulnerables.

La actividad de Inserta se enmarca en los programas operativos de Inclusión Social y de la Economía Social (Poises) y de Empleo Juvenil (POEJ), que está desarrollando Fundación ONCE a través de Inserta, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Empleo Juvenil, para incrementar la formación y el empleo de las personas con discapacidad. ☒

EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN PELIGRO

Texto: *Patricia Encinas*

Según los datos recogidos por el Informe de Odismet 'Efectos y consecuencias de la Covid-19 entre las personas con discapacidad'

Alrededor del 60% de las personas con discapacidad que se encuentran trabajando en la actualidad podrían perder su empleo como consecuencia de la crisis sanitaria y social derivada de la pandemia causada por la Covid-19 y la temporalidad de sus contratos.

Esta es una de las conclusiones que se desprende del estudio 'Efectos y consecuencias de la Covid-19 entre las personas con discapacidad' del Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo de la Fundación ONCE (Odismet), presentado durante un encuentro virtual en el que han intervinieron Alberto Durán, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE; Virginia Carcedo, secretaria general de Inserta Empleo; Luis Cayo Pérez Bueno, presidente del Cermi; Jesús Ángel Celada, director general de Políticas de Discapacidad y Luis Enrique Quíñez coautor del trabajo. >



► Para el desarrollo de la investigación se ha remitido una encuesta On-line a más de 14.000 personas usuarias de la base de datos de Inserta Empleo. También se ha distribuido en redes sociales con el fin de llegar a personas con discapacidad. Se han obtenido un total de 1.460 respuestas, lo que confiere a los datos un margen de error del 2,5% para un nivel de confianza del 95%.

Situación laboral

En el momento de realización de la muestra el 27% de los encuestados se encontraban ocupados, el 53% desempleados y el 18% inactivos. El 66% de los que estaban trabajando lo hacían con un contrato temporal, y el 61% de ellos llevaba menos de un año en la empresa, datos que ante la inminente crisis económica podrían desencadenar en desempleo.

Frente a la difícil situación económica, el 42% de las empresas en las que trabajan las personas con discapacidad encuestadas han aplicado un ERTE; un 17% ha optado por el teletrabajo y un 12% han incluido reducción de jornada. Tan solo un 2% ha considerado el despido de trabajadores.

De manera personal y específica hasta el 37% se han visto afectados por un ERTE y un 14% ha pasado a la modalidad de teletrabajo (para la población general y según los datos aportados

por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, el dato de ERTE se posicionaría en el 3%).

Respecto a los encuestados desempleados, un 47% afirma llevar ya tiempo en esta situación y un 12% señala haber perdido su trabajo a raíz de la crisis económica como consecuencia de la Covid 19. Los indicadores evidencian que se trata de un colectivo en riesgo que tiene una situación de partida compleja que se puede ver agravada por la pandemia y sus consecuencias.

El análisis de sus puestos de trabajo anteriores a la situación de desempleo reitera un empleo incierto y oscilante, el 65,4% tenía un contrato temporal y el 58% llevaba en la empresa menos de un año.

Se identifica en la muestra un pequeño grupo de emprendedores, principalmente con negocios jóvenes (el 67% tienen una trayectoria inferior a 3 años). El 28% han recurrido al ERTE como medida ante la inactividad y el 14% ha aplicado el teletrabajo.

Perspectivas de futuro

Cerca del 47% de las personas que han participado en el estudio considera que le resultará muy complejo encontrar un empleo. Ante la falta de ingresos habrán de enfrentarse a las siguientes situaciones: un 23% indica que tendrá que privarse de ciertos servicios y





actividades de ocio, un 22% señala que no podrá hacer frente a créditos e hipotecas y otro 10% refiere que no podrá pagar suministros básicos. Un 60% considera que tardaremos más de un año en volver a la normalidad, incluso, un 5% apunta que nunca la recuperaremos.

Demandas y sugerencias

La formación emerge como

herramienta relevante para afrontar el complejo futuro socioeconómico al que aboca la Covid-19, así lo valora el 79% de los encuestados. Además, un 28% de ellos afirma estar invirtiendo su tiempo de confinamiento en formación.

Respecto a las diversas materias en las que consideran que sería adecuado formar->

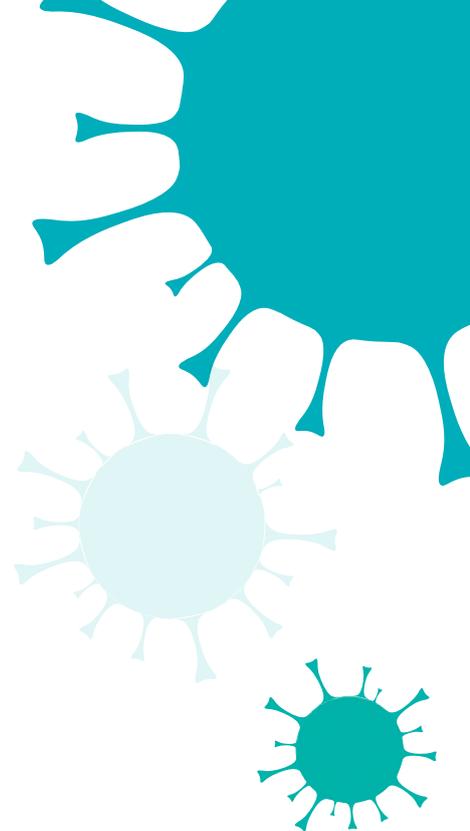
› se, las personas con discapacidad apuntan principalmente las siguientes líneas: Informática, administración, idiomas, salud, seguridad, prevención, hostelería y electromecánica.

La personas con discapacidad y la Covid

Los datos recogidos en el estudio indican que el 5% del colectivo afirma haberse visto afectado por el virus, coincidiendo de manera análoga con el estudio de seroprevalencia desarrollado por el Ministerio de Sanidad a nivel nacional. No obstante, un 8% indica no saber si ha pasado la enfermedad, incertidumbre que se sustenta en la ausencia de realización de test y en la presencia de sintomatología asociada a la Covid-19.

Atendiendo a la muestra que ha indicado ambas circunstancias, es decir: desconocer si ha pasado la enfermedad y tener síntomas vinculados, se puede deducir que el impacto entre la población con discapacidad se eleva hasta el 13%.

Las medidas que más aplican las personas consultadas para evitar el contagio son: Lavarse las manos con frecuencia y mantener la distancia de seguridad (98% respectivamente). Por el contrario, llevar guantes, lavar inmediatamente la ropa que se ha utilizado para salir a la calle o evitar entrar en casa con el calzado que se ha utilizado para salir, no parecen ser tan frecuentes. El uso de la mascarilla se ha generalizado en el 87%





de las personas encuestadas. Un 16% afirma no estar respetando el confinamiento, saliendo de casa para actividades más allá de las necesarias.

El 34% de los encuestados ha visto empeorada su salud física durante el confinamiento. El dato se eleva hasta el 50% si atendemos a la salud psíquica, lo que se refleja en que el 34% ha consumido ansiolíticos o antidepresivos durante el confinamiento. En la misma línea se han incrementado las emociones negativas como tristeza, aburrimiento, miedo, baja autoestima, soledad...

El 34% de los encuestados ha visto empeorada su salud física durante en confinamiento

En un 58% de los casos, las personas con discapacidad han visto sus citas y revisiones médicas anuladas o aplazadas. Por el contrario, el acceso a fármacos se ha garantizado a través de la atención telefónica y las recetas electrónicas.

El 36% de las personas con discapacidad consultadas vive en hogares de menos de 76 metros cuadrados, con una media de 3,1 personas por hogar. Hasta un 13% afirma recibir menos de 500 euros mensuales por hogar.

Informarse sobre el virus parece constituirse como un medio de entretenimiento en sí mismo, un 79% afirma realizarlo "a menudo o muy a menudo". Las personas con discapacidad tratan de mantener sus rutinas diarias, así lo indica un 69% de los consultados.

Desde el punto de vista del ocio y entretenimiento, televisión, redes sociales y escuchar música parecen ser las actividades con mayor presencia en este confinamiento. ☹



INSERTA EMPLEO PROPONE UN QUIZ A LOS JÓVENES CON DISCAPACIDAD PARA ALCANZAR EL EMPLEO DE SUS SUEÑOS

La entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo pone en marcha una campaña on line en formato Quiz en el que fomenta mediante ejemplos la superación de los jóvenes, su activación en el mercado de trabajo y la mejora de su formación

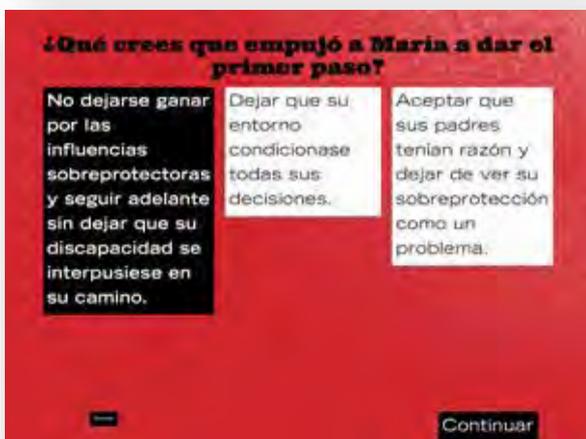
Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo, ha lanzado 'El empleo de tus sueños', (<http://bit.ly/EmpleoNdP>), una iniciativa on line en formato Quiz, cofinanciada por el Fondo Social Europeo que tiene como objetivo acercar al mercado de trabajo a los jóvenes con discapacidad y fomentar la mejora de su formación, animándolos a superar las barreras mediante ejemplos de otros jóvenes que ya lo han conseguido.

En un mundo hiperconectado en el que el exceso de la información es una realidad con la que conviven los nativos digitales como si fuera la única posible, captar su atención se ha convertido en una tarea ardua. Los jóvenes con discapacidad no difieren del resto y por esta razón, Inserta Empleo ha tenido

que innovar para acercarse a ellos y lo ha hecho con una técnica que está cosechando muy buenos resultados entre los sectores más jóvenes de la población: la gamificación. Una forma de aprendizaje que traslada la mecánica de los juegos al ámbito educativo-profesional con el fin de conseguir mejores resultados, ya sea para absorber mejor algunos conocimientos, mejorar alguna habilidad, o bien recompensar acciones concretas.

La primera fase del proyecto consistió en la celebración de un taller con jóvenes con discapacidad para identificar las KPI's es decir, métricas para ayudar a Inserta a identificar las claves que motivan a los jóvenes a ejercer un rol activo en el momento de adherirse al programa; detectar qué canales de comunicación son efectivos para interactuar con ellos; dotarles de herramientas personales y profesionales para que se sientan motivados; crear una experiencia que les resulte compatible con su realidad y fidelizar a los participantes.

Una vez recogida esta información en la sesión de co-creación y analizados los datos obtenidos, con el lema de



‘Elimina la distancia que te separa de tu puesto de trabajo’, Inserta ha puesto en marcha una campaña en la que María, Ana y Álvaro, tres jóvenes con discapacidad, animan a conocer su vida de forma interactiva con un juego que se inicia con un video biográfico de un minuto de cada uno de ellos. Para ello se ha utilizado la plataforma *taket* basada en el juego narrativo que ofrece alternativas entre las que escoger.

María cuenta como la sobreprotección familiar por su pérdida de visión ha condicionado su vida; Ana explica cómo se sintió perdida tras sufrir un accidente laboral que la dejó en silla de ruedas y Álvaro habla de las inseguridades a las que ha tenido que enfrentarse por tener síndrome de Down.

A continuación, se inicia una dinámica de preguntas que invitan a la interacción ya que ofrecen varias repuestas y el jugador tiene que intentar elegir la correcta. Todas ellas versan sobre la importancia de tomar la iniciativa para llevar las riendas de la propia vida y vencer las frustraciones. A estas cuestiones les sigue otro vídeo de un minuto de cada uno de los jóvenes en los que explican cómo han vencido sus miedos .

Es después de estos audiovisuales cuando las preguntas empiezan a dirigir al jugador a un futuro profesional en el que Inserta puede ayudarle. El final del recorrido concluye con la frase ‘Llegar aquí tiene premio! Añade el reconocimiento: ¡Has dado un gran paso empezando a reflexionar! y le pide al joven que ha acabado el juego que deje sus datos y para ser recompensado con “una experiencia Inserta”’. ☒



EL TALENTO EN UNA APP

Texto: Patricia Encinas

Inserta Empleo pone en marcha una aplicación para facilitar a las personas con discapacidad la búsqueda de empleo

La manera de buscar empleo ha cambiado de forma sustancial en los últimos años y es una de las muchas tareas que no ha quedado al margen de la irrupción de las nuevas tecnologías. Lejos están los tiempos en los que para encontrar un trabajo era necesario hacer una búsqueda minuciosa de las ofertas que aparecían publicadas en los periódicos.

Inserta es consciente de esta realidad y por ello acaba de lanzar una APP con la que pone más fácil el acceso al empleo de las personas con discapacidad. La aplicación está disponible tanto para sistemas operativos Android como para iOS.

Para poder acceder la primera vez el usuario tiene que dirigirse al área privada de la plataforma www.por-talento.es y cumplimentar un formulario de alta que permitirá a Inserta conocer mejor al candidato e incrementar sus posibilidades de empleo. Además, deberá remitir una copia de su certificado de discapacidad o incapacidad, del DNI y de la tarjeta de demanda de empleo, en caso de tenerla.

Una vez finalizado este proceso, el demandante podrá apuntarse desde cualquier lugar y rápidamente a las ofertas y cursos que le interesen. Además, recibirán avisos inmediatos sobre el resultado de una candidatura a una oferta, convocatorias a cursos; citas



La aplicación cuenta con una asistente virtual para facilitar la búsqueda de empleo

con técnicos de Inserta o con empresas, entre otros.

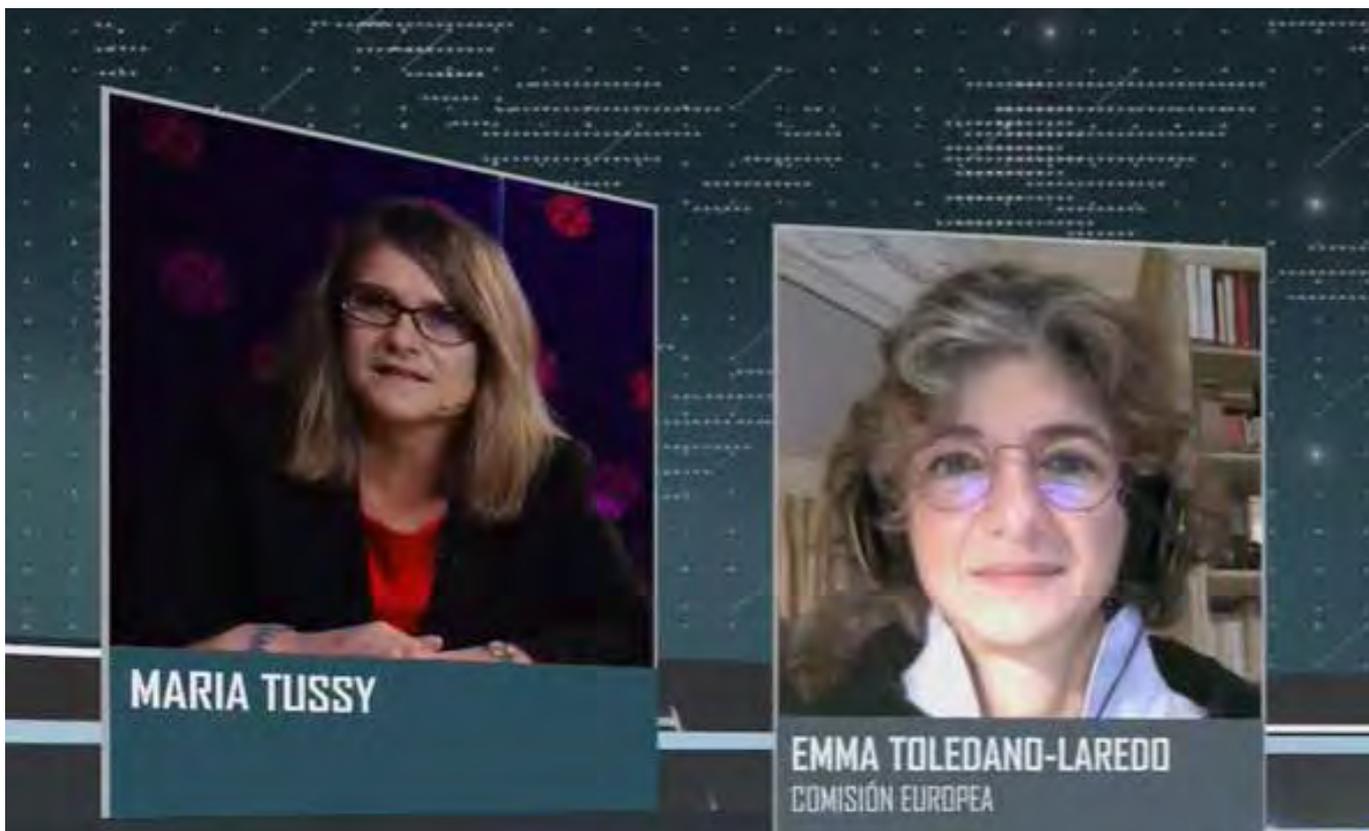
La APP de Inserta es muy intuitiva y de fácil manejo. Ofrece una completa y actualizada información de todas las acciones formativas que la entidad para la formación y el empleo pone en marcha periódicamente por todas las comunidades autónomas, así como de las ofertas de trabajo que mejor se adecuan al perfil de los inscritos en la plataforma.

También permite guardar las búsquedas realizadas y las ofertas seleccionadas. Asimismo, con el fin de aclarar las posibles dudas que les puedan surgir a los usuarios, incluye un apartado de preguntas frecuentes que dan respuesta a cuestiones como ¿Para qué sirve la APP?, si no tengo certificado ¿cómo

puedo continuar el registro en la plataforma Por Talento? ¿Cómo puedo apuntarme a una oferta o a un curso? Estoy interesado en una oferta y no me deja apuntarme, ¿Qué hago?

Y para que todo sea aún más sencillo, aquellos que lo deseen cuentan con la ayuda de un asistente virtual capaz de guiarles antes, durante o después del proceso de búsqueda de empleo.

Las personas con discapacidad cuentan a partir de ahora con una nueva herramienta que a buen seguro servirá para canalizar su talento. ☒



El Fondo Social Europeo facilita la atención de personas vulnerables durante la pandemia

Texto: Patricia Encinas

A través de Cáritas, Cruz Roja, Fundación ONCE y Fundación Secretariado Gitano, que en los últimos 20 años han ayudado a más de 1,2 millones de personas en riesgo de exclusión



Los recursos del Fondo Social Europeo, que gestionan Cáritas Española, Cruz Roja, Fundación ONCE y Fundación Secretariado Gitano a través del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), han permitido atender a más de 70.000 personas durante los primeros nueve meses de 2020, lo que supone un 13% más de la media anual.

Esta ha sido una de las principales conclusiones del acto '20 años de alianzas: la Europa inclusiva que queremos', celebrado de forma telemática para hacer balance de la gestión conjunta de los recursos del Fondo Social Europeo por parte de las citadas entidades.

El evento contó con la presencia de Emma Toledano-Laredo, jefa de Unidad para España y Malta de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea; Ángel García Frontelo, subdirector general de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, y Maika Sánchez Martínez, subdirectora del Plan de Empleo de Cruz Roja Española, quien actuó también en nombre de Cáritas, Fundación ONCE y Fundación Secretariado Gitano.

En sus intervenciones, los ponentes coincidieron en señalar la importancia de la actuación ágil tanto de la Comisión Europea como de la Unidad Administradora del FSE (UAFSE), que han sabido flexibilizar y dar unas instrucciones claras y han tenido una disposición cercana y colaboradora, lo que ha permitido avanzar y dar continuidad a las actuaciones que ya se habían puesto en marcha, adaptándolas a la nueva situación

impuesta por la pandemia de la Covid-19.

En concreto, durante los meses de enero a septiembre se atendieron a casi 70.000 personas, lo que supone un 13 por ciento más de la media anual, y se espera llegar a 93.000 al final de año.

En este sentido, Emma Toledano-Laredo señaló que “desde marzo, la Comisión Europea ha multiplicado las iniciativas para mitigar el impacto social, sanitario y económico de la pandemia, que nos afecta a todos, pero en especial a los más vulnerables. La UE adoptó, en particular, las Iniciativas de Inversión en Respuesta al Coronavirus dando flexibilidad y liquidez a los estados miembros en el uso de los fondos europeos, como el FSE, para luchar más eficazmente contra las consecuencias de la pandemia”.

Por su parte, Ángel García Frontelo hizo hincapié en que “las administraciones públicas que gestionan FSE tienen la responsabilidad de facilitar las condiciones adecuadas para que esta inversión llegue de manera ágil a las personas que la necesitan y que deben ser siempre el centro de toda actuación”. En este sentido, señaló que en situaciones como la pandemia resulta más necesario que nunca dar continuidad al servicio y ofrecer seguridad jurí-

Gracias al Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 70.000 personas han sido atendidas durante la pandemia



dica y financiera a las entidades que trabajan con esas personas. “Ese es el espíritu que ha marcado la labor del equipo de la UAFSE, en estrecha colaboración con la Comisión Europea, desde el primer día del confinamiento”. Asimismo, destacó que, antes, durante y después de la pandemia, el objetivo de mejorar la vida de las personas y su inclusión en la sociedad hace imprescindible construir alianzas con y entre las entidades del tercer sector como ésta tan exitosa de la que ahora se cumplen 20 años.

Por último, Maika Sánchez subrayó la necesidad de un refuerzo de las políticas activas de empleo integradas en las que se contemplan iniciativas dirigidas específicamente a las personas más alejadas del mercado laboral. “Las administraciones en todos sus niveles, el tercer sector y el sector empresarial deben seguir trabajando conjuntamente para que el mercado de trabajo sea inclusivo y ofrezca empleos decentes con los que todas y todos podamos desarrollar nuestros proyectos de vida.

Y esto sólo es posible si se sigue contando con recursos suficientes”.

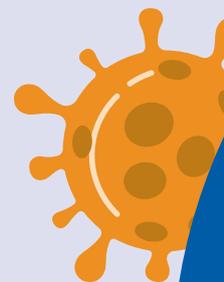
Además de estas intervenciones, el acto contó con la presentación de una infografía sobre los resultados de los 20 años de Alianzas entre el Fondo Social Europeo y las cuatro entidades especializadas en el trabajo con colectivos en riesgo de exclusión social, que pone en valor el empleo como el mejor medio para la autonomía personal y la inclusión.

El documento señala que entre los años 2000 y 2020 las cuatro organizaciones sociales han atendido a 1,23 millones de personas, de las que un 53% han sido mujeres y un 48% tenían sólo estudios primarios, lo que las coloca en situaciones de alta vulnerabilidad frente al mercado laboral.

Gracias a las acciones de formación y las labores de intermediación que las entidades llevan a cabo, 314.886 personas en riesgo de exclusión han conseguido un empleo, de las cuales el 56% son mujeres. ☒

EUROPA: UN BALÓN DE OXÍGENO PARA FUNDACIÓN ONCE E INSERTA EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Solo seis meses después de iniciar la nueva convocatoria de Poises, la crisis de la Covid-19 obligó a adaptarnos a la nueva situación para seguir dando respuesta a las Personas con Discapacidad. Europa desempeñó un papel esencial, adoptando unas medidas de flexibilidad que resultaron esenciales para no parar la actividad.

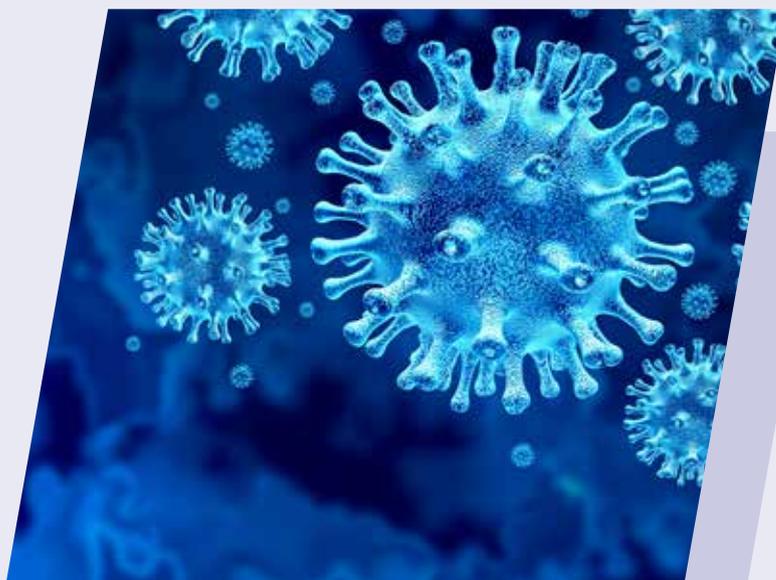




EUROPA

La segunda etapa del Fondo Social Europeo se iniciaba para Fundación ONCE e Inserta Empleo en 2019, con la nueva adjudicación en el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (Poises), siguiendo a la que ya tuvo lugar en 2018 en el de Empleo Juvenil (POEJ).

Según la convocatoria, Fundación ONCE presentó cuatro proyectos de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, que fueron aprobados en septiembre de 2019, renovando así la confianza en Fundación ONCE e Inserta, con una concesión de 87,2 millones de euros en términos de coste total y 59,5 de ayuda del FSE. Nada hacía suponer que seis meses después el mundo se iba a ver trastocado por una pandemia con la que hemos tenido que adaptarnos y en la que convivir con el coronavirus es una obligación impuesta. Consiente de la situación, la Unión Europea adoptó un paquete de medidas urgentes para flexibilizar y garantizar la continuidad de los programas, entre las que se encontraban la financiación del 100% del FSE, la elegibilidad de todas las actuaciones desarrolladas en remoto, la posibilidad de que las entidades beneficiarias reformulasen los proyectos presentados.



Todo ello, teniendo en cuenta que el parón económico provocado por la Covid-19 repercute de manera preocupante en el acceso y el mantenimiento en el mercado laboral de las personas con discapacidad. Un colectivo especialmente castigado por la falta de acceso a la formación y al empleo, ámbitos en los que Fundación ONCE trabaja.

El Fondo Social Europeo también ha decidido ampliar los plazos de ejecución de los programas. Así, el Poises se extenderá hasta el 17 de noviembre de 2023 y el POEJ finalizará en la misma fecha, pero del año 2022, una ampliación de meses necesaria para que Fundación ONCE e Inserta Empleo puedan seguir impulsando



acciones generadoras de empleo y trabajando en la mejora de la formación de las personas con discapacidad. En su desarrollo prestarán una especial atención a las mujeres con discapacidad víctimas de la violencia de género, y a los mayores

El Fondo Social Europeo ha decidido ampliar el plazo de ejecución de los Programas Operativos

de 50 años y las personas con discapacidad que viven en entornos rurales y a los jóvenes a través del POEJ.

El Fondo Social Europeo ha decidido ampliar los plazos de ejecución de los programas. Así, el Poises se

extenderá hasta el 17 de noviembre de 2023 y el POEJ finalizará en la misma fecha pero del año 2022, una ampliación de meses necesaria para que Fundación ONCE e Inserta Empleo puedan seguir impulsando acciones generadoras de empleo y trabajando en la mejora de la formación de las personas con discapacidad. En su desarrollo prestarán una especial atención a las mujeres con discapacidad víctimas de la violencia de género, y a los mayores de 50 años y las personas con discapacidad que viven en entornos rurales y a los jóvenes a través del POEJ.

Los objetivos reformulados vuelven a ser ambiciosos para este periodo: más de 103.740 destinatarios, de los cuales 35.300 recibirán formación para la mejora de su empleabilidad y 40.272 lograrán un contrato laboral. Concretamente, el Poises gestionará 32.872 inserciones y el POEJ, un total de 7.400. ☒

IMPULSA EL TALENTO



LA CASILLA MÁS SOLIDARIA DISCAPACIDAD

Durante un webinar organizado por la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo, en colaboración con la Fundación CEOE y el Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos de España

Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, en colaboración con la Fundación CEOE y el Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos de España ha organizado un webinar, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, en el que han animado a las empresas a marcar la casilla Empresa Solidaria en el Impuesto de Sociedades, una iniciativa que aseguran ayudaría a paliar los efectos de la pandemia

en la vida y el empleo de las personas con discapacidad.

El director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso, ha afirmado que, si las empresas marcan la casilla Empresa Solidaria en la próxima declaración del Impuesto de Sociedades, “contribuirán a eliminar desigualdades en esa reconstrucción de la normalidad” y ha recordado que, con esta iniciativa, que se puso en marcha el pasado ejercicio, se recaudaron >



➤ 33 millones de euros y el objetivo es llegar a los 170.

A continuación, el presidente del Cermi, Luis Cayo Pérez Bueno ha recordado que “vivimos en una sociedad atravesada de interconexiones en la que todos dependemos del resto. En esta situación de devastación social en la que vivimos como consecuencia de la pandemia se impone una reconstrucción que tiene que ser solidaria y desde el mundo de la discapacidad

El Webinar ha sido organizado por Inserta, CEOE y el Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos de España

vemos a las empresas como aliadas para poder hacerlo”.

Por su parte el presidente de la Plataforma Tercer Sector, Luciano Poyato ha apostado porque “ahora más que nunca son imprescindibles las alianzas entre lo público y lo privado para garantizar que nadie se quede atrás”.

El vicesorero del Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos de España, Víctor J. Car-



pintero ha explicado que al marcar la casilla Empresa Solidaria “las empresas al tributar en el Impuesto de Sociedades tienen a oportunidad de destinar, sin coste económico alguno y de manera voluntaria, el 0,7 por ciento de la cuota íntegra de este impuesto para subvencionar actividades de interés general consideradas de interés social”.

Seguidamente ha tomado la palabra el director de la Fundación CEOE, Borja

Echegaray, quien ha reseñado el aumento de la solidaridad de las empresas durante la pandemia, algo que “no solo ha sucedido en las grandes compañías que ya llevan años trabajando en el ámbito de la responsabilidad social, también de empresas pequeñas y medianas que han querido aportar su granito de arena para paliar los problemas sociales que han surgido”.

Las empresas que declaran a través del Impuesto de

Sociedades deben cumplimentar los modelos 200 y 220. Desde este año, el Ministerio de Hacienda ha habilitado una casilla, en ambos casos, para que las empresas puedan contribuir voluntariamente a los proyectos que desarrollan las entidades sociales.

En este sentido, la directora de RRHH de FCC, Ana Benita Armenia, ha recordado que lo social siempre ha estado en el ADN de su compañía y ha añadido que tener la opción de marcar esta casilla es para las empresas una opción de estar en primera línea de la reconstrucción social.

El encuentro ha sido clausurado por la directora de Formación y Empleo, Operaciones y Transformación de Fundación ONCE y directora general de Inserta Empleo, Sabina Lobato, quien ha reconocido la preocupación de las entidades sociales por los efectos de la pandemia en el empleo de las personas con discapacidad.

La campaña de la casilla de la empresa solidaria es una iniciativa de la Plataforma del Tercer Sector, a la que se encuentran adheridas las compañías del Grupo Social ONCE. ☒

las compañías del Grupo Social ONCE están adheridas a la campaña de la casilla de la empresa solidaria



Pantallazo del webinar en el que aparecen todos los intervinientes

CRISTINA GONZÁLEZ

Directora regional de Inserta Empleo en Castilla La Mancha



“La atención a los jóvenes con discapacidad es primordial para Inserta”

Texto: Patricia Encinas

En un momento en el que la Covid-19 ha cambiado todos los parámetros de la sociedad, Cristina González habla sobre la importancia que para Inserta adquiere en este momento la digitalización de las personas con discapacidad

¿Cuáles son los principales objetivos que tiene Inserta en Castilla la Mancha?

Entre nuestros objetivos se encuentra aportar una solución integrada para la mejora de la inserción laboral e inclusión social de personas con discapacidad a través de la activación de una amplia oferta de medidas, acciones, recursos, y herramientas innovadoras además de acercarlas al empleo, mejorando sus competencias técnicas y profesionales, a través de acciones formativas.

¿Cómo le afecta la crisis sanitaria a Inserta?

La crisis del mercado laboral derivada del Covid hace que tengamos que identificar las necesidades surgidas por la transformación de puestos en sistemas de teletrabajo, las competencias digitales y profesionales que demanda esta fórmula y las consideraciones de las tendencias vinculadas a la transformación digital. La incertidumbre del mercado de trabajo va a influir en los impactos de la formación en el empleo, no solo por la situación de crisis actual y las previsiones en el medio/largo plazo, sino también por los posibles sectores de

actividad/puestos que no refloten; el impacto en la salud del colectivo por el riesgo asociado según la información de Sanidad, y por tanto la limitación del formato presencial (tanto en formación como en empleo) para estas personas; y finalmente la brecha digital en el colectivo con la doble vertiente de competencias y de disponibilidad de equipamiento y conexión a red adecuada, brecha acentuada con la situación vivida.

¿Qué importancia tiene para Inserta Castilla La Mancha la atención a los jóvenes con discapacidad?

Lo que se observa en los jóvenes que atendemos en las oficinas de Inserta en Castilla La Mancha es que su nivel académico suele ser bajo, consecuencia, quizás, del tipo de discapacidad y de la falta de adaptación curricular a sus capacidades y que, en muchos casos, su entorno familiar es una barrera más para su desarrollo intelectual y emocional. Siendo Castilla La Mancha la tercera comunidad más extensa de España, los problemas de transporte son un impedimento para obtener un empleo y así mismo no suelen

tener iniciativa para buscar formación ajustada a sus necesidades. Por ello es primordial que tengan una orientación adecuada en base a sus capacidades, experiencia y formación para acceder a puestos con tareas que sean capaces de desarrollar para que no les frustre y entren en una dinámica de indefensión aprendida que les impida desarrollarse emocionalmente y conseguir sus objetivos.

¿Qué grandes retos tiene Inserta en Castilla-La Mancha?

Debemos consolidarnos como entidad referente y eficiente en el ámbito de la discapacidad en Castilla La Mancha; mantener e implementar la capilaridad provincial y municipal para llegar con más facilidad a las personas con discapacidad y al mercado empresarial de CLM; promover la innovación a través de nuestros programas de actuación para mejorar la atención integral de las personas con discapacidad en Castilla La Mancha y despertar su espíritu emprendedor. Otro de los grandes retos será la transformación digital de las personas con Discapacidad en Castilla La Mancha. ☒

CÓMO HACER LA NUEVA NORMALIDAD MÁS INCLUSIVA

Texto: Jorge Colmenarejo

Inserta Empleo presenta en colaboración con DCH el 'Estudio sobre Gestión de la diversidad: Análisis de la Discapacidad en el tejido empresarial'



Virginia Carcedo, secretaria general de Inserta Empleo, entidad de Fundación ONCE, ha apostado por una nueva normalidad laboral más inclusiva con las personas con discapacidad tras la crisis del Covid-19. En su opinión, este hecho tendrá mucho que ver con la implantación del teletrabajo, una modalidad que favorece su inclusión en el mercado de trabajo.

Carcedo ha hecho estas declaraciones durante la presentación en un webinar, organizado por DCH, Organización Internacional de Di-

rectivos de Capital Humano, del 'Estudio sobre Gestión de la diversidad: Análisis de la Discapacidad en el tejido empresarial', realizado por Inserta Empleo, con la cofinanciación del Fondos Social Europeo, en colaboración con DCH, en el que también han intervenido Salvador Lorenzo; gerente de Diversidad de Repsol, Itxaso Larrañaga; directora de Personas y RSC de Seur y Ricard Casas, director general de Personas y Cultura de ISS Iberia.

Para la secretaria general de Inserta, "la crisis de Covid-19 >





› se está llevando por delante millones de empleos y negocios y se prevé que, una vez que consigamos superar la pandemia, tendremos que enfrentarnos a un mercado laboral roto en el que, según los expertos va a producirse un fortalecimiento del universo On line”.

Carcedo ha añadido que “una de las grandes lecciones que nos dejará la crisis es que muchas personas con discapacidad pueden trabajar de forma remota gracias a la tecnología existente. El teletrabajo ofrece grandes promesas, además de eficiencia, mayor flexibilidad a aquellas personas con compromisos familiares que les impiden trabajar a

jornada completa con horarios laborales definidos. También permite derribar barreras estructurales que dificultan a las personas con discapacidad acceder a un empleo”.

El estudio ha contado con la participación de 122 directivos de RRHH miembros de DCH y pertenecientes a las principales empresas españolas. Cerca el 70 por ciento de ellos afirma disponer de políticas específicas de incorporación de personas con discapacidad a sus equipos.

Asimismo, la mayoría de los encuestados afirma contar ya con personas con discapacidad en su plantilla,



y hasta un 90,4 por ciento dice haberlo hecho durante los tres últimos años.

En cuanto a las áreas de las compañías en las que más trabajan las personas con discapacidad, figuran las de Operaciones con un porcentaje del 40,5 por ciento, así como la de Recursos Humanos, con un 16 por ciento. Por el contrario, en las que menos están es en Dirección y Marketing.

Fuentes de selección de personas con discapacidad

El estudio refleja que existe una amplia dispersión en cuanto a los medios a los que recurren las empresas para seleccionar a personas con discapacidad, aunque en línea general se presentan como mayoritarios aquellos que no están especializados en estas personas. No obstante, de las entidades especializadas en la intermediación laboral de personas con discapacidad, Inserta Empleo es una de las principales fuentes de reclutamiento.

La participación de personas con discapacidad en distintas acciones como la formación o los planes de desarrollo individuales es intensa. Incluso, el 67 por ciento de las compañías que

forman parte del estudio cuenta con planes específicos de incorporación de la diversidad y el talento que aporta la discapacidad.

Las empresas se preocupan especialmente por los temas de accesibilidad y es la adaptación de los puestos e infraestructuras la política de vinculación por la que más apuestan.

Los encuestados afirman que la conciliación entre la vida personal y familiar es la razón más importante para cambiar de empresa, el segundo la falta de accesibilidad y el tercero la relación con los superiores. Inserta es la entidad de Fundación ONCE especializada en la prestación de servicios gratuitos de intermediación laboral, captación y desarrollo de talento con discapacidad y gestión del empleo, con el objetivo de lograr su inclusión laboral.

Además, ofrece a los emprendedores con discapacidad formación y asistencia técnica para elaborar su plan de negocio. Para poder acceder a su bolsa de empleo es necesario tener una discapacidad certificada superior al 33% y estar en situación de desempleo. ☒

ISS IBERIA SIGUE SUMANDO CONTRATOS

Texto: Jorge Colmenarejo

Gracias a la colaboración que mantiene con Fundación ONCE y a la cofinanciación del Fondo Social Europeo, la compañía de servicios se compromete a integrar a 300 personas con discapacidad en su plantilla, que se suman a las más de 1.000 empleadas a través de este convenio en los últimos 9 años

El vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán, y el presidente ejecutivo de ISS Iberia, Jesús Javier Urbiola han renovado por tercera ocasión el Convenio Inserta que suscribieron por vez primera en el año 2011 y que supondrá la contratación de 300 personas con discapacidad durante los próximos cinco años, llegando así a las

1.300 contrataciones desde el inicio de la colaboración. En un momento en el que solamente una de cuatro personas adultas con discapacidad encuentra empleo, ISS realiza una decidida apuesta por continuar impulsando una estrategia inclusiva a todos los niveles de su organización. Desde la compañía, continúan promoviendo decisiones

SOBRE ISS IBERIA

ISS Iberia, presente en España y Portugal desde hace más de 25 años, apuesta por la creación de entornos de trabajo más eficientes con la misión de contribuir al bienestar de sus empleados y adaptándose a sus necesidades. Con un equipo humano de más de 39.000 colaboradores, la compañía es hoy líder en la integración de servicios generales, ofreciendo servicios de restauración, mantenimiento, servicios auxiliares, limpieza, jardinería, seguridad, Facility Management e IFS (Integrated Facility Services) a clientes de diferentes sectores públicos y privados a través de sus 29 oficinas.

En 2019, ISS participó en un estudio promovido por la Fundación ONCE sobre el impacto generado en la contratación de personas con discapacidad. A través de entrevistas personales y telefónicas con personas que se han beneficiado del programa y que actualmente continúan trabajando en ISS o en alguno de sus Centros Especiales de Empleo.



de Responsabilidad Social Corporativa que fomenten la inclusión de colectivos en riesgo de exclusión social.

Durante la renovación del convenio, realizada en el transcurso de un webinar, Alberto Durán ha dicho que “aunque es verdad que tenemos que crear empleo en todos los sectores, concretamente en el de servicios hay que hacerlo de la mano de quien sabe, como es el caso de ISS, una empresa con la que colaboramos hace muchos años”.

Por su parte, Jesús Javier Urbiola ha explicado que “la diversidad en el workplace no sólo genera un valor diferencial, sino también una mejora en la motivación de nuestros equipos humanos y del clima laboral. Es impor-

tante que todos los agentes laborales sigamos luchando por normalizar la inclusión y proyectar el impacto social que ésta tiene”.

ISS Iberia contará con Inserta Empleo, entidad para la formación y el empleo de Fundación ONCE, para abordar los procesos de selección de candidatos para puestos de trabajo que pueda necesitar la firma, así como para desarrollar posibles acciones de formación y cualificación profesional.

El convenio contempla además la promoción de acciones que favorezcan la inserción laboral de personas con discapacidad de forma indirecta mediante la colaboración de bienes y servicios con los centros especiales de empleo. ☒



LA GESTIÓN DEL TALENTO DIVERSO EN EL ENTORNO COVID

La gestión del talento de las personas con discapacidad en momento actual de crisis causada por la Covid es un reto para las empresas y a su vez, una oportunidad para mostrar su compromiso con la diversidad, que es una exigencia cada vez mayor de la sociedad.

Esta ha sido una de las principales conclusiones de la jornada on line que han celebrado por APD (Asociación para el Progreso de la Dirección) e Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, titulada 'Talento diverso: Receta para la reinención y trans-

formación empresarial en el entorno Covid'.

La apertura del encuentro ha corrido a cargo de la directora Zona Centro de APD, Loreto Sanmartín quien ha recordado que según los últimos datos del INE en España hay dos millones de personas con discapacidad en edad de trabajar.

Para el vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán, ahora más que nunca, "la sociedad mira a su alrededor para comprobar quien está comprometido, y lo hace no sólo con la Administración. También con las empresas, por lo que es un momento propicio para que refuercen su compromiso". ☒

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, CLAVE PARA LA REINVENCIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA ERA CORONAVIRUS

La transformación digital en momento actual de crisis causada por el Covid es una oportunidad de reinención para las empresas, la sociedad en general y las personas con discapacidad, que pasa por la necesaria formación de los trabajadores en este campo.

Esta ha sido una de las principales conclusiones de la jornada on line que celebraron el pasado 2 de diciembre CEOE e Inserta Empleo, la entidad de

Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, con el título 'Transformación y talento digital como factores clave de la reinención en la era Covid'.

La apertura del encuentro, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, ha corrido a cargo de la presidenta de Fundación CEOE, Fátima Báñez, quien ha asegurado que la tecnología digital es una gran aliada para personas con discapacidad.

El presidente del Grupo Social ONCE, Miguel Carballada, ha asegurado que en el contexto actual "tenemos que trabajar para que la tecnología nos una y nos ayude a buscar nuevas alternativas que nos permitan volver a ser generadores de empleo y riqueza".

Por su parte, el director del departamento de Digitalización, Innovación, Comercio e Infraestructuras de CEOE, César Maurín, ha advertido de que "la pandemia ha acelerado un proceso de digitalización que ya había comenzado antes, y quien no se una a él, se va a quedar fuera de la sociedad".

La directora adjunta de Formación y Empleo, Operaciones y Transformación de Fundación ONCE y secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, ha presentado el programa Por Talento Digital, "una iniciativa de Fundación ONCE e Inserta que trabaja permanentemente para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad".



Webinar: El empleo de las personas con discapacidad, prioridad de Inserta en Navarra antes, durante y después de la pandemia



LOS PROGRAMAS OPERATIVOS LLEGAN EN NAVARRA A 1.000 PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Textos: Patricia Encinas

La pandemia ha obligado a Inserta Empleo a parar las presentaciones presenciales a los medios de comunicación de los programas operativos Poises y POEJ. En el caso de Navarra optó por una presentación On line en la que se habló del empleo de las personas con discapacidad en la Comunidad Foral

Un total de 1.063 personas con discapacidad de la Comunidad Foral de Navarra se beneficiarán de los Programas Operativos de Inclusión Social y de la Economía Social (Poises) y del de Empleo Juvenil (POEJ) que Fundación ONCE e Inserta Empleo, su entidad para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, está desarrollando dentro del nuevo periodo de programación del Fondo Social Europeo. El POEJ se está ejecutando desde noviembre de 2018 y finalizará en diciembre de 2022, y el POISES desde enero de 2019 hasta diciembre de 2023.

Este programa, así como las actuaciones llevadas por Inserta en Navarra desde que decretara el estado de alarma, han sido los temas tratados en el webinar 'El empleo de las personas con discapacidad, prioridad de Inserta en Navarra antes, durante y después de la pandemia' que ha organizado Inserta Empleo, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, y en el que han intervenido el delegado territorial de la ONCE en Navarra, Valentín Fortún; la secretaria general de Inserta, Virginia Carcedo, y la directora regional de Inserta Empleo en Navarra, Lorena Basols.

Los objetivos vuelven a ser ambiciosos para este periodo: más de 103.740 destinatarios, de los cuales 35.300 recibirán formación para la mejora de su empleabilidad y 40.272 lograrán un contrato laboral.

Concretamente, en la Comunidad Autónoma de Navarra los programas Poises y POEJ atenderán a 1.063 personas, y gracias a ellos recibirán

Gracias a los programas operativos en Navarra recibirán formación 298 alumnos y se promoverán 387 contratos

formación 298 alumnos y se promoverán 387 contratos de trabajo para personas con discapacidad.

En la Comunidad Autónoma de Navarra el programa Poises atenderá a 868 personas, de las cuales 229 serán formadas, obteniéndose 332 contratos de trabajo para personas con discapacidad.

El Programa Operativo de Empleo Juvenil tiene por destinatarios a jóvenes con discapacidad de entre 16 y 29 años que deberán estar dados de alta en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil para beneficiarse de las acciones programadas. Este programa cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Empleo Juvenil.

En la comunidad autónoma de Navarra serán 195 los destinatarios del POEJ, 69 los alumnos formados y 55 las inserciones laborales.

Inserta Empleo, tal y como reza en el título de su webinar, se ha preocupado y ocupado de las personas con discapacidad en Navarra, antes de la pandemia, durante la misma, y lo seguirá haciendo cuando todo pase y tengamos esa nueva normalidad de la que todo el mundo habla. >

► Las personas con discapacidad en Navarra antes del Covid-19

En la Comunidad Foral se registraban 15.400 personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de hombres (58,4%) y personas con edades comprendidas entre los 45 y los 64 años (64,3%). Hay un 7,1% de jóvenes. El 43,5% de las discapacidades registradas, eran de tipo físico y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (45,2%). La tasa de actividad era del 41,1% (más de 34 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Navarra).

Respecto a la tasa de empleo al igual que la tasa de paro, la fuente oficial presenta los datos agregados junto con La Rioja (por falta de tamaño muestral), el dato se fija en el 35,4% (0,4 puntos porcentuales por encima de la media nacional para personas con discapacidad). La tasa de paro, era notablemente inferior a la media nacional del colectivo (9,7 puntos menos) situándose en el 16,5%.

Atendiendo al nivel de estudios el 22,0% de la población con discapacidad en Navarra había alcanzado formación superior, dato muy superior al resto del colectivo a nivel nacional que equivale al 16,8%, y lejos del 34,4% para la población sin discapacidad.

En 2018 hubo, 1.140 contratos específicos de discapacidad. El salario medio bruto anual en Navarra se

fijaba en 25.423,9 euros, no obstante, en el caso del colectivo, desciende en 4.937,8 euros una de las diferencias más altas.

En la actualidad, los efectos de la pandemia se empiezan a sentir en la contratación, aunque para conocer su verdadero efecto habrá que esperar a tener los datos del segundo trimestre del año en su conjunto.

En cualquier caso, en Navarra el número de contrataciones durante el primer trimestre fue un 3,76 % menor al registrado en el mismo periodo del año anterior mientras que en el conjunto de España bajó un 10,17 %. Por tipo de contratación, la indefinida se redujo un 2,65 % y la temporal disminuyó un 3,85 %.

Ahora bien, la situación para las personas con discapacidad no parece



seguir el mismo patrón en esta comunidad, en los tres primeros meses del año la contratación lejos de descender se ha incrementado un 2,42% aunque habrá que ver el acumulado para los meses más duros del confinamiento, (abril, mayo y junio), pero parece que el efecto de los llamados trabajadores esenciales ha influido en este dato, dado que el empleo de operadores de máquinas de lavandería, imprescindibles para el mantenimiento de nuestros hospitales se ha incrementado en un 31% en el primer trimestre.

Posiblemente se trate de un dato excepcional a la vista de que en mayo hubo tan solo 29 contratos específicos para personas con discapacidad un 75% menos que en mayo del pasado año.

Por estas cuestiones es tan impor-

Antes de la pandemia en la Comunidad Foral se registraban 15.400 personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años

tante disponer de información para personas con discapacidad en un contexto como el actual. Lo cierto es que para el colectivo la información es notablemente escasa, por esa razón desde Inserta Empleo y Fundación ONCE han realizado un estudio para conocer los efectos y consecuencias de la Covid-19 entre las personas con discapacidad, una investigación en la que han participado casi 1500 personas, para indagar en aspectos como el empleo, consecuencias físicas y psicológicas sobre la salud, medidas de protección social etc... La muestra en Navarra es muy pequeña, pero a modo de orientación los resultados del estudio indican que la suma de las personas que afirman haber estado afectadas por el Covid-19 o haber tenido síntomas asociados es de un 11%. El estudio de seroprevalencia del Ministerio de Sanidad indicaba que en Navarra la tasa es de 5,8% lo que hace pensar que el virus ha tenido mayor impacto entre la población con discapacidad. ☒





Alfonso Miranda
dueño y director
de Plagas y Control

“EN EL SECTOR DE LA DESINFECCIÓN Y EL CONTROL SANITARIO ESTAMOS COMO HACE 40 AÑOS”

Alfonso Medina es un empresario asturiano con discapacidad, al que su experiencia comercial en diversas empresas del sector industrial y de servicios, le llevó a pensar que una opción de vida podría ser montar un negocio que ofreciera soluciones a todo lo relacionado con el control de plagas. “En pleno siglo XXI, en un momento de globalización del comercio y de las personas, que potencia la expansión de vectores y la consecuente emergencia de infecciones en zonas del planeta donde no son endémicas, una empresa de este tipo me pareció una opción”, apunta.

Hace un par de años decidió ponerse manos a la obra y contactó con Inserta

Empleo, entidad de Fundación ONCE, cofinanciada por el Fondo Social Europeo, que tal y como asegura, le ayudó a dar el empujón que necesitaba esa idea que le rondaba la cabeza desde hacía tiempo. “Aunque yo tenía claro lo que quería hacer, sus técnicos expertos me asesoraron sobre la viabilidad de mi plan de negocio y sobre otras cuestiones administrativas a tener en cuenta. También me cofinanciaron con una cantidad que me ayudó a empezar a andar”.

Y esa idea dejó de serlo y se materializó en P&C, Plagas y Control, una empresa formada por cinco trabajadores, que opera en toda España y que se ocupa del control de todo tipo de plagas “apor- >





›tando nuevas ideas y basándonos en el desarrollo, investigación e innovación de servicios”, apostilla su fundador. Lo que sí reconoce es que “nadie hubiera imaginado hace unos meses que una pandemia de la envergadura del Covid-19 sacudiría al mundo de la forma que lo está haciendo” y se muestra orgulloso de poder contribuir en la desinfección de los espacios en los que puede sobrevivir el virus, al menos temporalmente.

Esta situación ha llevado a Alfonso a hacer una inversión para dar respuesta a la demanda de servicios de desinfección derivados de la crisis sanitaria. Hasta la fecha, sus clientes tanto públicos como privados, lo que más demandaban eran servicios de desinfección, desratización y desinsección. “Hay sectores como el hostelero o el de transformación de la alimentación que están sujetos por ley a determinadas intervenciones de este tipo en sus instalaciones”, aclara, pero según cuenta, no es menos cierto que en un sistema global como el actual, “es nece-

saria una legislación clara en los controles sanitarios y la desinfección. En este terreno nos encontramos como hace cuarenta años”, se lamenta.

En este sentido aclara “no es lo mismo el sector de la desinfección y el de la limpieza” y añade: “Estamos viendo por nuestras calles militares o trabajadores de la limpieza fumigando, pero lo que utilizan en la mayor parte de los casos es agua mezclada con hipoclorito de sodio, es decir lejía, que limpia, es verdad, pero si queremos acabar con el Covid-19 necesitamos productos específicos que en 10 minutos actúan sobre los microorganismos inactivando sus ácidos nucleídos”, explica.

El problema es que no cualquier persona puede manipular o utilizar estos productos viricidas porque su mal uso, conlleva graves riesgos para la salud.

P&C está inscrita en un Registro Oficial Sanitario, “podemos diseñar planes de desinfección a medida que conllevan un diagnóstico de situación y un programa de actuación y utilizar desinfectantes de amplio espectro.

Según cuenta Alfonso Medina, “estamos recibiendo muchas peticiones de presupuestos para compañías que quieren protegerse frente al Covid-19 y evitar posibles demandas de sus empleados mediante la obtención de un certificado de desinfección”. No obstante, -añade- “también atendemos las necesidades de clientes particulares y de la Administración”.

Sea o fuere, parece que este nuevo enemigo ha llegado para quedarse entre nosotros. Empresas como P&C seguirán trabajando para que este virus, no encuentre lugar. ☒



El ayuntamiento de León gestiona cerca de 500 contratos para personas con discapacidad en tres años

El alcalde de León, José Antonio Díez, y la secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, han renovado el convenio que firmaron en 2017 para fomentar el empleo de las personas con discapacidad en el municipio y que, hasta la fecha, según datos aportado por Carcedo,

se ha traducido en 498 contrataciones, 134 empresas captadas, 790 personas orientadas y 107 formadas.

Díez apuntó que “es importante la concienciación de los empresarios para que nos ayuden a mejorar la inclusión de las personas

con discapacidad; a este respecto, el convenio que firmamos fortalece la colaboración entre instituciones y entidades para impulsar la contratación de este colectivo”.

Por su parte, Carcedo aseguro que “esta renovación supone seguir trabajando para las personas con discapacidad en León, con la colaboración del Ayuntamiento y el Instituto Leonés de Desarrollo Económico, Formación y Empleo, Ildefe, trazando itinerarios compartidos donde las personas con discapacidad se encontrarán más cómodas, sin olvidarnos nunca de que, detrás de las cifras, hay personas”.





VILLAQUILAMBRE RENUEDA SU COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN LABORAL

La primera vez que ambas entidades suscribieron este acuerdo fue en el año 2017

La secretaria general de Inserta Empleo, Virginia Carcedo, y el alcalde de Villaquilambre, Manuel García, han renovado el convenio Municip que firmaron por primera vez en el año 2017 para fomentar el empleo de las personas con discapacidad en el municipio y que hasta la fecha se ha traducido en 33 contrataciones, 43 empresa captadas y 51 personas orientadas.

Según ha explicado Carcedo, “los números son muy buenos. En este sentido me gustaría felicitar al Ayuntamiento porque ha realizado una contratación de un joven con autismo. Esto hace que la Administración también sea un empleador, cambiando mentes y abriendo



En el centro el alcalde de Villaquijambre junto a Virginio Carcedo y técnicos del ayuntamiento y de Inserta Empleo

la perspectiva de otros empleadores que pueden tener dudas a la hora de contar con gente con mayores dificultades”.

Para García, “se trata de una gran iniciativa con unos números espectaculares. Me gustaría recalcar que detrás de esas cifras hay personas que pueden realizarse y llevar una vida plena, y todo gracias a este programa”

Este acuerdo establece un marco de colaboración para mejorar la situación en el mercado laboral de las personas con discapacidad mediante el establecimiento de programas de formación, captación, derivación, orientación e inserción de personas con discapacidad del consistorio para conseguir su acceso al empleo de calidad.

Desde el Ayuntamiento se ha creado una bolsa de demandantes de empleo con discapacidad, una labor que se realiza conjuntamente entre Servicios Sociales y el Servicio de Orientación de Desarrollo Local. De esta manera, los interesados pueden recibir formación específica dentro de una empresa de Villaquilambre.

Uno de los objetivos del convenio es sensibilizar a los ciudadanos, a los agentes sociales y a las organizaciones e instituciones sobre las capacidades de las personas con discapacidad. Asimismo, prevé el diseño conjunto y ejecución de acciones específicas para jóvenes con discapacidad, con la finalidad de impulsar su incorporación en el mercado laboral y concienciar al tejido empresarial en la apuesta por el talento joven.

Este acuerdo se enmarca en los programas operativos de Inclusión Social y de la Economía Social (Poises) y de Empleo Juvenil (POEJ), que está desarrollando la Fundación ONCE a través de Inserta, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Empleo Juvenil, para incrementar la formación y el empleo de las personas con discapacidad. ☒



Odismet

OBSERVATORIO (ONLINE)
SOBRE DISCAPACIDAD
Y MERCADO DE TRABAJO
EN ESPAÑA

www.odismet.es

DONDE LAS CIFRAS SON PERSONAS



Inserta



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE Invierte en tu futuro